

**Kontakt Daten:**

Dr.-Ing. Lars Peters  
Borner Feld 23  
41379 Brüggen-Born  
Tel.: 0178-3039210  
E-Mail: dr.peters@polymer-consulting.de



Seit 2007 als Interim Manager im Bereich Engineering tätig.

Aufgrund hoher Belastbarkeit, ausgeprägter technischer Affinität, Durchsetzungsstärke und empathischer Mitarbeiterführung werde ich häufig als Troubleshooter in kritischen Projekten eingesetzt. Fachliche Schwerpunkte (Spezialisierung) liegen im Bereich der faserverstärkten Kunststoffe (GFK/CFK) und der allgemeinen Kunststoffverarbeitung. Diverse Projekte erfolgreich abgeschlossen, deren Schwerpunkt nicht im Bereich der Kunststoffe lag.

Bisherige Mandate sind vom Projektmanagement, über Werks-/Bereichsleitung bis hin zum C-Level erfolgreich abgeschlossen worden.

**Beruflicher Werdegang (nach abgeschlossener Promotion):**

- 02.04-12.06 Fa. Westfalia van Conversion als Projektkoordinator Superhochdach NCV3  
Tier 1, 240 Mitarbeiter, 65 Mio. € Umsatz  
Projektleiter Hochdach NCV3 James Cook  
Stellvertretender Betriebsleiter der GFK-Fertigung  
Kunststoffspezialist, Ausbilder für Verfahrensmechaniker Kunststoff
- 10.06-08.07 CTO Blowtec Plastics i.G.
- seit 01/07 Inhaber Polymer-Consulting Dr. Peters (freischaffender Ingenieur/Interim Manager)
- seit 01/15 CEO IES (Interim Expert Solutions) Starnberg
- 10/16-10/20 Lehrbeauftragter an der FH Würzburg, „Fertigungsverfahren Faserverbundwerkstoffe“

## **Beschreibung Interim Mandate**

01/2022 – 03/2022

Brügglen Fahrzeugwerk & Service GmbH / Member of Krone commercial vehicle group  
900 Mitarbeiter, Umsatz € 250 Mio. €

### **Berater – Projektmanager PUR-Schaum**

- Optimierung der Paneel-Produktion, Trailer für Kühltransporter
- Analyse und Optimierung der Prozesse
- Anheben des Qualitätsstandards
  - Von Rohmaterialanlieferung bis Endprodukt
- Erarbeitung von Arbeitsanweisungen und Checklisten
- Schulung der Mitarbeiter

10/2021 – 12/2021

Pucaro Elektro-Isolierstoffe GmbH, Roigheim  
260 Mitarbeiter, Umsatz 60 Mio. €

### **Interim Manager – Produktionsleiter**

Aufgabe bestand in der Vertretung des Stelleninhabers (krankheitsbedingt). Koordination, Organisation von 7 Abteilungen, 6 x Produktion und Instandhaltung. Gewährleistung der Liefertreue, Produktqualität und Produktivität. Eine der 6 Produktionen wurde gerade erst ins Werk verlagert, somit Inbetriebnahme dieser Produktionseinheit.

08/2020 – 09/2021

MS Schramberg Magnetfabrik, Schramberg  
Automotive, 550 Mitarbeiter, Umsatz 95 Mio. €

### **Interim Manager – COO/techn. Geschäftsführer/Werksleiter**

Aufgabe bestand darin neben der technischen Geschäftsführung die beiden Werke Magnetfertigung (magnetische Keramiken pressen + sintern, > 40 Pressen) und Kunststoffspritzerei (> 70 Spritzgußmaschinen) als Werksleiter zu koordinieren und zu optimieren.

