hr expert

Externes Personalmanagement. Flexibel. Effizient. Kompetent.

Joachim Büchsenschütz

Human Resources Interim Manager & Consultant

Rechtsanwalt
Schwerpunkte betriebliches Arbeitsrecht
und Mitbestimmung

Lahrring 24
53639 Königswinter
Telefon: +49 2223 297944
Fax: +49 2223 297945
mobil: +49 172 2553586

jb@hrexpert.de
www.hrexpert.de

Effizienz aus Erfahrung

DDIM. Dachgesellschaft Deutsches Interim Management e.V.

- Manager Mitglied
- Regionalverantwortlicher Rhein/Ruhr
- Leiter Fachgruppe Human Resources

DGFP Deutsche Gesellschaft für Personalführung e.V.

DGFP qualitätsgeprüfter HR Interim Manager

Kurzprofil

- seit 2005 selbstständiger HR Interim Manager und HR Experte
- zuvor langjährige Führungsverantwortung als Personalleiter
- drei Jahrzehnte Kompetenz und Leidenschaft in strategischer, konzeptioneller und operativer Personalarbeit
- versierter Experte für die betriebliche Mitbestimmung
- umfangreiche Erfahrung in der Matrixorganisation internationaler Konzerne und im inhabergeführten Mittelstand

Arbeitsfokus

- krisenerprobte Übernahme von HR Management-Funktionen in komplexen Sondersituationen und bei Vakanzen
- umsetzungserfahren in Change- und Restrukturierungsprozessen insbes. Personal-Aufbau & Abbau-Projekte, M&A, Post Merger Integration
- nachhaltiges Deeskalationsmanagement mit dem Betriebsrat
- pragmatischer Experte für betriebliches Arbeitsrecht
  - Begleitung von Due Diligence Verfahren und Betriebsübergängen
  - Konzeption und Verhandlung von Interessenausgleichen & Sozialplänen
  - Erarbeitung von Betriebsvereinbarungen und arbeitsrechtlichen Grundsatzthemen
  - Trainings und inhouse-Schulungen zum Arbeitsrecht
- HR Consulting Projekte, v. a. im Automotive-Bereich
- Monitoring von HR Geschäftsprozessen; Etablierung HR Business Partner Modelle
- Mentoring von Führungskräften, insbes. im Personalbereich

Branchenschwerpunkte

- Automotive
- Dienstleistungen, Versicherungen
- Handel & Logistik
- Informationstechnologie
- Chemie & Health Care Products
- Energieversorgung
- Immobilien
- Konsumgüter / Markenartikel

Auszeichnung / Veröffentlichungen

- DDIM Projekt 2019 Interim Management Excellence: „Ernstfall Betriebsrat?! Komplexes Change Projekt“
- „Ernstfall Betriebsrat?!“ – Zweiteiliger Artikel über deeskalierendes Management (Schnellbrief für Personal und Arbeitsrecht, Beck Verlag, Juni/2018)
- „Ernstfall Betriebsrat?!“ – 5 Tipps für eine konstruktive Zusammenarbeit (GmbH Chef, 09/ 2013)
- „Personalchef auf Abruf“ – Artikel über ein HR Interim Mandat (Personalwirtschaft 12/2009)
- „Organisation des Personalmanagements“ – Co-Autor (Praxishandbuch der DGFP 2007)

aktuell

Faurecia Innenraumsysteme GmbH, Köln, Scheuerfeld, Peine

HR Interim Manager → Reorganisationsprojekte

» HR Verantwortung für Restrukturierungsmaßnahmen und Leitung der HR-Teams an den Standorten

» verantwortliche Steuerung der Zusammenarbeit mit den lokalen Betriebsräten

2020

Papier-Industrie

Progroup AG, Landau, Magdeburg, Eisenhüttenstadt

HR Interim Manager → Aufbauprojekt

» Relaunch diverser HR Systeme (Arbeitszeit, -verträge, -vergütung)

2019

Wurm GmbH & Co. KG, Remscheid

HR Interim Experte → Consultingprojekt

» Unterstützung und Schulung des Managements bei der effektiven Zusammenarbeit mit erstmalig gewähltem Betriebsrat

2019

IKK classic, Dresden und deutschlandweit

HR Interim Manager → Reorganisationsprojekt

» Ausbau und Stabilisierung der Personalarbeit (HR Business Partner Modell) nach Reorganisation

