

Zeugnis

Frau Angelika Haack, geboren am 01. November 1965 in Hamburg trat am 1. November 2005 in die Ohly GmbH, vormals Deutsche Hefewerke GmbH in Hamburg ein.

Die Ohly GmbH ist ein führender Entwickler und Hersteller von Spezialprodukten aus Hefe für den Lebensmittelbereich, sowie für den biotechnologischen als auch pharmazeutischen Sektor mit Standorten in Deutschland, den Vereinigten Staaten von Amerika und China. Das Unternehmen gehört zum englischen ABF-Konzern (Associated British Foods plc), für den weltweit ca. 10.000 Mitarbeiter tätig sind.

Frau Haack übernahm als Leitende Angestellte die Funktion als Chief Financial Officer und berichtete direkt an den Geschäftsführer der Ohly GmbH Herrn Robert Rouwenhorst, sowie in jeweils weiteren Linien an den Konzernpersonalleiter und Konzernfinanzchef. Ihr wurde am 22.12.2005 Gesamtprokura erteilt

Zu den Kernaufgaben in ihrem Verantwortungsbereich zählten:

- Finanzcontrolling
- Cash-Management
- Zeitgerechte Erstellung der Quartalsberichte und Jahresabschlüsse für die Ohly GmbH und die Tochtergesellschaften
- Abteilungsführung und Mitarbeiterentwicklung

Nach schneller, sehr guter Einarbeitung wurden ihr weitere Aufgaben zugeordnet:

- Projektleitung zur Optimierung der EDV-Finanzsysteme im Unternehmen
- Einbindung des Risk-Managements in die Abteilungsstrukturen
- Führung und Koordination der externen Prüfungsgesellschaften

Frau Haack erhielt aufgrund der erfolgreichen Arbeit als Verantwortliche der Bereiche Finanzen und Informationstechnologie zum 1. Mai 2007 die Managementverantwortung für den Bereich Personal und Supply Chain, deren Leiter von diesem Zeitpunkt an direkt an sie berichteten. Sie wurde in diesem Zusammenhang zum Commercial Director ernannt.

Im Rahmen einer weiteren Restrukturierung übernahm Frau Haack auch die Verantwortung für den Personalbereich und wurde zum 1. Januar 2008 Director Finance und Director Human Resources in Personalunion.

Damit übernahm sie zusätzlich die Aufgaben:

- Führung des Personalentwicklungsprozesses
- Umsetzung von Konzernrichtlinien Human Resources
- Rekrutierung
- Leitung der Personaladministration
- Betreuung der Zusammenarbeit mit Betriebsrat, Verbänden und Gewerkschaften

Nach Übernahme der Führung der operativen Arbeit des Personalbereichs zeigte sich erneut, dass Frau Haack in der Lage war, schnell positive Resultate zu erzielen. In der Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat setzte sie Akzente und etablierte eine belastbare Zusammenarbeit. Frau Haack überzeugte durch ihre konstruktive, offene, vertrauensvolle,

aber durchsetzungsstarke Zusammenarbeit mit den Arbeitnehmervertretern. Sie forcierte die erforderlichen Strukturierungsmaßnahmen, verhandelte erfolgreich einen Interessenausgleich und setzte die dringend notwendigen Personalreduzierungen innerhalb der gesetzten Fristen um.

Auch die weiteren Schritte der Reorganisation leitete sie konsequent ein und setzte sich mit ihrem Verhandlungsgeschick erfolgreich für die Unternehmensinteressen ein. Aufgrund der nur zeitweisen Anwesenheit des Geschäftsführers im Hause übernahm Frau Haack in Abstimmung schließlich dessen Aufgaben während seiner Abwesenheit, insbesondere hinsichtlich der Koordination der Abteilungsaufgaben und unternehmensbezogener Konzernaufgaben. Sukzessive wurde Frau Haack zur Geschäftsführerin der Tochtergesellschaften ABF Deutschland Holdings GmbH, BEG Backhefe Export GmbH und Primark Deutschland GmbH berufen. Auch in diesem Aufgabenfeld zeigte sie großes Geschick, sorgte für straffe Erfolgskontrolle und bewies erneut ihre Führungsfähigkeiten. Sie war bei den jährlichen Entgelt-Tarifverhandlungen als Mitglied der Tarifkommission entscheidend beteiligt. Ehrenamtlich ist sie als Richterin am Arbeitsgericht tätig.

