



Vita

Hugo Schneider

geb. 20.01.1965



Direkter Kontakt:

Hugo Schneider

Schneider Management GmbH
Nachtigallenweg 1
67292 Kirchheimbolanden
Deutschland

Telefon: +49 (0)6352 750 6739
Telefax: +49 (0)6352 750 6598
Mobil: +49 (0)170 305 4662

Homepage: www.schneider-management.de
E-Mail: info@hsmgmbh.de



Ausbildung:

Meister Metall	IHK Ludwigshafen, Deutschland
Fachabitur	FH Kaiserslautern, Deutschland
Refa Techniker IE	FH Kaiserslautern, Refa Deutschland, Deutschland
European Industrial Engineer	FH Kaiserslautern, Refa/MTM Deutschland, Deutschland/Schweiz
Zertifizierter Restrukturierungs- und Sanierungsexperte	Köln, RWS Verlag

Sprachkenntnisse:

Deutsch:	Muttersprache
Englisch:	gute Kenntnisse

Relevante Erfahrung:

Verarbeitende Industrie:	Maschinenbau, Anlagenbau, Gießerei, Elektrotechnik, Holz-Modellbau, Zerspanung, Automotive Hersteller und Zulieferer
Situationserfahrung:	Firmenübernahme, Strategie, Restrukturierung, Sanierung, Expansion, operatives Management, Insolvenzmanagement, Geschäftsführung, CRO, CAO

Aufgabenschwerpunkte:

- Geschäftsführung, Unternehmensleitung in der Sanierung und Restrukturierung; CRO, CEO
- Unternehmensleitung in der Insolvenz mit Generalvollmacht
- Verantwortliche ganzheitliche Restrukturierung in der Operativen; CRO, COO
- Verhandlungen und Mediation mit Betriebsrat und Gewerkschaften
- Personalaufbau in Expansionsphasen
- Rezertifizierung in der Sanierung nach DIN ISO 9001
- Firmenaufbau (Gründung, Aufbau und Etablierung)



Projektüberblick:

- Sanierungsgeschäftsführung eigenverwaltender Schuldnerin nach ESUG als CEO und CRO
- Werkleitung eines aus der Insolvenz gekauften Unternehmens in starkem Expansionsumfeld (Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten, Investitionen, Umwelt)
- Einführung verschiedenster Bündnisse zur Arbeitsplatz- und Unternehmenserhaltung
- Verhandlung und Umsetzung von Betriebsvereinbarungen
- Aufsetzen neuer Strukturen im Personal und operativen Produktionsbereich
- Neuausrichtung des Vertriebes in einem Produktionsbetrieb
- Besetzen einer vakanten Stelle im Bereich der Produktion als Fertigungsleiter
- Restrukturierung der Verfahrensabläufe in einem Modellbauunternehmen mit Erstellung von Sozialplänen
- Einführung der Qualitätsnorm ISO TS 16949

Funktionen:

- CEO
- CRO
- CAO
- COO
- CFO
- Unternehmensplanung, Liquiditätsplanung
- Personalauswahl der 1. und 2. Ebene
- Werkleiter

Ausgewählte Managementprojekte:

April 2005 – Januar 2007 → Produktionsunternehmen:

Ziel: Übernahme eines insolventen Unternehmens und Herstellung der Profitabilität
Aufgabe: Übernahme des Geschäftsbetriebes als alleiniger CEO
Schwierigkeit: hoch; explosives Umfeld mit Gewerkschaft und Betriebsrat
Erfolg: Umsatz und Renditesteigerung begleitet durch Personaleinstellungen und Investitionen
Zahlen: Umsatzsteigerung nahezu 130% (13 Mio auf nahezu 28,5 Mio) in 18 Monaten;
Personalstärke von 133 auf 231 Mitarbeiter; Prokopfumsatz von 97.800€ auf 123.300€

Februar 2011 – Mai 2011 → Zulieferer Automotive (Gießerei):

Ziel: Preisreduktion, gesicherte Prozesse, Einarbeitung Personal, Rationalisierung



Aufgabe: Einführung von Investitionen, angepasste Personalplanungen, Verhandlung Betriebsrat und Unternehmensleitung
Schwierigkeit: Neue Technologie, Mitarbeiter aus verschiedenen Kulturkreisen, neues Schichtmodell quartalsweise
Erfolg: Pünktliche Inbetriebnahme, Einstellung der Wunschtermine der Automobilhersteller

Juni 2011 – Dezember 2011 → Anlagenbau:

Ziel: Verkauf des Unternehmens
Aufgabe: Insolvenzmanagement inkl. kaufm. Leitung
Schwierigkeit: keine Einarbeitung durch Vorgänger möglich
Erfolg: Unternehmen wurde innerhalb von 10 Monaten aus Insolvenz verkauft und die Arbeitsplätze erhalten

Juli 2011 – Mai 2012 → Anlagenbauer/Sondermaschinenbau in der Lebensmittelindustrie:

Ziel: Herstellen einer profitablen Situation im Auftrag einer Bank (Sanierung)
Aufgabe: Coaching der Geschäftsführung und Verhandlung mit Kunden
Schwierigkeit: Unternehmen kurz vor Insolvenz, Kunden suchen neuen Lieferanten, Geschäftsführer schwierig zu motivieren
Erfolg: erfolgreicher Turnaround, Ergebnisbeteiligung der Mitarbeiter