Dazu gehörten Themen, wie

- Optimierung/Minimierung der Personalquote
- Steigerung der Produktivität und Effektivität
- Aufbau neuer Strukturen
- Optimierung der Anlagenauslastung
- Verbesserung der Qualität
- Direkte Personalverantwortung für 8 Bereiche mit 350 MA (4 Produktionen, Instandhaltung, Qualitätssicherung, Baugruppenfertigung, Logistik/Disposition)

Zudem ging es um eine neue strategische Ausrichtung des Unternehmens aufgrund der Veränderungen auf dem Markt, bspw. Einbrüche im Sektor Automotive Verbrenner hin zur Elektromobilität.

12/2019 – 04/2020

Webasto Convertibles GmbH, Hengersberg

Tier1, Automotive, 14.000 Mitarbeiter, Umsatz 3.3 Mrd. €

**Interim Manager – Faserverbundspezialist "Tool Tracking 725"**

Aufgabe bestand darin die neu aufzubauende Produktion glasfaserverstärkte Strukturbauteile auf PUR-Basis zu analysieren, Optimierungspotentiale aufzuzeigen, die Ausschußquote zu senken, Prozessabläufe und -strukturen zu verbessern und die Herstellungskosten zu minimieren. Zudem wurde ich als Lieferantenmanager für den Werkzeugbauer der PHC-Werkzeuge (PUR-Verarbeitung mit Papierwabe) eingesetzt.

10/2018 – 10/2019

Salzgitter Automotive Engineering GmbH & Co. KG, Georgsmarienhütte

Tier2, Automotive, 220 Mitarbeiter, Umsatz 22 Mio. €

**Interim Manager – Prozess- und Technologieverantwortlicher "Optimierung Fertigungsprozess CFK-Dach McLaren P14"**

Aufgabe bestand darin die neu aufgebaute Produktion zu analysieren, Optimierungspotentiale aufzuzeigen, die Ausschußquote zu senken, Prozessabläufe und -strukturen zu verbessern und die Herstellungskosten zu minimieren.

Dazu gehörten Themen, wie:

- Analyse des aktuellen Bauteilstandes und Fertigungsprozesses
- Optimierung des Bauteils und der Komponenten zur Sicherstellung des Qualitätsstandes zur Serienbelieferung
- Optimierung der Fertigungsprozesse zur Erreichung der notwendigen Fertigungsmenge
- Aufzeigen alternativer Fertigungsmethoden, Anlagen und Equipment zur Optimierung der Fertigungsabläufe
- Schulung der Mitarbeiter

Zudem wurde ich als technische Schnittstelle zum Kunden Webasto und zum Endkunden McLaren eingesetzt.

08/2018 - 10/2018

MANN+HUMMEL GmbH, Ludwigsburg

Diverse Branchen, 21.000 Mitarbeiter, 3,9 Mrd. € Umsatz

**Berater – "Konzeption Großserienfertigung keramischer Hohlfasermembranen"**

Aufgabe bestand darin basierend auf der Analyse einer Prototypenfertigung ein Konzept für eine Großserienproduktion zu erstellen. Dabei wurde Wert auf die technische Machbarkeit und die Wirtschaftlichkeit des Endproduktes gelegt.

07/2018 - 9/2018

Arthur D. Little GmbH, München  
Unternehmensberatung

**Berater – Expert for market study in the area of fiber reinforced composites**

Aufgabe bestand darin Inputs hinsichtlich Verarbeitungsverfahren, Prozessabläufen, Wirtschaftlichkeit von favorisierten Verarbeitungsverfahren für die Branchen Automotive und Aerospace zu geben.

