

# Michael Muthig

Anschrift	Friedrich-Ebert-Strasse 21 95482 Gefrees
Geboren	03.01.1962 in Düsseldorf
Mobil	+49 160 948 360 56
E-Mail	<a href="mailto:michael.muthig@mutcon.com">michael.muthig@mutcon.com</a>
Xing	<a href="http://www.xing.com/profile/Michael_Muthig">www.xing.com/profile/Michael_Muthig</a>
LinkedIn	<a href="http://www.linkedin.com/in/muthig">www.linkedin.com/in/muthig</a>



## Berufliche Laufbahn

02 / 2021 – heute

### Projektleitung Operational Excellence

- Agilisierung der IT Organisation & IT Kostenreduktionen
- IT-Organisationsentwicklung
- Übernahme von operativen IT-Brennpunkthemen (Interim Management)

02 / 2021 – heute

### S/4HANA DB Migration

- Projektleiter für die Migration der SAP-Landschaft auf S/4HANA DB

12 / 2020 – 01 / 2021

### Leitung Vorprojekt SAP Migration nach Google Cloud Platform

- IST-Analyse der bei einem SAP Service Provider gehosteten SAP-Landschaft
- Analyse SAP Migrationsszenario vom Data Center in die Google Cloud inkl. Aufzeigen von Optimierungen in der SAP Systemlandschaft
- Erstellen Projektantrag und Projektplanung sowie Übergabe an den Kunden

06 / 2020 – 09 / 2020

### Projektleitung Storage Migration für ein großes Hitachi Kundenprojekt

(<https://mutcon.com/en/referenzen/hitachi/>)

- Planung, Governance, Tracking und Controlling der Deliverables
- Einhalten der vereinbarten Milestones
- Stakeholdermanagement & Deeskalation in dem kritischen globalen Infrastruktur Migrations Projektes

02 / 2020 – 05 / 2020

### Restrukturierung der globalen Organisation der itelligence AG

(Globaler SAP Service Provider, Teil der NTT Data – [www.nttdata-solutions.com](http://www.nttdata-solutions.com))

(<https://mutcon.com/en/referenzen/itelligence/>)

- Analyse der Einsparungspotentiale im Bereich der non-billable Ressourcen (SG&A) inkl. Paybackperiode
- Entwickeln von Ideen, Konzepten und Projekten gemäß des Härtegradmodells
- Übererfüllung des Einsparungsziel um 260% bei einer durchschnittlichen Paybackperiode von 6 Monaten

07 / 2019 – 01 / 2020

### **IT Organisationsentwicklung / Interim Leitung SAP CCoE für Dennree**

(<https://mutcon.com/en/referenzen/denree/>)

- Beratung und Begleitung bei der Neuausrichtung der IT Organisation
- Coaching des CIO eines Bio-Lebensmittelhändlers mit ca. 1 Milliarde € Umsatz
- Absicherung eines SAP Einführungsprojektes und Begleitung eines ITIL Projektes
- Aufbau und Leitung der SAP CCoE Organisation inkl. AMS
- Aufbau eines Projekt- und Portfoliomanagements

06 / 2017 – 06 / 2019

### **Vice President / Head of GMS Data Center & Cloud Services**

Intelligence AG ([www.nttdata-solutions.com](http://www.nttdata-solutions.com))

- Definition und Implementierung einer neuen globalen Rechenzentrums-Service-Strategie sowie Durchführung organisatorischer Anpassungen
- Globale Verantwortung für die technologische Weiterentwicklung und Nutzung von innovativen Technologien und Konzepten für die Erbringung der hochverfügbaren Data Center Services sowie Einhaltung der Kunden-SLA's, inkl. P&L-Verantwortung
- Disziplinarische Verantwortung für 160 Mitarbeiter in globalen Teams (EMEA, APAC, Americas)
- Eskalationsinstanz für strategische internationale Engagements
- Steigerung der Wettbewerbsfähigkeit durch Kostensenkung und Implementierung innovativer Technologien
- Erfolgreiche Rettung und Finalisierung eines Großprojektes
- Erfolgreiche komplette Rechenzentrums Migration von alten in das neue Rechenzentrum mit minimalem Impact für die Kunden
- Projektierung eines globalen Identity-Access Management Projektes als Grundlage für eine globale compliant Delivery
- Erhöhung des Automatisierungsgrades im Bereich Data Center Services
- Projektierung IaaS & Cloud Management Platform (CMP)
- Standardisierung und Harmonisierung des globalen Monitorings
- AWS & Azure Enablement inkl. Aufbau eines Hyperscaler CoE in Malaysia
- Aufbau eines zentralen Security CoE in Malaysia für die NTT Gruppe
- Globale Harmonisierung und Standardisierung aller Rechenzentren und Rechenzentrumsdienste einschließlich globaler Teambildung und Change Management und Implementierung eines globalen Service Kataloges

09 / 2016 – 06 / 2017

### **IT Interim Manager / Project Manager / IT Management Consulting**

Michael Muthig Consulting ([www.muthig.it](http://www.muthig.it))

