EVOTAS
projects & consulting

Nachhaltigkeit ist nicht das Kaschieren von Folgen,
sondern das Beheben von Ursachen!

Interim - Manager
Business - Consultant
Project - Manager

Dipl.Wirt-Ing./ MBA

Mitglied der DDIM e.V.
DDIM.
Dachgesellschaft Deutsches Interim Management e.V.

QUALITÄTSGESICHERTER INTERIM MANAGER

Dipl.Wirt-Ing/MBA Burcin Güney
Ipflerstraße 21
D-68789 St-Leon-Rot

Mobil +49 (0) 172 62 33 596
Fon +49 (0) 6227 – 30979-35
Fax +49 (0) 6227 – 30979-36

Email b.gueney@evotas.com

Kompetenzprofil

Ausbildung

- 2012 MBA: International Management
  Topic: Handlungsempfehlung zur Optimierung des Projektmanagement.
- 2012 PMI: Project Management Professional
- 2012 GPM/ IPMA: Level D
- 2005 Six Sigma Green Belt Training
- 2002 Dipl. Wirt-Ing: Product Engineering
  Topic: Computer gestützte Anwendung zur Erstellung einer SWOT-Matrix
- 1995 Staatlich geprüfter Wirtschaftsassistent

Branchen

- Automobil
- Maschinenbau und Industrieanlagen
- Konsumgüter
- Telekommunikation/Software

Persönlichkeit

- kommunikativ - kreativ - kooperativ
- zielorientiert - strukturiert - analytisch
- multikulturell – emphatisch

Leistung

- Interim Manager (VP, Head of, Direktor, Manager Program Management)
- Senior Project/Program Manager (Technical Product & Software Implementation)
- Project Management
- Change-Management
- Anlauf-Management
- Risiko-Manager
- Post-Merger-Integration (Business Policy Manual,
- Stellenbesetzung und Karrieremodell
- Fertigungsverlagerung
- Geschäftsprozesse
- KPI und Transparenz
- Implementierung von Project--Management-Office
- Coaching von Projektleitern und Teammitgliedern
- Training in Projekt management

EVOTAS GMBH
WWW.EVOTAS.COM
T: 0049 6227 309 79 -35 / F: 0049 6227 309 79 -36
M: 0049 172 62 33 596 / E: B.GUENEY@EVOTAS.COM

Spezialkenntnisse / Qualifikationen

Ganzheitliche Beratung und Problemlösungen in Form von Zustandsermittlungen, Analysen, Konzepten, Planung und praktischer Umsetzung in folgenden Bereichen:

- Program Management
- Project Management
- Project Controlling
- Risiko Management
- Masterplan Erstellung und Leitung
- Milestone tracking
- Issue tracking/Critical Issue Alert
- Qualitäts Management
- FMEA, APQP, PPAP, 8D Reports
- Balanced Scorecards
- SWOT Analysen
- Produkt Zertifizierung
- Anforderungsworkshops
- Zeit Management
- Konflikt Management
- Test Planung und Kontrolle
- Prototypen Bau
- Customer Service
- Anlauf Management
- Kommunikationsmatrix
- Integrations Management
- Werksvorbereitung/Verlagerung
- Project Management Software
- Software Implementierung
- Coaching von Projektleitern
- Moderation von Workshops

Sprachen

- Deutsch: Muttersprache
- English: Fließend (Mehrjährige Aufenthalt in UK und China)
- Türkisch: Muttersprache

EVOTAS GMBH
WWW.EVOTAS.COM
T: 0049 6227 309 79 -35 / F: 0049 6227 309 79 -36
M: 0049 172 62 33 596 / E: B.GUENEY@EVOTAS.COM

BERUFSERFAHRUNG ÜBERSICHT:

Zeit	Firma	Funktion	Aufgabe	Vertrag
04/18 - 02/19	**Matrix42 AG** Frankfurt	**Vice President Customer Service**	Bereichs- und Abteilungsleitung Unternehmen-/Prozessberatung Aufbau eines Projekt-Implementierungs-Prozesses	Interim
12/17 - 03/18	**EVOTAS GmbH** St.Leon-Rot	**Managing Director Business Consultant**	Interne Prozessoptimierung Verlagerungsprojekte Softwareauswahl und Implementierung Beratung diverser KMU	Interim
04/16 - 11/17	**Brita GmbH** Taunusstein	**Senior Program Manager**	Operative Projektleitung Aufsetzen eines Program und Produktportfolio Prozessberatung Disziplinarische Führung der Projekt-Koordinatoren	Interim
1014 - 03/16	**RECARO** Kirchheim/ Teck	**Global Director Program Management**	Globale Bereichsleitung Leitung PMO Strategisches Programm- und Portfoliomanagement Eskalationsmanagement Akquisition-Mitverantwortung	Fest
09/12 - 09/14	**HILITE** Shanghai/ China	**Director Project Management**	Leitung PMO Strategisches Programm- und Portfoliomanagement Eskalationsmanagement Akquisition-Mitverantwortung Disziplinarische Führung der Projektmanager	Fest
03/09 - 08/12	**Eberspächer** Esslingen	**Program Manager**	Strategische und Operative Projektleitung Akquisition-Mitverantwortung Disziplinarische Führung der Program Koordinatoren	Fest
11/07 - 02/09	**Valeo** Bietigheim-Bissingen	**Program Manager**	Operative Projektleitung Akquisition-Mitverantwortung	Fest
10/02 - 10/07	**TRW** Alfdorf	**Program Manager** Technischer PM Software PM	Operative Projektleitung Akquisition-Mitverantwortung Software-Implementierung Globale Stabstelle	Fest

KUNDENÜBERISCHT

BERUFSERFAHRUNG DETAIL

04/18 – 02/19	**Matrix42 AG, Frankfurt** (Telekommunikation, ~45M€ Umsatz, 400 Mitarbeiter) **Vice President Customer Service** **https://www.matrix42.com/wp-content/uploads/2018/10/DWW_2018_Strategie_Customer_Journey.pdf** **Aufgabenstellung:** ✓ Beratung des CEO im im Projekt „Customer Success Intiative" mit der Zielsetzung eines ganzheitlichen Customer Relationship von Aquise über Software-Implementierung bis Service. ✓ Restrukturierung der Aufbauorganisation im Bereich Customer Service in drei Abteilungen Project Management Office, Service Management Office und Academy. Coaching von Projektleitern und einzelnen Senior Management Team Mitgliedern ✓ Optimierung der Ablauforganisation durch Standardisierung von Prozessen und Vorlagen im Projekt und Serviceumfeld. Erstellung einer ganzheitlichen Prozesslandkarte für Kundenzufriedenheit und Service Aktivitäten mithilfe von IT-Service Software. ✓ Bereichsleiter Vice President Customer Service" als Teil der Geschäftsleitung mit disziplinarischer Verantwortung von knapp 50 Mitarbeitern, Umsatzverantwortung und Budgetverantwortung ✓ Entwicklung eines Karrieremodells für die operativen Mitarbeiter des Bereichs Customer Service mit Funktionsbeschreibungen, Kompetenzbewertungen (EVOTAS HR-Kompetenzstern), Mitarbeitergesprächsbogen ✓ Weiterentwicklung der Abteilung Academy als Know-How Center für Matrix42 Produkte. Vollständige Überarbeitung des Schulungskonzepts für die Software-Produkte incl. Schulungsunterlagen, Trainingskatalog und Trainerausbildung. ✓ Erstmalige Erstellung und Einführung einer Vorgehensmethodik für die Softwareeinführung namens „P.roject I.mplementation P.rocedur.E". Diese ermöglicht eine standardisierte Vorgehensweise (Phasen, Meilensteine, Arbeitspakete) bei der Softwareeinführung mit klaren Meßgrößen (KPI) und Verantwortlichkeiten (Rollenbeschreibungen) .Regelmäßige Berichterstattung im neu eingeführten „Project Reporting Day". ✓ Erstellung und Einführung von Projektmanagement Werkzeugen zur Steuerung von Projekten. ✓ Synchronisation von interdisziplinären Prozessen zwischen Sales, Support und R&D zu Service ✓ Besetzen aller vakanten Positionen (9 Stellen): Director Service Delivery, Service Account Manager, Project Leader, Technical Consultant und SMO Coordinator **Ergebnis:** Ziel war es die Herausforderungen - durch organischen Wachstum erzeugt - die Transparenz, Kommunikation und Effizienz im Ressourceneinsatz und in der Kundenzufriedenheit zu verbessern. Die verbesserte Verzahnung der Schnittstellen innerhalb der Aufbauorganisation spürte der Kunden durch eine reibungslose Betreuung. Synchronisation zu Vertriebsprozessen (Wann beginnt die Customer Journey) und Entwicklungsprozessen (Wann beginnt die Produktkommunikation über Änderungen). Die optimierte Ablauforganisation hingegen steigerte die Effizienz der Ressourceneinsätze (Vorlagen und Prozesse). Die Weiterentwicklung der Academy sorgte für kürzere Trainings und schnellere updates