Juli 2012 – Dezember 2012 → Premiumautohandel :

Ziel: Herstellen einer profitablen Situation im Auftrag Insolvenzverwalter (übertragene Sanierung)
Aufgabe: Coaching Personal, Marketing, Restrukturierung der Prozesse auf Vorgaben des Herstellers
Schwierigkeit: Unternehmen in Insolvenz, Kunden kaufen keine Fahrzeuge, Geschäftsführer abgelöst, Betriebswirtschaft unklar, Vertragswesen unklar
Erfolg: erfolgreicher Turnaround, Unternehmen nach 2 Monaten profitabel, Betriebswirtschaft neu aufgesetzt, Mitarbeiterzufriedenheit gesteigert

Januar 2013 – April 2014 → Maschinen und Anlagenbau im Ziegeleibereich :

Ziel: Strategische Neuausrichtung des UN
Schutzschirmverfahren; ESUG
Aufgabe: CRO und Sanierungsgeschäftsführung; Erhalt der Gesellschaft; Neuausrichtung am Markt
Schwierigkeit: Unternehmen stark defizitär; Mitarbeiterbestand über BQG reduziert, hohe Avalauslegungen der Banken; 90% Export, schwierige Bankenkonstellation
Erfolg: erfolgreicher Turnaround, Unternehmen strategisch neu platziert; Management komplett ausgetauscht; Bankenkonsortium neu aufgesetzt, Mitarbeiterzufriedenheit gesteigert; Auftragslage stabilisiert; Erstzertifizierungen nach ISO 9001, 14001 und 50001 umgesetzt



Auszug weiterer Projekte in tabellarischer Darstellung (inkl. kürzer 3 Monate):

Projekt	Position/Aufgabe	Dauer [m]
Gießerei Norddeutschland	Interimsmanagement CEO + HR Manager	7
Gießerei Nordbayern	CEO + CAO	15
Internat. Anlagenbauer	Interimsmanagement CRO, CEO	6
Elektroanlagenbau	Interimsmanagement CAO	2
Maschinenbau	Interimsmanagement CEO	3
Anlagenbau	Interimsmanagement Geschäftsleitung CRO	10
Zerspaner Fräsen Drehen	Interimsmanagement Geschäftsleitung CRO	7
Kranbauer	Potenzialanalyse	2
Generalübernehmer Hausbau	Zeitmanagement für Insolvenzverwalter CRO, COO	15
Automotive Zulieferer	Personal und Ressourcenplanung; HR	4
Premium Automobilhändler	Restrukturierung der Arbeitsabläufe und Anpassung Personal	6
Industrie Ziegeleibauer	Verantwortlicher Sanierungsgeschäftsführer CRO, CEO	15
Automobilhändler	Restrukturierung der Arbeitsabläufe und Finanzen	4
Erneuerbare Energien	Coaching der Geschäftsführung, Einführung Controlling	7

Qualifikationen:

Seit 05/2014 Stellvertr. Beiratsvorsitzender Hans Lingl Anlagenbau und Verfahrenstechnik GmbH&Co.KG

2011 – 06/2015 Geschäftsführer SCS Beratungsgesellschaft mbH GmbH

Seit 2009 Geschäftsführer Schneider Management GmbH

selbstständiger Berater und Interimsmanager mit den Schwerpunkten

- Strategie
- Sanierung
- Restrukturierung
- Insolvenzmanagement
- Expansion
- Personal

*Die **Schneider Management GmbH** ist spezialisiert auf operative und administrative Sanierung und Restrukturierung. Weiterhin hat sich die Schneider Management GmbH auf die Bedürfnisse von Insolvenzverwaltern spezialisiert. Hierbei übernimmt die Schneider Management GmbH aktiv die Toplevelpositionen von CRO, CEO, CFO, COO oder CAO. Vielfach engagiert im Bereich verarbeitende Industrie sowie Gewerbe.*



- 2008 Interimsvorstand in der Gießereiindustrie mit Schwerpunkt Sanierung**
Nach Restrukturierung konnte das Unternehmen Umsatzzuwächse verbuchen. Der Kundenstamm konnte bei schwieriger Marktlage erweitert werden. Haupttätigkeit CAO.
- 2007 Geschäftsführer einer metallverarbeitenden Unternehmung**
Die in Schiefelage geratene Gesellschaft konnte innerhalb kürzester Zeit auf nachhaltige gewinnbringende Prozesse umgestellt werden. Umsatzsteigerung von 6,5 Mio. Euro auf 10,5 Mio. Euro.
- 2005–2006 Werkleiter des aus der Insolvenz gekauften Unternehmen Fronberg Guss GmbH**
Die Assets der Altgesellschaft wurden aus der Insolvenzmasse ausgelöst und einer völligen Restrukturierung unterzogen. Durch das angewandte Turn Around Management expandierte das Unternehmen innerhalb von 18 Monaten zu verzweifachter Leistungsfähigkeit in Umsatz und Rendite.
- 1995-2005 Bereichsleitung inkl. Instandhaltung Gebr. Gienanth Eisenberg GmbH**
Das Unternehmen stellt Gusstücke aus Metall für den Automobilbereich und den Genset Bereich her. Durch immer stärkere Expansionsanforderungen und Rationalisierungsanforderungen sind die Bereiche einer Restrukturierung unterzogen und erweitert worden. Das Investitionsvolumen innerhalb von 4 Jahren betrug 25 Mio. EURO.

Stand: September 2015