» Optimierung der Zusammenarbeit mit den Personalräten

2018 - 2019

Faurecia Innenraumsysteme GmbH, Köln, Saarlouis, Peine

HR Interim Manager → Reorganisationsprojekte

» HR Verantwortung für erfolgreiche Umsetzung eines Betriebsübergangs in einem Werk sowie für weitere Restrukturierungsprojekte an den Standorten

» verantwortliche Steuerung und Optimierung der Zusammenarbeit mit den Betriebsräten

2018

TX Logistik AG, Troisdorf

HR Interim Manager → Reorganisationsprojekt

» Stabilisierung und zeitgemäße Ausrichtung des HR Bereichs; Reorganisation und effektives Geschäftsprozessmanagement

» HR Begleitung eines Restrukturierungsprojekts, Steuerung der Lean Admin-Prozesse einer neuen Aufbau- und Ablauforganisation

2016 - 2018

Thyssengas GmbH, Dortmund

HR Interim Manager → Aufbauprojekt

» Leitung und struktureller Ausbau des HR Bereichs

» Verantwortung der HR Themen (im Due Diligence Verfahren) für Unternehmensverkauf

» HR Verantwortung für Standortverlagerung (Open Space Office)

» Konzeption, Aufbau und Umsetzung einer umfassenden strategischen Personalentwicklung

» Etablierung Wissensmanagement und Nachfolgesicherung im Rahmen der Demographie

» systematischer Entwicklungsprozess der Unternehmenskultur

2017 **Jones Lang LaSalle GmbH, Frankfurt**

HR Interim Experte → Consultingprojekt

» Mentoring und Beratung der Personalleitung bei einem Joint Venture Projekt

2016 – 2017 **Citec Engineering & Information GmbH, München, Kassel**

HR Interim Experte → Consultingprojekt

» Mentoring der HR Managerin beim Aufbau des HR Bereichs

2015 – 2016 **Hitachi Data Systems, Dreieich**

HR Interim Experte → Consultingprojekt

» Mentoring des HR Bereichs zur effektiven Zusammenarbeit mit erstmalig gewähltem Betriebsrat

2014 – 2015 **Joint Venture Douwe Egberts/Mondelez, Köln, Mainz, Bremen**

HR Interim Manager → M&A Projekt

» Integration eines deutschen Standorts in das künftige Headquarter

» Umsetzen internationaler Organisations- und Headcount Vorgaben in Deutschland

» Verhandlungen mit Betriebsrat zu Interessenausgleich & Sozialplan; anschließende Umsetzung und Schließen eines deutschen Standorts

2014 **TMD Friction, Leverkusen**

HR Interim Experte → Consultingprojekt

» Compensation & Benefit Projekt (Einführung Grading System)

2013 – 2014 **MAGNA Exteriors & Interiors, Markgröningen, Unterriexingen**

HR Interim Manager → Restrukturierungsprojekt

» HR Verantwortung für sukzessive Schließung eines Werks, Betriebsteilverlagerungen (Betriebsübergänge an Drittunternehmen) und für Verlagerung und Aufbau eines Werkes

» Umsetzen aller Maßnahmen der Standortschließung (wie Massenentlassung, Sozialauswahl, Verhandlungen mit Betriebsrat, Arbeitsgerichtsprozesse, etc.) und der Verlagerungsprozesse

» Sicherstellen des HR Tagesgeschäfts

2013 **Mittelständisches Chemie-Unternehmen, Südwestdeutschland**

HR Interim Experte → Consultingprojekt

» Klären und Harmonisieren von personalpolitischen und arbeitsrechtlichen Grundsatzfragen (z. B. zu Tarifvertrag, Betriebsvereinbarungen, Relocation, Eingruppierungen)

» Mentoring des Personalleiters

2012 – 2013 **LyondellBasell, Frankfurt a. M.**

HR Interim Experte → Downsizing Projekt

» Verhandlungen zur Umsetzung sowie zu Interessenausgleich und Sozialplan mit Betriebsrat

2011 – 2013 **Varian Medical Systems PT GmbH, Bergisch Gladbach**

HR Interim Experte → HR Administration

» Übernahme der outgesourcten Zeugniserstellung

2010 – 2012 **Computacenter AG & Co. oHG, Kerpen**

HR Interim Experte → Consultingprojekt

erstmalige Wahl von Betriebsräten in sechs Unternehmensteilen

» Know-how Management für Führungskräfte und den gesamten HR Bereich zum sicheren und effektiven Umgang mit der betrieblichen Mitbestimmung