12/17 – 03/18	**EVOTAS GmbH, St.Leon-Rot** (Automotive, Medical, Consulting) **Business Consultant** **Aufgabenstellung:** • Schulungsunterlagen: Überarbeitung der Schulungsunterlagen für Projektmanagement in Anlehnung an PMI und IPMA • Projektleitung Relocation Planung und Steuerung des Umzuges einer Firma incl. Umbaumaßnahmen und Infrastruktur. • Beratung Existenzgründung Diverser Beratungmandate in Fahrzeugindustrie und im Medizinischen Bereich • Beratung Prozessoptimierung Diverser Beratungsmandate Prozessoptimierung wie z.b. Angebotserstellung, Budgetverwaltung, Anlaufmanagement, Wareneingangskontrolle • Software Lösung: Auswahl, Weiterentwicklung und Implementierung verschiedener Softwareanwendungen **Ergebnis:** Mehrere verschiedene Beratungsmandate mit dem Ziel der Verbesserung von Prozessen, Kommunikation und Ergebniserreichung.
11/17 – 04/16	**BRITA GmbH, Taunusstein** (Konsumgüter, ~ 460M€ Umsatz, 1700 Mitarbeiter) **Senior Programm Manager** **Aufgabenstellung:** • Programleitung gesamtes Produktportfolio Wasserspender. Aktive Führung in der Phase der Initialisierung zur profitablen und richtigen Zielfindung des Projekts. • Aufsetzen eines Multiprojektes von 4 Produktreihen der ersten eigen entwickelten Generation. Steuerung von 7 Projekten in die Grobkonstruktion, erste Musterphase und Serienbeschaffung hinein. • Einsatz von agilen Projektmanagement Methoden zur verbesserten Projektarbeit. • Fokus auf Dokumentation zur Sicherstellung von Erfahrungswerten (Do it Right the first time!) • Implementierung unterschiedlicher Kommunikationsplattformen zur Sicherstellung der zielorientierte Verzahnung der Fachbereiche (Project Review, Product Review, Component Review, FMEA, etc). • Prozessoptimierung des Produktentstehungsprozesses (von einfachem Kunststoffprodukt mit wenigen Komponenten zum komplexen leitungsgebundenen Wasserspender) • Ganzheitlicher Entwicklungsansatz durch Integration von Zulassung, Einkauf und Produktion bereits in der Prototypenphase (Definition von Prototypen) • Unterstützung bei der Erstellung der Stellenbeschreibungen zur Besetzung der neuen Teammitglieder. **Ergebnis:** Der Konsolidierung des gesamten Bestand Produktportfolios auf eine neue Combine & Focus Produktportfolios half bei der Reduzierung des gesamten Entwicklungsaufwandes. Die eindeutigen Rollenbeschreibungen der Teammitglieder sicherte die Fachübergreifende Zusammenarbeit. Durch den überarbeiten Produktentstehungsprozess und der neu definierten Arbeitspakete verbundenen transparenten Reifegradmessung ist ein effizienter Projektablauf sichergestellt worden. Starke Dokumentation wird zukünftigen Projekten helfen.