06/2018 – 08/2018

Linder GmbH, Buchholz i.d.N.  
Konsumgüter, 150 Mitarbeiter, 10 Mio. € Umsatz

**Interim Manager – Produktionsleiter/Kunststoffexperte**

Aufgabe bestand darin den Bereich Extrusion mit 3 Extrusionslinien zu optimieren und den Output signifikant zu erhöhen

Dazu gehörten Themen, wie

- Outputerhöhung
- Einführung Shop-Floor-Management, inkl KPIs + deren Auswertung + Ableitung von Maßnahmen
- Identifikation von Ursachen für Anlagenstillstände und deren Abstellung; insbesondere:
  - Auswertung Störungsmatrix und Ableitung Maßnahmen
  - Prüfung, warum diverse Flakes-Anbieter bei uns nicht funktionieren, woanders aber schon
  - Technische Überprüfung und Optimierung von Rezepten, Prozessparametern und technischem Zustand einzelner Anlagenkomponenten
- Reduzierung Ausschuss und Optimierung der Müll-Wiederverwertung
- Schulung Mitarbeiter, inklusive
  - Erstellung relevanter Dokumentationen
  - „Bebilderungen“ direkt an den jeweiligen Anlagenkomponenten
  - Maßnahmenkataloge („Fehler/Ursache/Lösung“)
  - Erstellung Arbeitsanweisungen

04/2017-01/2018

Hanon Systems Deutschland GmbH, Kerpen

Automotive Zulieferer, Tier 1, Interner Entwicklungsstandort; 350 Mitarbeiter, > 50 Mio. €

**Interim Manager – Leiter Labor**

Aufgabe bestand darin den Bereich Labor komplett neu zu strukturieren, zu organisieren und zu führen. Schnittstelle zu allen anderen internen Bereichen wie Qualitätssicherung, Produktion, Engineering, Service etc.

Dazu gehörten Themen, wie

- Personalführung von > 50 Mitarbeitern in 5 Bereichen (EHAD/Airflow, HVAC, Kompressor, Windkanal, Prototypenbau)
- Aufbau von Strukturen zur
  - Effizienzsteigerung/Kapazitätsplanung
  - Priorisierung
  - Termintreue
- Definition von Arbeitsabläufen
- Erstellung von Standards
- Heben der MA Motivation
- Mitarbeiterentwicklung
- Personalbeschaffung
- Arbeitsplatzbeschreibung
- Budgetverantwortung > 5 Mio €
- Schnittstelle zu anderen Abteilungen, insbesondere gesamte Entwicklungsbereich
- Schnittstelle zu anderen Laboren (> 30) der Hanon Gruppe
- Qualitätssicherung

07/2015-09/2016

Nordex Energy GmbH, Hansestadt Rostock

Erneuerbare Energien, 250 Mitarbeiter im Blattzentrum, > 30 Mio. € Umsatz

**Interim Manager – Leiter Prozesstechnik (Rotor Blades)**

Aufgabe bestand darin die Abteilung Prozesstechnik zu organisieren und zu führen. Schnittstelle zu allen anderen internen Bereichen wie Qualitätssicherung, Produktion, Engineering, Service etc.

Dazu gehörten Themen, wie

- Intensive Steuerung der Aktivitäten im Bereich Prozesstechnik und Koordination der internen und externen Schnittstellen
- Neukonzeption und Weiterentwicklung von (Standard-)Fertigungsprozessen am Standort sowie bei externen Fertigungspartnern
- Definition und Implementierung von Standard-Fertigungsprozessen
- Aktive Unterstützung bei der fertigungstechnischen Einführung neuer Produkte
- Erarbeitung von anzuwendenden Material- und Prozessspezifikationen
- Organisation der termingerechten Verfügbarkeit von Prozessmaterialien

- Kompetenter Ansprechpartner für das Management und die Führungskräfte in allen Belangen der Prozesstechnik (insbesondere Faserverbundwerkstoffe)
- Zielorientierte, motivierende Führung und Weiterentwicklung des Teams/Mitarbeiter im Projekt sowie intensives Coaching
- Umsetzung Shopfloormanagement
- HSE
- Mitarbeiterschulungen

Seit 01/2015 (Festanstellung/nebenberuflich)

IES Starnberg

**Geschäftsführender Gesellschafter**

Aufgabe besteht darin, neue Strategien, Marketingansätze etc. zu entwickeln, um die IES auf dem Markt zu etablieren.