Frau Haack zeichnet sich aus durch ihre Dynamik, das Engagement und eine hohe Belastbarkeit, die sie als Führungspersönlichkeit charakterisieren. Sie hat ein großes Fachwissen, beherrscht sicher und vertieft auch aktuelle Änderungen und wendet ihre Kenntnisse souverän an, die sie auch versiert an ihre Mitarbeiter weitergibt.

Sie führte insgesamt 10 Mitarbeiter der Bereiche Finanzen, Informationstechnologie und Personal. In Anwendung moderner Führungsinstrumente leitete und entwickelte sie die unterstellten Mitarbeiter dahin, ihre Fähigkeiten noch besser für den Erfolg des Unternehmens einzusetzen. Sie vermag Aufgaben und Verantwortung umsichtig und zielgenau zu delegieren, um so Effizienz und die Arbeitszufriedenheit zu steigern.

Ihr Arbeitsstil ist geprägt von großem Verantwortungsgefühl für das Unternehmen und die Mitarbeiter. Sie zeichnet sich aus durch hohe Eigeninitiative, methodisch strukturierte und sorgfältige Arbeitsweise. Sie weist eine hervorragende interkulturelle Kompetenz und multinationale Kommunikationsfähigkeit auf.

Mit diesen Eigenschaften hat Frau Haack in großem Umfang zur Entwicklung des Unternehmenserfolgs beigetragen. Ihre hohe Leistungsmotivation ging dabei einher mit der Bereitschaft sich stets in neue Aufgaben einzuarbeiten, zusätzliche Verantwortung zu übernehmen und sich aktiv und erfolgreich als Leiterin in lokalen und globalen Projekt-Aktivitäten zu engagieren. Ihr jeweiliger Beitrag wurde stets hoch eingeschätzt. Diese Aktivitäten trugen auch zur persönlichen Entwicklung bei, die überdies von Frau Haack mit kontinuierlicher Weiterbildung unterstützt wurde.

Die Führungshaltung von Frau Haack zeichnet sich aus durch ihre Dynamik, Konsequenz und situationsgerechte Flexibilität. Ihr Auftreten ist optimistisch, motivierend und gewinnend. Mit ihrer natürlichen Autorität hat sie das Vertrauen ihrer Vorgesetzten, Kollegen und Mitarbeiter erworben. Sie wurde von internen und externen Geschäftspartnern sehr geschätzt und respektiert. Frau Haack zeigte hervorragende Fähigkeiten im Führen und in der Übernahme von Personalverantwortung. Sie erfüllte damit stets die an sie gestellten Anforderung und Erwartungen in vollem Umfang zu unserer uneingeschränkten Zufriedenheit.

Frau Haack hat im Zuge ihrer vierjährigen Tätigkeit eine Kernrolle im Finanz- und Personalbereich ausgefüllt, dabei gab sie entscheidende Impulse. Sie initiierte und realisierte zahlreiche Projekte für die Fortentwicklung der verantworteten Bereiche und des Unternehmens.

Zu unserem großen Bedauern hat sich Frau Haack entschieden, die zukünftige Entwicklung ihrer Karriere außerhalb der Ohly GmbH und der Gruppe fortzusetzen. Sie verlässt unser Unternehmen auf eigenen Wunsch mit dem 31. Dezember 2009.

Unser Dank gilt ihr für die wertvolle, erfolgreiche und prägende Zusammenarbeit, die sehr angenehm war. Mit ihr verlässt eine starke, direkt und klar führende Persönlichkeit und engagierte Kollegin das Unternehmen.

Für Ihre weitere berufliche und private Entwicklung wünschen wir Frau Haack alles Gute und weiterhin viel Erfolg.

Hamburg, 28. Dezember 2009



Robert Rouwenhorst

Geschäftsführer
Ohly GmbH