03/16 – 10/14	**RECARO, Kirchheim Teck** (Automobil, >500M€ Umsatz, 1200 Mitarbeiter) **Global Director Program Management** **Aufgabenstellung:** ✓ Kostenstellen-und Budgetverantwortung für den Bereich Global Program Management mit Bericht an den VP Car Seating ✓ Disziplinarische Führungsverantwortung der Program Manager in Nord-Amerika, Europa und Japan ✓ Nominierung der Program Manager für Kundenprogramme ✓ Aufstellung und Definition von Programm Prioritäten in Zusammenarbeit mit den Fachbereichsleitern. ✓ Aufbau und Führung eines regelmäßigen und standardisierten Global Program Reviews inkl. Phase Exit Reviews mit den globalen Fachbereichsleitern und dem VP Car Seating ✓ Verantwortlich für das PMO zur Definition und Vereinheitlichung der Program Management Prozesse (KPI, Berichtswesen, Eskalationsregeln, Masterterminplan, etc), Vorlagen und Freigaben ✓ Trouble-Shooting und Eskalation bei Program Roadblocks an Senior Management und mit dem Kunden ✓ Aktive Unterstützung des Vertriebes und Engineering bei der Akquisition **Ergebnis:** Die rasche Erstellung einer Projektmasterlist mit neuen Standardreport erzeugte eine transparente Reifegradmessung aller Projekte. Die vollständige Überarbeitung des Produkt-Entstehung-Prozesses (PLUS) erzeugte bei allen involvierten Fachbereichen ein klares Verständnis der Aufgabenstellung und verbesserte die Abläufe. Dies führte neben Qualität auch zur höhere Terminverbindlichkeit.
09/14 – 09/12	**Hilite, Shanghai/China** (Automobil, >500M€ Umsatz, 1100 Mitarbeiter) **Director Project Management** **Aufgabenstellung:** ✓ Kostenstellen-und Budgetverantwortung für die Abteilung Projekt Management China ✓ Disziplinarische Führungsverantwortung der Projekt Manager in China ✓ Etablierung und Führen des Steering Committee und des Change Management Boards ✓ Definition der projektbezogenen KPI's und Einführung des globalen Phasenmodels HIPE (Hilite Produktenstehungsprozess) ✓ Einführung der Program Managementsoftware Planta zur Steuerung von Projekten und Ressourcenplanung ✓ Unterstützung bei der Integration von chinesischen Teilen der Organisation in die globale Organisation ✓ Beitrag zur Verleihung des Supplier Awards von Magneti-Marelli ✓ Taskforce Leader bei globalen Qualitätsthemen für den General Motors. ✓ Aktive Unterstützung des Vertriebes bei der Akquisition **Ergebnis:** Die vollständige Überarbeitung des Produktentwicklungsprozesses (Definition von Begriffen, Aufgaben, Vorlagen und Prozessen) führte zu einer erfolgreichen Integration von Arbeitspaketen und Abteilungen. Die Integration der chinesischen Einheit in die globale Organisation war durch eine höhere Effizienz der Projektaktivitäten gekennzeichnet.Die Einführung der Planta-Software hat die Transparenz und Prognose in der Steuerungs- und Ressourcenplanung verbessert.

08/12 – 03/09	**Eberspächer, Esslingen** (Automobil, >1.500 M€ Umsatz , 1600 Mitarbeiter) **Senior Program Manager** **Aufgabenstellung:** ✓ Disziplinarische Führungsverantwortung für Program Management Coordinatoren ✓ Gesamtverantwortung von Kundenprojekten im Rahmen eines Programms ✓ Interdisziplinäre Führung des Projektteams aus diversen Bereichen ✓ Regelmäßige Statusberichte der Programme an das Executive Committee und den Kunden ✓ Kommerzielles Programmanagement und Freigaberecht ✓ Aktive Kundenbetreuung ✓ Technische Unterstützung bei der Akquisition von Neuaufträgen ✓ Vorbereitung und Durchführung von Kundenaudits ✓ Koordination internationaler Standorte: USA, Schweden, Frankreich ✓ Beitrag zur Verleihung des Supplier Awards von Volvo Powertrain **Ergebnis:** Das Hauptprojekt Volvo Euro 6 Heavy Duty brachte im Jahr 2012 bei Launch 500.000 Euro Umsatz und war somit maßgeblich am Jahresumsatz des Konzern von 1.500.000 Euro beteiligt. Zudem war dies eines der ersten Gleichteile-Strategie Projekte im Haus.
02/09 – 11/07	**Valeo, Bietigheim-Bissingen** (>17.300M€ Umsatz, 70.000 Mitarbeiter) **System Program Manager** **Aufgabenstellung:** ✓ Systemverantwortung für mehrere Projekte sowie Kundenschnittstelle für sämtliche technischen und kommerziellen Angelegenheiten ✓ Funktionale Leitung eines Projektteam aus diversen Fachbereichsvertretern ✓ Budgetfestlegung und – einhaltung der Projekte (Bruttogewinnmarge, Investment und Entwicklungskosten) ✓ Planung und Umsetzung des Zeit-und Qualitätsplanes sowie Planung und Steuerung der Ressourcen ✓ Managen des Projektzeitplanes und des Lieferantenstatus ✓ Kontinuierliche Risikobewertung, Einleitung und Durchführung erforderlichen Maßnahmen ✓ Lösung von Interessenkonflikten, ggf. durch Eskalation an das Management. ✓ Unterstützung bei Akquisitionsprojekten ✓ wiper systems consist of ruber, wiper frame, electrical motor and software **Ergebnis:** Die verantwortliche Team-Plattform enthielt alle internationalen Kunden im VW Konzern von VW-Brasilien, PORSCHE-Deutschland, SEAT-Spanien, SKODA-Tschechien bis BENTLEY-England. Dies resultierte zu einem besseren Verständnis von Kulturen bei, aber vor allem für die internationale Lösungskomplexität. Die globale Gleichteilestrategie sorgte auf Kundenseite für reduzierten Kosten.