Dazu gehören:

- Gesamtverantwortung
- Keine weiteren Informationen

10/2014-01/2015

Flextrus AG (Schweden), Lund

Verpackungsindustrie, 1.100 Mitarbeiter, 245 Mio. € Umsatz

**Berater**

Aufgabe bestand darin die fünf Produktionslinien Extrusion und drei Druckerpressen zur Herstellung von Verpackungsmaterialien hinsichtlich ihrer Prozesssicherheit, Effektivität zu optimieren

Dazu gehörten Themen, wie

- Erarbeitung von Kostensenkungspotentialen
- Weiterentwicklung der technischen und organisatorischen Prozesse
- Überarbeitung der QM/QS Prozesse
- Bewertung und Verfolgung der Einzelmaßnahmen
- Coaching der Prozessverantwortlichen
- Kurz-Reports an den Geschäftsführer

09/2013-10/2014

Alfmeier AG, Treuchtlingen

Automotive Zulieferer, Tier 2, 500 Mitarbeiter am o.g. Standort, 270 Mio. € Umsatz

**Interim Manager - Projektmanager**

Aufgabe bestand darin als Projektmanager 2 Projekte im Bereich „pneumatischer Sitz für Audi TT und Audi A4“ zu koordinieren

Dazu gehörten Themen, wie

- Produktentwicklung und -industrialisierung von pneumatischen Komfortsystemen
- Gesamtumsatz der Projekte 20 Mio €
- Schnittstelle zu den Tier1 (Lear/Faurecia)
- Schnittstelle zum OEM (Audi)
- Weiterentwicklung der technischen und organisatorischen Prozesse
- Leitung und Koordination des internen Entwicklungsteams
- Erstellung Projektplan mit Begleitung bzw. Übernahme der Umsetzungsverantwortung

06/2013-09/2013

Kopafilm Elektrofolien GmbH, Nidda

Dünnschichten, 50 Mitarbeiter, ca. 4 Mio. € Umsatz

**Berater**

Aufgabe bestand darin die beiden Produktionslinien Extrusion zur Herstellung von biaxial verstreckter Folie hinsichtlich ihrer Prozesssicherheit, Minimierung des Ausschusses zu optimieren.

Dazu gehörten Themen, wie

- Erarbeitung von Kostensenkungspotentialen
- Weiterentwicklung der technischen und organisatorischen Prozesse (inkl. Handbuch)
- Investitionsvorschlag inkl. Amortisationsrechnung
- Erstellung Projektplan mit Begleitung bzw. Übernahme der Umsetzungsverantwortung
- Überarbeitung der QM/QS Prozesse, Ableitung von Maßnahmen und Einarbeitung in die QM/QS Handbücher
- Bewertung und Verfolgung der Einzelmaßnahmen
- Coaching des Betriebsleiters und seiner Mitarbeiter
- Kurz-Reports an den Geschäftsführer

11/2012-02/2013

Stükerjürgen Aerospace Composites GmbH & Co. KG, Rheda-Wiedenbrück  
Kunststoffindustrie

**Berater**

Aufgabe bestand darin für SAC eine angedachte Serienproduktion vom derzeitigen Stand Handlaminat auf einen prozesssicheren Serienstand Vakuuminfusion umzustellen.