- Consulting für einen internationalen Lebensmitteldiscounter (Lidl) im Rahmen des SAP-Rollouts in 25 Länder
- SAP Application Management SAP Retail, SAP EWM, SAP TM inkl. Übernahme der Führung des Consulting AMS-Teams
- Consulting IT-Management & Industrialisierung der IT

04 / 2008 – 08 / 2016

### **CO-CIO / Head of IT-Services**

s.Oliver Bernd Freier GmbH & Co. KG ([www.soliver.com](http://www.soliver.com))

- Verantwortung für IT Operation mit ca. 8.500 Mitarbeitern weltweit
- Disziplinarische Führungsverantwortung für 100 Mitarbeiter mit 9 Direct Reports
- Aufbau komplexer hochvirtualisierter Systemlandschaften für SAP und Non-SAP
- Projektleitung für für das Businessprojekt „Omnichannel Services“
- Hohe Stabilität der IT-Systeme und Business-Services
- Entwicklung des IT-Teams
- Reduzierung der operativen IT-Kosten
- Prozessoptimierungen (ITIL, SLA, Prince2, Scrum, Cobit5)
- Implementierung End-to-End Business-Process-Monitoring und Reporting
- Engere Verzahnung und globale Abstimmung der IT
- Definition der Digitalisierungsstrategie und Erstellung der zugehörigen Transformation Roadmap
- Projektierung und Einführung von Innovation Management in der IT

10 / 2006 – 03 / 2008

### **Principal IT Outsourcing Solutions & Technologies**

TDS AG ([www.fujitsu.com](http://www.fujitsu.com))

- Analyse von Kundenanforderungen
- Erarbeitung komplexer Lösungen
- Erfolge
  - Gewinn von Großaufträgen
  - Definition von standardisierten IT-Lösungen
  - Etablierung des Produkt- & Portfolio-Managements

07 / 1997 – 09 / 2006

### **CIO**

Caritas-Krankenhaus Bad Mergentheim ([www.ckbm.de](http://www.ckbm.de))

- Verantwortung für die IT des Caritas-Krankenhauses mit ca. 1.400 Mitarbeitern
- Projekt- und Multiprojektmanagement
- Erfolge
  - Aufbau der IT-Abteilung
  - Einführung verschiedener IT-Systeme inkl. SAP-Einführungen
  - Erfolgreiches Projekt- und Programm-Management

05 / 1997 – 06 / 1997

### **SAP Project Manager**

TDS teledaten-service GmbH Heilbronn ([www.fujitsu.com](http://www.fujitsu.com))

01 / 1989 – 12 / 1997

### **Inhaber MC-Computersysteme**

## Ehrenamtliche Tätigkeiten

03 / 2015 – 03 / 2017

**Deutschsprachige SAP Anwendergruppe**

Sprecher der Arbeitsgruppe Fashion ([www.dsag.de](http://www.dsag.de))

11 / 1999 – 10 / 2003

**Deutschsprachige SAP Anwendergruppe**

Vorstand DSAG ([www.dsag.de](http://www.dsag.de))

## Qualifikationen

**Master of Business Administration (MBA)**

**Diplom Informatiker (FH)**

**Change Management Practitioner**

**Cobit 5 Foundation**

**ITIL® v3 Expert Certificate**

**PRINCE2 Foundation Certificate**

**SAFe® 5 Agilist**

**Professional Scrum Master I (PSM I)**

**Management of Risk - M\_o\_R Foundation (APMG)**

## Akademische Laufbahn

10 / 2002 – 10 / 2004

**Nebenberufliches Postgraduiertenstudium an der Universität Würzburg & Boston University, School of Management**

Abschluss als MBA

09 / 1992 – 02 / 1997

**Studium der Wirtschaftsinformatik an der Fachhochschule Konstanz**

Abschluss als Diplom Informatiker (FH)

## Schwerpunkte

**Strategie:** Entwicklung und Optimierung von IT—und SAP Strategien

**IT-Management, Security:** Analyse und Optimierung von IT Organisationen & Prozessen, Organisationsentwicklung und Digitale Transformation, Interim Management

**Digitalisierung:** Optimierung von Geschäftsprozessen sowie Projektierung von neuen Digitalisierungsthemen (Big Data, Predictive Analytics, AI,...)

**IT-Betrieb:** SAP- und Non-SAP Betrieb, SAP Delivery, SAP Outsourcing, SAP AMS, SAP CCoE, Cloud Management

**Restrukturierung & Operational Excellence:** Kosten runter, Agilität & Qualität rauf

**Innovationsmanagement:** Implementierung Innovationsmanagement inkl. zugehöriger Prozesse

**Sourcing & Vendormanagement:** Entwicklung von Sourcingstrategien, Durchführung Outsourcing, Steuerung von Dienstleistern

**Projekt- & Portfoliomanagement:** Kritische Projekte erfolgreich durchführen und abschließen inkl. zugehörigem Stakeholder- und Changemanagement