EVOTAS GMBH
WWW.EVOTAS.COM
T: 0049 6227 309 79 -35 / F: 0049 6227 309 79 -36
M: 0049 172 62 33 596 / E: B.GUENEY@EVOTAS.COM

10/07 – 10/02	**TRW, Alfdorf** (Automobil, 15.0 M€ Umsatz, 60.000 Mitarbeiter) **Program Manager Airbag** **Aufgabenstellung:** • Projektleitung von Applikation und Kostenoptimierung • Projektbezogene Führung des fachübergreifenden Projektteams in Absprache mit dem Manager Program Management • Erstellung und Überarbeitung der gesamten Projektplanung (Zeit & Budget) • Marginverantwortung für Produkt-/Investions-/Werkzeug-und Entwicklungskosten • Koordination der Qualitätsvorausplanung (APQP) intern und Kunde. • Änderungsmanagement während des Entwicklungsablaufes • Organisatorische Unterstützung der Montagebetriebe und Lieferantengespräche • Unterstützung bei Akquisitionsprojekten **Ergebnis:** Insbesondere das Projekt R171 für Mercedes, war das erste Gaslanzen Kopf-Thorax Modul weltweit. Dies war eine direkte Übernahme von unterschiedlichen Vorentwicklungsprojekten. Neben diesem Projekt wurden auch zahlreiche weitere Projekte zielführend innerhalb der vereinbarten Termine, Budget und Qualität geleitet und in Serie gebracht. **IT Program Manager Software** **Aufgabenstellung:** • Hauptverantwortliche für (Beratung, Entwicklung/Erstellung des Pflichtenheftes) , Umsetzung (Abnahme, Einführung) und Einführung eines globalen Program Management Steuerungssystems (zentrale Dokumentverwaltung, ganzheitliche Projektbetrachtung) • Globaler Administrator für alle Installationen • Globale Trainer the Trainer für alle Anwendergruppen **Ergebnis:** Mit dem Projekt „Launchlist“ entstand innerhalb des Globalisierungsprojektes der TRW eine erstmalige einheitliche Projektkultur und Projektübersicht. Diese wurde dann weltweit in allen 13 Business Unit durch Herrn Güney eingeführt. Dies gab dem gesamten Management einen standardisierten und transparenten Projektbericht über alle Projekte und den Projektleitern ein einfaches digitales online Werkzeug in welchen alle interdisziplinären Teammitglieder selbst Ihre Projektstatus unmittelbar und zeitgleich berichten.