Dazu gehörten Themen, wie

- Benchmark Harzsysteme
- Benchmark Harzinjektionsanlage
- Benchmark Klebstoffsysteme
- Werkzeugdefinition/-auslegung
- Wirtschaftlichkeitsberechnung
- Prozesstaktung

10/2011-07/2012

ThyssenKrupp AG, TechCenter Carbon Composites, Dresden  
Entwicklungszentrum

**Berater**

Aufgabe bestand darin für TK eine Strategie für den Einstieg in die Faserverbundproduktion zu entwickeln und ein entsprechendes Technologiezentrum mit aufzubauen

Dazu gehörten Themen, wie:

- Einstellung geeigneter Mitarbeiter
- Beratung bei der Beschaffung für Investitionsgüter
- Beratung bei der Akquise von Kundenprojekten
- Strategieentwicklung
- Ausbildung und Schulung von Mitarbeitern

04/2010-05/2012

ThyssenKrupp System Engineering, Heilbronn  
Automotive, 4.500 Mitarbeiter, 1.100 Mio. € Umsatz

**Interim Manager - Projektkoordinator**

Aufgabe bestand darin für TKSE eine Strategie für den Einstieg in die Faserverbundproduktion zu entwickeln und eine entsprechende Produktion (Grossserie) aufzubauen

Dazu gehörten Themen, wie

- Planung einer Faserverbundfertigung



- Beratung bei der Beschaffung für Investitionsgüter
- Beratung bei der Akquise von Kundenprojekten
- Beratung bei der Werkzeugauslegung
- Ausbildung und Schulung von Mitarbeitern
- Abstimmung mit potentiellen Kunden (Audi, BMW, Bugatti, Daimler, Porsche, VW)
- Angebotserstellung Faserverbundbauteile für o.g. OEM

03/2009-03/2010

MAGURA, Bad Urach

Zweirad-Industrie, 1.000 Mitarbeiter, 140 Mio. € Umsatz

**Interim Manager - Gesamtentwicklungsleiter**

Aufgabe bestand darin zwei Entwicklungsabteilungen (Fahrrad + Motorrad) zusammen zu führen und zu leiten. Neue Projekte zu planen/koordinieren.

Dazu gehörten Themen, wie

- Personalplanung
- Personalführung
- Projektverantwortung
- Einführung neuer PEP Prozess
- Schnittstelle zwischen den Abteilungen
- Schnittstelle zu Endkunden/Zulieferern, bspw. BMW/KTM
- Qualitätssicherung

09/2008-12/2008

rmi Holding GmbH, Stuttgart/Chemnitz

Recycling, 25 Mitarbeiter

**Interim Manager - Betriebsleiter**

Aufgabe bestand darin zwei neue Betriebsstätten für Kunststoffrecycling aufzubauen

Dazu gehörten Themen, wie

- Erstellung Layout (Hallenplanung)
- Erstellung Arbeitsabläufe des gesamten Prozesses
- Lean Management
- Ermittlung Investitionsbedarf
- Logistikplanung
- Mitwirkung bei der Bestellung und Auslösung aller benötigten Anlagen
- Erstellung der Gesamt-Wire in Bezug auf Prozesszeiten und Materialeinsatz
- Arbeitsplatzgestaltung
- HSE
- Realisierung der veranschlagten Stückkosten

- Personalplanung
- Personalführung
- Shopfloormanagement
- 5S

03/2008-08/2008

MT Aerospace, Augsburg

Luftfahrt, 600 Mitarbeiter, 140 Mio. € Umsatz

**Interim Manager - Projektkoordinator**

Aufgabe bestand darin eine neue Technologie in die Serienreife zu bringen und eine entsprechende Produktion aufzubauen.

Dazu gehörten Themen, wie

- Erstellung Layout (Hallenplanung)
- Erstellung Arbeitsabläufe des gesamten Bauteilprozesses
- Ermittlung Investitionsbedarf
- Logistikplanung
- Alle Punkte unter Berücksichtigung Lean Management und HSE

05/2008-10/2008

Satisloh GmbH, Wetzlar

Optische Industrie, 260 Mitarbeiter, 100 Mio. € Umsatz

**Interim Manager - Projektkoordinator**

Aufgabe bestand darin die eingesetzten Polierwerkzeuge so zu optimieren, das die bis dahin auftretenden Produktionsfehler bei den zu bearbeitenden Kunststofflinsen (Brillengläser) minimiert werden

