

Persönliche Daten:

Name: Frank Klebedanz
Geburtsdatum: 02.06.1963
Strasse: Gosepathweg 6
Stadt: Gladbeck
Land: Deutschland
Nationalität: Deutsch
Email: Frank@Klebedanz-Consulting.com



Ausbildung:

1983 – 1987: Diplom-Ingenieur (Fertigungstechnik), Fachhochschule Bochum
1979 – 1982: Ausbildung zum Maschinenschlosser, Veba-Glas AG, Essen

Sprachen:

Englisch: Verhandlungssicher
Deutsch: Muttersprache

Leistungsschwerpunkte:

- > 20 Jahre erfolgreiche Führungserfahrung als Geschäftsführer Produktion (COO) sowie als Werksleiter
- Gesamtverantwortung für bis zu 5.000 Mitarbeiter in 14 Werken weltweit
- Verantwortlich für Produktion, Qualität, Logistik, Engineering
- Besondere Erfolge in der Führung von Werken der Groß- und Kleinserienproduktion, sowie des Anlagenbaus.
- Steigerung der Produktivität durch konsequente Anwendung der qualitätssichernden Maßnahmen sowie in der Einführung von Lean Management
- Sehr gute Kenntnisse der relevanten QM Normen i.B. IATF 16949
- Branchenschwerpunkte: Automotive (Tier1), Maschinenbau, Konsumgüterindustrie
- Erfolge im inhabergeführten Mittelstand (bis 5.000 MA), in Konzerngesellschaften, sowie in der Zusammenarbeit mit Private Equity Unternehmen

Beruflicher Werdegang:

- Seit 2017:** **Interim-Management**
- 2022-2023 Interimmandat: Head of Operations and Supply Chain bei der Prophete GmbH
Das Familienunternehmen mit ca. 180 Mio.€ Umsatz entwickelt, produziert
und vertreibt Fahrräder und E-Bikes für den Discounter und Fachhandel.
Schwerpunktaufgabe:
- Entlastung des Gruppen COO's durch Übernahme der Verantwortung in der Prophete GmbH
- 2021- 2022 Interimmandat: Global Head of Production bei ENERCON, einem großen deutschen Hersteller von Windkraftanlagen. Das Unternehmen mit einem Umsatz von > 3 Mrd.€ befindet sich in der Restrukturierung und entwickelt, produziert und betreibt Onshore-Windkraftanlagen weltweit.
Schwerpunktaufgabe:
- Restrukturierung der weltweiten Produktionen, inkl. Schließung, Verkauf und Verschlingung von Produktionsstätten
 - Führen und Steuern der Werke hin zu einer kostenoptimierten Produktion
- 2020: Interimmandat: Technische Geschäftsführung (COO) bei der Prophete Gruppe. Das Familienunternehmen mit ca. 180 Mio.€ Umsatz entwickelt, produziert und vertreibt Fahrräder und E-Bikes für den Discounter und Fachhandel.

Schwerpunktaufgabe:
- Ausgestaltung der neu geschaffenen Position COO und Verbesserung der Logistik- und Produktionsprozesse.
 - Veränderungen der Aufbau- und Ablauforganisation mit dem Ziel zukünftige Kapazitätssteigerungen quantitativ und qualitativ erfolgreich zu realisieren.
 - Übernahme von Restrukturierungsprojekten
- 2019 – 2020: Interimmandat: Leitung eines Presswerkes (250 MA) in der Automobilzulieferindustrie. Das zu einem mexikanischen Konzern (Metalsa) gehörende Werk produziert Karosseriekomponenten und befand sich in der Restrukturierung.

Schwerpunktaufgabe: Vakanzüberbrückung und Restrukturierung des Presswerkes; Begleitung des anstehenden Eigentümerwechsels zum MartinRea Konzern.
- 2018 – 2019: Interimmandat: Technische Geschäftsführung (COO) bei der Weber-Hydraulik GmbH. Das Familienunternehmen mit 300 Mio.€ Umsatz und 1.700 MA entwickelt und produziert an 6 Standorten hydraulische Komponenten vor allem für die Automobil-, Bau- und Logistikindustrie.

