

# LEBENS LAUF

## Stephan Bütje

Immensee 4  
22846 Norderstedt

Telefon 0156 / 78 75 08 25  
Email sbuetje@einfachHR.de



## BERUFSPRAXIS

- seit 05/2020 **Stephan Bütje - interim HR Management und Beratung, Freiberuflich**  
**Gateway49**, Start-Up Accelerator, Lübeck
- 04/2020 - **Mentor und Dozent** für HR-Themen  
... Coaching und Mentoring sowie Workshops  
zu Führung in StartUps und Rekrutierung
- FR. LÜRSEN WERFT GMBH & CO. KG**, Yachtbau, Bremen, 1.500 MA
- 05/2022 **Interim Personalleitung**  
- 10/2022 Führung des HR Teams (13 Mitarbeitende)  
Projektarbeiten wie Endverhandlung und Abschluss  
verschiedener Betriebsvereinbarungen, Start Personalplanung
- ENERCON**, Hersteller von Windenergieanlagen, Aurich, 13.500 MA weltweit
- 11/2020 **Interim Head of HR**  
- 03/2021 Führung des deutschen HR Teams (7 Abteilungs-/Teamleiter)  
mit insgesamt 65 HR Mitarbeiter:innen für ca. 5.000 MA bis  
zum Eintritt des Global Head of HR
- 04/2021 **Consultant HR Reorganisation**  
- 06/2022 Neuausrichtung und Zusammenführung des globalen HR  
Teams (220 HR Mitarbeiter:innen) für 13.500 MA, Beratung  
und Sparring für den Global Head of HR und die gesamte HR  
Organisation, Entwicklung und Umsetzung von verschiedenen  
OE-Maßnahmen.
- 11/2021 **Interim Head of central HR BP**  
-05/2022 Führung des zentral HR BP Teams mit 11 Mitarbeiter:innen,  
Verantwortung für ca. 4.000 MA sowie Übernahme der HR BP  
Aufgaben für die Bereiche des CSO (Sales), global IT und HR.
- Deutsche Bank** über die 4C Group, Frankfurt am Main
- 07/2020 **HR Consultant** in einem Beraterteam der 4C Group  
- 11/2020 Umstellung AT-Vergütungsstruktur in Deutschland.  
Spezielle Aufgabe war u.a. die Schnittstelle zum  
Konzernbetriebsratsgremium.

- 01/2012  
 – 03/2020 **Head of Human Resources / Personalleiter**  
*SKF Marine GmbH in Hamburg* (ehem. Blohm + Voss Industries GmbH)  
 410 Beschäftigte in Hamburg und 60 Beschäftigte in Asien
- Führung HR Team (HR Business-Partner, HR Expert Payroll, HR Service-Partner), indirekt SAP-HCM Modulbetreuer und Ausbildungsmeister.
  - HR-seitige Schnittstelle zur SKF Group (Schweden) und SKF GmbH (D) sowie Zusammenarbeit in übergreifenden Projekten
  - direkte Betreuung aller Führungskräfte sowie der Mitarbeiter/innen der internationalen SKF Marine Business Unit
  - Betriebsratsarbeit inkl. Verhandlung von Betriebsvereinbarungen
  - Gestaltung und Begleitung von verschiedenen Change-Projekten
  - Strategische und operative Aufgaben im HR-Umfeld u.a. Recruiting/ Onboarding, Talent und Performance Management, Nachfolgeplanung
  - Projekte:
    - HR-seitige Begleitung des Unternehmensverkaufs von ThyssenKrupp Marine System über STAR Capital (private equity) an die SKF Gruppe und Integration in die neuen SKF Konzern Strukturen
    - Konzipierung einer HR-Strategie und Umsetzung im Rahmen des Neuaufbaus der Personalabteilung und Reorganisation der Prozesse. Senkung der HR-Kostenstruktur um 30%
    - Einführung von SAP HCM inkl. Entgelt- und Reisekostenabrechnung sowie ergänzender moderner Tools wie ESS/MSS und Manager Reporting Tools im Rahmen der HR-Digitalisierungsstrategie
    - Entwicklung und Durchführung von PE-Maßnahmen und Initiativen: Etablierung der neuen Konzern Unternehmenswerte, Schulungsreihe für Führungskräfte, Kompetenzmanagement
- 01/2010  
 – 12/2011 **Interim Head of HR and HSE**  
*PowerBlades GmbH* in Bremerhaven, 400 Beschäftigte  
 Joint Venture der REpower Systems AG und SGL ROTEC GmbH & Co KG
- Ausbau der vorhandenen HR-Strukturen und SAP HCM Nutzung
  - Beratung der Geschäftsführung sowie der Fach- und Führungskräfte und Mitarbeiter/innen in personalrelevanten Fragestellungen
  - Betriebsratsarbeit inkl. Verhandlung von Betriebsvereinbarungen
  - Verhandlungsführung mit der IG-Metall zum Tarifbeitritt
  - Aufbau der gewerblichen Schulungsabteilung in Zusammenarbeit mit dem Fraunhofer Institut (IFAM Bremen) als Bildungspartner
- 12/2008  
 – 12/2009 **Interim Projektleiter HR**  
*ATLAS ELEKTRONIK GmbH* in Bremen, 1.800 Beschäftigte  
 Joint Venture von ThyssenKrupp und EADS
- Projektleitung und Beratung der Geschäftsführung für die Rückkehr in den Tarifvertrag inkl. Einführung ERA und Umstellung der betrieblichen Altersvorsorge. Erstellung von ca. 350 Funktionsstellenbeschreibungen und Simulation verschiedener Umsetzungsszenarien
  - Unterstützung der Personalentwicklung bei der Etablierung einer Projekt-/Fachlaufbahnkonzept sowie bei der Durchführung von Managementschulungen zu Mitarbeitergesprächen