PROJEKT DETAIL

	Matrix42, Telekommunikation: Software-Hersteller
Funktion	Interim-Manager Vice-President Customer Service
Kunden	Ca 5000 Kunden in diversen Branchen
Technologie	Software Hersteller und Software Implementierung
Budget	4,8m€;
Team	49 Mitarbeiter
Laufzeit	Bis zu 600 Manntage
Umsatz	~ 6,0 m €
	BRITA, Konsumgüter, Wasserspender
Funktion	Interim-Manager Programleitung
Kunden	BRITA (ASSET, IONOX, YOURCE, VIVREAU
Technologie	PlastiK, Metal, Software, Hardware, Glas, Gasleitungen,
Budget	Gesamt: 16m€; R&D: ~ 10m€; Werkzeug: ~ 2 m€; Fertigungsanlage: ~ 4m€;
Team	Größe: 75 Mitglieder (20 Kern, plus 65 erweitert, 18 Fachbereichen)
Laufzeit	2,5 Jahre (Von Konzept über Entwicklung bis Serienproduktion)
Umsatz	~ 100 m Euro
	RECARO, Interior: Performance Seats
Funktion	Global Director Project Management, Bereichsleitung, Global PMO
Kunden	AUDI R8/RS3, JLR Evoque, Ford Focus RS/ST, BMW 4 GTS, VW Golf GTI, Daimler E-Klasse, Tesla, Ford Mustang, GM Alpha, Nissan Mx5, Subaru SRX
Technologie	Interior, Sitze, Metal, Plastik, Karbon, Polstern, Laminieren, Nähen, Schweißen
Budget	Projekt Gesamt: 8m€; R&D: ~2m€; Werkzeug: ~ 3 m€; Fertigungsanlage: ~ 3m€;
Team	16 Mitarbeiter in USA, Japan und Deutschland
Laufzeit	6 Monate bis 2 Jahre (Von Konzept über Entwicklung bis Serienproduktion)
Umsatz	keine Angaben
	Hilite, Motor und Getriebe: Nockenwellenversteller und Hydraulikventile
Funktion	Director Project Management China, Abteilungsleitung, Global PMO
Kunden	Opel Fam-1, GM/SGMW Fam-B, SGM Fam-C, Volvo VEP4 VW EA211, Audi EA839, Porsche V6T/GTX/9A2, BMW N63Tü VW DQ200, VW DQ500, VW EA211, Magneti-Marelli,
Technologie	Metal, Sintern, Schweißen, Pressen, Platinenherstellung, Hydraulik, Software
Budget	Projekt Gesamt: 13m€; R&D: ~2m€; Werkzeug: ~3 m€; Fertigungsanlage: ~ 8m€;
Team	6 Mitarbeiter in China
Laufzeit	1,5 bis 3 Jahre (Von Konzept über Entwicklung bis Serienproduktion)
Umsatz	ca 220 Millionen Euro (Gesamt Beitrag der verantworteten Projekte pro Jahr)

	Eberspächer, emission products: exhaust systems
Funktion	Senior Program Manager, Programmleitung
Kunden	1) Heavy Duty (Volvo: FM, FH & Renault: T-Model) – Euro6 Exhaust System 2) C-Type (Volvo: FMX & Renault K-Model, C-Model) – Euro6 Exhaust System 3) Medium Duty (Volvo: FL, FE & Renault: D-Model) – Euro 6 Exhaust System
Technologie	Halbautomatisch mit SPS Steuerung, Schweißen, Sintern, Montieren
Budget	Gesamt: 48m€; R&D: 3m€; Werkzeug: ~ 15 m€; Fertigungsanlage: ~ 30m€
Team	Program: Größe: 18 Personen (6 Kern, 12 Erweitert, 10 Fachbereiche)
Laufzeit	4 Jahre (Von Konzept über Entwicklung bis Serienproduktion)
Umsatz	ca 900 Millionen Euro (Gesamt Beitrag der verantworteten Projekte pro Jahr)
	Valeo, Passive Sicherheitsysteme: Scheibenwischeranlagen
Funktion	System Program Manager, Programmleitung
Kunden	VW: PQ 35 (Golf VI); PQ 35 (Touran); PQ 76 (T6); Skoda: SK 252 (Fabia Kombi);SK 250/252 (Fabia Kombi) Seat: SE 250 (Ibiza); SE 350 (Leon); SE 359 (Altea Toledo) Bentley: BY 821 (Arnage); BY 61x (Continental) Porsche: Panamera – Front Wiper System, Rear Wiper System
Technologie	Vollautomatisiert mit SPS Steuerung, Extruder, Umformen, Spritzen, Platinen
Budget	Projekt: Gesamt: 7m€; R&D: ~ 1m€; Werkzeug: ~3 m€; Fertigungsanlage: ~3m€
Team	Projekt Größe: 10 Personen (6 Kern, 12 Erweitert), interdisziplinäre Fachbereiche
Laufzeit	6 Monate bis 3 Jahre (Von Konzept über Entwicklung bis Serienproduktion)
Umsatz	keine Angaben
	TRW, passiv safety products: airbags
Funktion	Program Manager. Programmleitung
Kunden	C 199 (SLR); BR 203 (C-class); BR 210/211 (C-class); BR 220/221 (E-class); BR 251/164 (R/M-class); R 171 (SLK)
Technologie	Halbautomatisch, Montage, Schweißen, Spritzen, Falten, Nähen, Stoffe
Budget	Projekt Gesamt: 14m€; R&D: ~ 4m€; Werkzeug: ~4 m€; Fertigungsanlage: ~6m€
Team	Projekt Größe: 14 Personen (6 Kern, 8 Erweitert), interdisziplinäre Fachbereiche
Laufzeit	3 Jahre (Von Konzept über Entwicklung bis Serienproduktion)
Umsatz	keine Angaben
	TRW, Software: Management Information System
Funktion	Projektleitung: Software Entwicklung, Implementierung, Administration, Trainer,
Kunden	13 weltweite und unterschiedliche Geschäftseinheiten der TRW-Automotive
Budget	Gesamt: 0,5m€;
Team	15 Verschiedene Usergruppen, über 5000 aktive User
Laufzeit	2 Jahre (Von Konzept über Einführung und Globalisierung