» Konzeption und Einführung der dafür erforderlichen neuen HR Prozesse

» innerbetrieblicher Experte für kollektives Arbeitsrecht

» kollektiv-arbeitsrechtl. Trainings für alle (> 400) Führungskräfte

2010 – 2012 **crenox GmbH i. I., ChemPark Krefeld**

HR Interim Manager während Insolvenz → Restrukturierungsprojekt

» Sicherstellung der HR Funktionen als Werkspersonalleiter im Vollkonti-Schichtbetrieb

» Umsetzen erforderlicher Strukturmaßnahmen zur Standortsicherung

» Begleitung des Due Diligence Verfahrens für den erfolgreichen Verkauf des Unternehmens

2010 – 2011 **Rentokil Initial GmbH, Düsseldorf**

HR Interim Experte → Consultingprojekt

» Newplacement-Consulting

» Bewerbungstrainings

2009 – 2011 **trinkgut Deutsche Getränkeholding, Krefeld**

→ Consultingprojekte

» Workshops zur Entwicklung einer HR-Strategie und zur Optimierung der HR-Geschäftsprozesse

» Beratung der Personalleitung in personalwirtschaftlichen Fragestellungen

» Mentoring von Führungskräften, insbes. im HR Bereich

» arbeitsrechtliche Grundlagen-Seminare für Marktleiter

2009 **Coty Germany, Mainz**

HR Interim Manager → Reorganisationsprojekt

» Übernahme und Weiterentwicklung der strategischen und operativen HR Arbeit

» Begleitung von Merger und Reorganisationsmaßnahmen

» Zusammenarbeit mit Betriebsrat und Gesamtbetriebsrat

2008 – 2011 **WBM Wohnungsbaugesellschaft, Berlin**

→ Consultingprojekte

- Mentoring und Beratung der Personalleitung in personalwirtschaftlichen Fragestellungen
- Konzeption, Implementierung und Training PE-Instrumente Mitarbeiterjahresgespräch, Zielvereinbarungen
- Mentoring von Führungskräften, insbes. im HR Bereich

2006 – 2007 **GABA (ColgatePalmolive Group), Lörrach und Basel**

HR Interim Manager → Post Merger Integration

- Neugestaltung der Aufbau- und Ablauforganisation des HR-Bereichs nach Konzern-Akquisition
- Einführung personalwirtschaftlicher Systeme des Konzerns
- Auswahl und Integration eines neuen Personalleiters

2006 – 2008 **Tronox Pigments GmbH, ChemPark Krefeld**

HR Interim Manager → Reorganisationsprojekt

- Reorganisation und effektives Geschäftsprozessmanagement im HR-Bereich
- Beratung der amerikanischen Geschäftsführung
- Begleitung eines Due Diligence Projekts
- Change Management während eines (nicht realisierten) Werksverkaufs

2005 – 2006 **AOK Systems GmbH, Troisdorf**

HR Interim Manager → Reorganisationsprojekt

- Übernahme und Weiterentwickeln der strategischen und operativen HR Arbeit
- Geschäftsprozessmanagement, Aufbau- und Ablauforganisation im HR-Bereich
- interne Positionsbesetzung und anschl. Mentoring der HR Leitung

2005 **Procter & Gamble Prestige Products GmbH, Köln**

HR Interim Manager → Post Merger Integration

- Begleitung des Unternehmens nach der Akquisition
- Neuausrichtung und Umsetzung erforderlicher Strukturmaßnahmen
- Konzeption und Umsetzung von Sozialplan & Interessenausgleich

Beruflicher Werdegang

2002 – 2005	**Head of Human Resources** Cosmopolitan Cosmetics GmbH (Division der Wella AG) Köln
1999 – 2002	**Personalleiter** Versicherungsgruppe Deutscher Herold AG (heute Zurich Group) Bonn
1995 – 1999	**Personalleiter** Bonndata GmbH, IT der Versicherungsgruppe Deutscher Herold AG Bonn
1994 – 1995	**Personalleiter** Walbusch Walter Busch GmbH Solingen
1990 – 1994	**Personalreferent** Hermes Versand Hamburg
1989 – 1990	**Direktionstrainee** Hoffmann Gaststättenbetriebe GmbH München, Nürnberg, Baden-Baden
1988	**2. Juristisches Staatsexamen**, Marburg
1985	**1. Juristisches Staatsexamen**, Philipps-Universität, Marburg
1980 – 1986	Studienbegleitend und -finanzierend: Betrieb einer Studentenkneipe in Marburg
1977 – 1979	Bundeswehr
1977	Abitur am „Altsprachlichen Humanistischen Stadtgymnasium“ in Dortmund