- 12/2004  
- 11/2008
- Leiter Personal- und Sozialwesen**  
*Harburg-Freudenberger Maschinenbau GmbH* in Hamburg, 400 Beschäftigte  
(ehem. ThyssenKrupp Elastomertechnik GmbH)
- Begleitung des Unternehmensverkaufs von ThyssenKrupp an die L. Possehl & Co. mbH und Anpassung der HR Strukturen
  - Personalverantwortung für den Standort Hamburg-Harburg
  - Direkte Führung der Personalabteilung (Verwaltung und Abrechnung) mit drei Mitarbeiter/innen sowie der Krankenstation, Poststelle und Telefonzentrale mit drei Mitarbeiter/innen
  - Beratung der Geschäftsführung sowie der Fach- und Führungskräfte in sämtlichen personalrelevanten Fragestellungen sowie Umsetzung personeller Maßnahmen
  - Operative Tätigkeiten im HR-Umfeld
  - Betriebsratsarbeit inkl. Verhandlung von Betriebsvereinbarungen
  - Projekte:
    - Neuausrichtung der HR-Abteilung
    - Einführung tarifvertragliches Entgeltrahmenabkommen ERA
    - Change-Management Projekt zur Ergebnissicherung
    - HR-seitige Erarbeitung und Umsetzung eines Strukturkonzeptes inkl. Interessenausgleich und Sozialplan (Abbau von 50 FTE).  
Übernahme der Nebenbetriebe Instandhaltung und Kantine mit zusammen sieben Mitarbeiter/innen
- 06/2001  
- 11/2004
- Personalsachbearbeiter / Stellvertretender Personalleiter**  
*B+V Industrietechnik GmbH* in Hamburg, 700 Beschäftigte,  
Ein Unternehmen der ThyssenKrupp Technologies AG
- Stellvertretung der Personalleitung bei Abwesenheit
  - Personalverwaltung - Betreuung des gewerblichen Mitarbeiterkreises
  - Beratung von Fach- und Führungskräften in mitarbeiterbezogenen Fragestellungen sowie Umsetzung personeller Maßnahmen
  - Altersteilzeit (Einführung sowie Beratung und Betreuung der Mitarbeiter)
  - Fremdpersonaleinsatz nach dem Arbeitnehmerüberlassungsgesetz
  - Projekte: - Umstellung auf das Konzern BAV-System KOMBI-PAKT  
- Optimierung der Personalkostenplanung
- 10/1998 –  
06/2001
- Personalsachbearbeiter**  
*Johann A. Krause Maschinenfabrik GmbH* in Bremen, 1.400 Beschäftigte  
Ein Unternehmen der ThyssenKrupp Technologies AG
- Personal- / Hochschulmarketing und -rekrutierung
  - DV-Steuerung und Erarbeiten von Konzepten, teilweise Programmierung
  - Erstellen von Statistiken für das interne Berichtswesen und den Konzern

## STUDIUM UND AUSBILDUNG

- 11/1999      **Aufbaustudium Internationales Management** (berufsbegleitend)  
- 10/2000      Private Fachhochschule für Wirtschaft und Technik Vechta/Diepholz  
                    Abschluss: **Dipl. Kaufmann (FH)**
- 09/1995      **Betriebswirtschaftliches Studium WA (Dualer Studiengang)**  
- 10/1998      - Akademie der Wirtschaft Bremen  
                    - Johann A. Krause Maschinenfabrik GmbH, Bremen
- 06/1997 Abschluss      **Industriekaufmann**  
                    10/1998 Abschluss      Betriebswirt Akademie der Wirtschaft Bremen  
  (Vertiefung Personal und Marketing)
- 1991 - 1994      **Fachgymnasium Technik Maschinenbau** - BBS Cuxhaven

## BUNDESWEHR

- 1994 – 1995      **Grundwehrdienst (Heer)**

## ZUSATZQUALIFIKATIONEN

- Fremdsprachen      Englisch, verhandlungssicher
- EDV-Kenntnisse      Office 365 inkl. TEAMS / Microsoft Office 2016  
                            SAP HCM (ECC 6.0), SuccessFactors  
                            GuideCom Magellan inkl. Service, Recruiting, Planung  
                            agile Collaboration Tools wie Trello, Jira, Mural, Miro
- Seminare und Schulungen  
(Auswahl)      - Systemischer Organisationsentwickler  
                            - Agile HR Manager (HR Pioneers)  
                            - PRINCE 2 agile Foundation (Projektmanagement)  
                            - Josh Bersin Academy:  
                                    (u.a. People Analytics, HR in the age of AI, HR Tech)  
                            - Personal:digital Strategiegipfel 2019, 2020, 2021, 2022  
                            - HR Business Partner – SKF intern  
                            - Manage-Lead-Coach Programm der SKF Group  
                            - General Management Seminar - Wirksam Führen (MALIK)  
                            - SeitenWechsel - Lernen in anderen Lebenswelten  
                            - Führungsnachwuchskräfteprogramm ThyssenKrupp  
                            - Ausbildereignungsprüfung nach AEVO (IHK Hamburg)  
                            - regelmäßige Aktualisierung der arbeits- und  
                                    sozialversicherungsrechtlichen sowie der methodischen  
                                    Kenntnisse durch entsprechende Seminare

## HR NETZWERKE

- DDIM e.V.  
Bundesverband der Personalmanager (BPM)  
verschiedene HR und agile MeetUp Gruppen