EVOTAS GMBH
WWW.EVOTAS.COM
T: 0049 6227 309 79 -35 / F: 0049 6227 309 79 -36
M: 0049 172 62 33 596 / E: B.GUENEY@EVOTAS.COM

Referenzen:

Vice President Customer Service, 04/2018 - 02/2019
persönliche Referenz durch CEO, Matrix42 auf Anfrage

Senior Program Manager, 04/2016 - 11/2017
persönliche Referenz durch Senior Manager Group Program Management, BRITA auf Anfrage

Globaler Director Program Management, 10/2014 - 03/2016
Referenz durch VP & GM RECARO, RECARO, vom 31.03.2016 (Arbeitszeugnis)

"[...] Herr Güney überzeugt uns durch sein gutes Fachwissen, das er zudem sehr sicher und gekonnt in der Praxis einsetzt. Durch seine gute Auffassungsgabe ist Herr Güney immer in der Lage, neue Entwicklungen zu überschauen und deren Folgen einzuschätzen. Durch sein logisches und analytisches Denkvermögen kommt Herr Güney auch in schwierigen Situationen zu einem eigenständigen, abgewogenen und immer zutreffenden Urteil."

Director Projekt Management China, 09/2012 – 09/2014
Referenz durch CEO, HILITE, 30.09.2014 (Arbeitszeugnis)
"[...] Herr Güney ist eine dynamische Fach-und Führungskraft. Er war stet äußerst motiviert und bewies immer großes Engagement und persönlichen Einsatz. Er zeichnete sich stets durch eine sehr effiziente, zielstrebige und sorgfältige Arbeitsweise aus. Die Arbeitsqualität von Herrn Güney übertraf jederzeit die Anforderungen."

Program Manager, 03/2009 – 08/2012
Referenz durch VP Human Ressource, Eberspächer Exhaust Systems, 31.08.2012 (Arbeitszeugnis)

"[...] Herr Güney verfügt über sein sehr fundiertes Fachwissen des qualifizierten Projektmanagements sowie über weitreichende IT-Erfahrungen. Er war ein äußerst erfolgreicher Program Manager, des unser Unternehmen in seiner allgemeinen und programmtechnischen Entwicklung mit vielen wertvollen Innovationen unterstütze und begleitete. So arbeitete er an der Erreichung an der Nominierung des Projektes und der zusätzlichen Volvo Innovation Award 2011 mit."

Program Manager, 11/2007– 02/2009
Referenz durch Human Ressource, VALEO Wiper Systems, 28.02.2009 (Arbeitszeugnis)

"[...] Herr Güney kam auch im internationalen Umfeld unseres Konzerns gut zurecht. Dabei zeigt er ein hohes Maß an interkultureller Kompetenz und griff sicher auf seine sehr guten Englischkenntnisse zurück. Er stellte sich auf unterschiedlichste Gesprächspartner sehr gut ein und überzeugte durch eine stets kompetente, zielgerichtete Verhandlungsführung. Er war sowohl bei Kunden als auch intern ein anerkannter Gesprächspartner."

Program Manager, 10/2002– 10/2007
Referenz durch Director Program Management, TRW Automotive, 31.10.2007 (Arbeitszeugnis)

"[...] Herr Güney betreute das strategische Sonderprojekt ‚Launchliste', welches innerhalb der Geschäftseinheit OSS entwickelt wurde, wurde im nachfolgenden von der Abteilung Business Excellence als Best Practise im Rahmen der Globalisierung und Standardisierungsprojektes Launch Excellence weltweit in alle Geschäftseinheiten eingeführt. Neben seiner bereichsübergreifenden sowie markt-und zukunftsorientierten Denken zeichnete er sich durch eine optimistische und motivierende Haltung, Ideenreichtum und einer umsichtigen Innovationsbereitschaft aus."