Schwerpunktaufgabe:
- Optimierung der Produktionskosten zur Restrukturierung des Unternehmens
 - Führen des Projekt Management Office (PMO) zur Sicherstellung der Umsetzungsmaßnahmen aus dem Sanierungsgutachten
- 2017 – 2018: Interimmandat: Technischer Leiter eines eigentümergeführten mittelständischen Automobilzulieferers der metallverarbeitenden Industrie

Beruflicher Werdegang im Angestelltenverhältniss:

2014 – 2017: Geschäftsführer Produktion (COO), Westfalia-Automotive GmbH

Beschreibung:

Automobilzulieferer (Marktführer in Europa im Segment Anhängervorrichtungen für OEM's und im Aftermarkt)

Aufgaben/Erfolge:

- Gesamtverantwortung Operations für die 3 europäischen Werke (Deutschland, Frankreich, Schweden) und Aufbau eines Werkes in Rumänien
- Führung der Westfalia zu einem effizienten und kostenführenden Unternehmen durch die konsequente und schnelle Einführung von LEAN-Production.
- Das zu einem Private-Equity-Investor (DPE) gehörende Unternehmen wurde am 4.Oktober 2016 an die Horizon Global – jetzt weltweit Marktführer im Segment Anhängervorrichtungen – verkauft.

2010 – 2014: Johann Borgers GmbH

Beschreibung:

Automobilzulieferer (entwickelt und produziert akustisch wirksame Komponenten für die automobilen Innenraumanwendung)

Aufgaben/Erfolge:

04/2011 – 03/2014 Geschäftsführer Produktion (COO)

- Gesamtverantwortung für die 14 Borgers-Werke weltweit und Personalverantwortung für ca. 5.000 Mitarbeiter
- Tätigkeitsschwerpunkt, neben der Steigerung von Qualität und Produktivität:
 - Einführung von LEAN-Fertigungsstrukturen in einem Produktionsunternehmen alter Prägung

06/2010 – 03/2011 Technischer Leiter

- Verantwortlich für Entwicklung und Produktion

2001 – 2010

Johnson Controls

Beschreibung:

Automobilzulieferer

Aufgaben/Erfolge:

ab 12/2006 General Plant Manager

- Gesamtverantwortung für 4 JIT/JIS Werke in D/B/PL/SK
- Sicherstellung von Produktionsneuanläufen für Opel, Ford, KIA und VW

07/2002 – 11/2006 Werksleiter des Werkes Bochum

- Gesamtverantwortung für den Standort Bochum (800MA) mit der JIS-Sitzproduktion für Opel Bochum und Ford Köln

07/2001 – 06/2002 Operationsmanager für die Ford-Sitzproduktion

- Verantwortlich für die JIT Produktion und Lieferung von Ford-Sitzgarnituren nach Ford Köln unter Beachtung der Qualitäts- und Kostenvorgaben

1999 – 2001

Leiter des Center of Competence Pumpen, WILO GmbH, Dortmund

Beschreibung:

Pumpenindustrie

Aufgaben/Erfolge:

- Verantwortlich für Entwicklung, Materialeinkauf, Produktion, IE
- Veränderung des Produktionsprinzips vom Push zum Pull
- Reduzierung der Durchlaufzeiten um 90%
- Reduzierung der Materialbestände um >50%

1991 - 1999

Joh. Vaillant GmbH, Gelsenkirchen

Beschreibung:

Heizgeräteindustrie

Aufgaben/Erfolge:

1999: Auszeichnung zur Fabrik des Jahres:

„Bester Großserienfertiger“

11/1997 – 03/1999 Verantwortung als Standortleiter

- Einführung des Toyota-Produktionssystems

03/1992 – 10/1997 Abteilungsleiter Heizgerätfertigung

- Leitung des 400 Mitarbeiter großen Fertigungsbereiches

1990 – 1991 Sachbearbeiter Industrial Engineering, ELBA-Ordner-Fabrik, Wuppertal

Aufgaben/Erfolge:

- Restrukturierung des Metallbetriebes zur Produktivitätssteigerung

1987 – 1990 Sachbearbeiter Arbeitsstudienabteilung, Flachglas AG, Gelsenkirchen

Aufgaben/Erfolge:

- Systematische Schwachstellenanalysen und Realisierung der erarbeiteten Lösungen zur Steigerung von Produktivität und Qualität