Dazu gehörten Themen, wie

- Ursachenforschung
- Erarbeitung Lösungsansätze
- Abstimmung mit Zulieferern
- Aufbau neuer Werkzeuge
- Bemusterung neuer Werkzeuge/Umsetzung in die Serie

09/2007-03/2008

Plastic Omnium AG, München

Automotive Zulieferer, Tier 1, 25.000 Mitarbeiter, 5.300 Mio. € Umsatz

**Interim Manager - EPM (Engineering Project Manager) Projekt BMW E84**

Aufgabe bestand darin das interne und externe Konstruktionsteam zu leiten und die Abstimmungsgespräche mit Karmann/BMW zu führen

Dazu gehörten Themen, wie

- Personalplanung, Koordination der Teams
- Trouble Shooting
- Abstimmung Design mit BMW/Karmann
- Abstimmung Konstruktion mit BMW/Karmann
- Abstimmung Toleranzen mit BMW/Karmann

### **Beruflicher Werdegang vor der Selbstständigkeit**

01/2007-07/2008

Blowtec Plastics GmbH iG

Kunststoffverarbeitung

**Technischer Geschäftsführer**

Aufgabe bestand darin eine neu zu gründende Firma technisch aufzubauen

Dazu gehörten Themen, wie

- Konzeptentwicklung für die Fertigung (Blasformverfahren/Extrusion)
- Materialauswahl und Bemusterung der Materialien
- Erschließung und Absicherung der Prozesstechnologie
- Layoutplanung der Produktionsstätte
- Prozessplanung der neu zu errichtenden Betriebsstätte, inkl. Shopfloormanagement, HSE, 5S etc.
- Mitwirkung bei der Bestellung und Auslösung aller benötigten Anlagen
- Erstellung der Gesamt-Wire in Bezug auf Prozesszeiten und Materialeinsatz
- Arbeitsplatzgestaltung
- Realisierung der veranschlagten Stückkosten
- Personalplanung

02/2004-12/2006 (Festanstellung)

Westfalia Van Conversion, Rheda-Wiedenbrück

Tier 1, 240 Mitarbeiter, 65 Mio. € Umsatz

**Projektkoordinator SHD NCV3, stellv. Betriebsleiter Betriebsstätte Düsseldorf**

Aufgabe bestand darin für das Superhochdach des Sprinters eine entsprechende Großserienproduktion mit glasfaserverstärktem Kunststoff umzusetzen.

Dazu gehörten Themen, wie

- Konzeptentwicklung für Konstruktion des Daches
- Abstimmung mit Endkunde Daimler
- Materialauswahl und Bemusterung der Materialien
- Erschließung und Absicherung der Prozesstechnologie
- Layoutplanung der Produktionsstätte
- Prozessplanung der neu zu errichtenden Betriebsstätte
- Fertigstellung der ersten Prototypen
- Mitwirkung bei der Bestellung und Auslösung aller benötigten Anlagen
- Erstellung der Gesamt-Wire in Bezug auf Prozesszeiten und Materialeinsatz
- Arbeitsplatzgestaltung
- Realisierung der veranschlagten Stückkosten
- Einhaltung der geforderten Qualität
- Just In Time Fertigung
- Mitarbeiterschulungen
- Personalplanung
- Lean Management, Shopfloormanagement, 5S, HSE

08/1999-12/2003

TU Clausthal (Institut für Polymerwerkstoffe + Kunststofftechnik)

**Wissenschaftlicher Mitarbeiter/Projektkoordinator**

Während dieser Zeit ausgeführte Tätigkeiten:

- Durchführung von Vorlesungen/Übungen im Bereich Kunststoff
- Netzwerkadministrator
- Studienfachberater
- Aufbau der Abteilung Extrusion
- Aufbau der Abteilung Spritzguß (Ein-/Mehrkomponenten-Spritzguß)
- Anlagenbeschaffung (Angebote eingeholt)
- Projektverantwortliche Führung von ca. 20 Industrieprojekten mit Themenstellungen
  - Spritzguß für Medizintechnik, Automotive, u.a. Daimler, VW
  - Extrusion
  - Gummiverarbeitung
- Nebenher Promotion mit dem Thema: „Pulvergefüllte Gradientenwerkstoffe durch Zentrifugation - Verifikation eines Konzepts mit duromerer und thermoplastischer Polymermatrix-“

01/1999-07/1999

TU Clausthal (Institut für nichtmetallische Werkstoffwissenschaften) /Felswerke GmbH

**Wissenschaftlicher Mitarbeiter/Projektkoordinator**

Während dieser Zeit ausgeführte Tätigkeiten:

- Durchführung von Vorlesungen/Übungen im Bereich Bindemittel

- Konzepterstellung Zementwerk
- Wirtschaftlichkeitsbetrachtung des Zementwerks
- Anlagenbeschaffung (Angebote eingeholt)
- Abschlusspräsentation vor der GF der Preussag AG über das gesamte Projekt

<b>Schulbildung</b>	09/71-06/84	<ul style="list-style-type: none"><li>• Gymnasium Hankensbüttel, Abschluß: Abitur</li></ul>
Wehrdienst	10/84-12/85	<ul style="list-style-type: none"><li>• Teilstreitkraft Heer, Panzeraufklärer</li></ul>
Studium	10/86-09/91	<ul style="list-style-type: none"><li>• Technische Universität Clausthal Studiengang Bergbau</li></ul>
	10/91-12/98	<ul style="list-style-type: none"><li>• Technische Universität Clausthal Studiengang Steine und Erden (St&amp;E) und Studiengang Werkstoffwissenschaften; Schwerpunkt Nichtmetallisch-anorganische Werkstoffe (NAW) Abschluß: Dipl.-Ing. Werkstoffwissenschaften NAW</li></ul>
Diplomarbeit		„Synthetisierung eines präkeramischen Polymers für die Herstellung einer Aluminiumnitridkeramik“ am Institut für Nichtmetallische Werkstoffe der TU Clausthal
Promotion	01/04	Dr.-Ing. Kunststofftechnik am Institut für Polymerwerkstoffe und Kunststofftechnik an der TU Clausthal
Promotionsthema		„Pulvergefüllte Gradientenwerkstoffe durch Zentrifugation - Verifikation eines Konzepts mit duromerer und thermoplastischer Polymermatrix-“
EDV - Kenntnisse		<ul style="list-style-type: none"><li>• Windows 95/98/Me/NT/2000/XP/Win7/Win8/Win10, MS-Office, MS Visio, MS Project, diverse andere Software</li></ul>

Sonstiges:

- 09.02 – 03.03 Ausbilder an der IHK für Industriemeister Kunststoff und Kautschuk, Bereich Kunststoffe und Kunststoffverarbeitung
- 2008-2010 Vorstandsmitglied der AVK
- 2008-2011 Beirat des ECP (European Center of Plastic)
- Mitglied VDI, SAMPE, AVK, Euro-RTM-Group, BWE, RDRWind
- Leitung diverser Seminare (AVK, mtec, TAW) im Bereich FVW, bisher ca. 120 Ganztagsseminare gehalten
- Moderation der Gruppen „[Faserverbundwerkstoffe](#)“, „[Werkzeugbau für die kunststoffverarbeitende Industrie](#)“ und „[Leichtbau](#)“ bei Xing
- Patent „DE 10 2011 056 202 A1“ und „WO 2013/083842 A1“, Hohlkörperbauteil und Verfahren zu seiner Herstellung, RTM-Verfahren in Verbindung mit IHU

Brüggen-Born, 2.06.2022



Dr. Lars Peters

Profile bei

