TOP INTERIM MANAGER D-A-CH 10|21

RENÉ BOLLIER

RESTRUKTURIERUNG, REPOSITIONIERUNG, REVITALISIERUNG

ZUR PERSON

René Bollier engagiert sich als Transformations Manager für den nachhaltigen Unternehmenserfolg. Mehrsprachiger CEO / CRO / Interim Executive im produzierenden Mittelstand. Starker Erfolgsausweis in Familienkonzernen, Nachfolgeregelungen und in interkulturellen Projekten.

PROJEKTE

Leistungswirtschaftliche Restrukturierung: Krisenbewältigung als Geschäftsleiter a.i. oder CRO.

Transformation: Wiederaufbau nachhaltiger Ertragskraft. René Bollier entwickelt mit dem Auftraggeber die Neuausrichtung und setzt diese in operativer Verantwortung um.

Beispiele:

- Turnaround Sonderfahrzeugbau
- Erfüllen der versprochenen Leistung Aerospace
- Revitalisierung Stahlwerk
- Umwandlung Maschinenbauer in Service Organisation
- Neuausrichtung Lohnfertiger
- Restrukturierung Maschinenbauer
- Post Merger Integration Verpackungsanlagenbau
- Neues Geschäftsmodell Verpackungen

DAFÜR TRETE ICH AN

Nachhaltige Wirkung ist für Bollier oberste Priorität. Parallel zu notwendigen Sofortmaßnahmen sichert er in den ersten Wochen die richtige Richtung ab:

1. unabhängige Bestandsaufnahme der strategischen Schwächen und operativen Leistungslücken
2. mit dem Auftraggeber abgesprochene Potentiale und Handlungsoptionen.

Ab Woche zwei wird die Wirkung nach dem interimistischen Einsatz vorbereitet. Mit klarer Richtungsgebung und der Entwicklung von Verbindlichkeit und Ertragsorientierung schafft Bollier die Basis für die eigenständige Fortführung der Projekte durch die Teams:

- Fokus auf Performancetreiber
- Aufdecken von Potentialen unter Einbindung der Prozessverantwortlichen
- Konsequente und transparente Erfolgskontrolle
- Verankern der Methodik Maßnahmenpläne diszipliniert und agil umzusetzen.

HANDLUNGSWEISE

René Bollier übernimmt Verantwortung. Er schafft Sense of Urgency und richtet das gesamte Unternehmen am Ziel des Auftraggebers aus. Er nimmt die Teams mit eigenverantwortlichem Massnahmen-Tracking in die Pflicht und **macht die Wirkung in der G&V transparent.** Damit verankert er Eigenverantwortlichkeit und Planbarkeit.

BEISPIEL EINER FALLSTUDIE

TURNAROUND UND NEUAUSRICHTUNG

DIE VORGABE:

Ad-hoc Übernahme der Geschäftsleitung eines notleidenden Auftragsfertigers für Blechzuschnitte. Aktivieren des Vertriebs, Beseitigen der Unterauslastung und Reduzieren der Qualitätskosten. Verbessern der Kostenstruktur und Erhöhen der Produktivität. Aufbau einer ergebnisorientierten Führungsstruktur.

DIE LÖSUNG:

- Restrukturierungskonzept
- Radikale Einkaufsoptimierung
- Verhandlung und Abwehr Claims
- Entwicklung neues Geschäftsmodell
- Wertstromanalyse, Lean 6-Sigma
- Einführung Key Account Management
- Ausbau der Engineeringkompetenz
- Einführung neuer Fertigungstechniken

DAS ERGEBNIS:

Wandel in Zulieferer von Komponenten für die Bahnfahrzeugindustrie. Rentabilität durch margenstarke Auslastung mit langfristigen OEM-Verträgen abgesichert.

SPECIAL

FÜR MANAGER MAGAZIN LESER

Tagesseminar zur Erhebung der Schmerzpunkte, Potentiale und Handlungsoptionen.

BRANCHEN – FOKUS

- Maschinenbau
- Metallindustrie
- Verpackung
- Aerospace
- Bahnfahrzeuge
- Sonderfahrzeugbau
- Familienunternehmen
- Nachfolgeregelungen

RENÉ BOLLIER
UETIKON AM SEE / ZÜRICH
www.bollier.biz
rene@bollier.biz
Tel. +41 79 6256256

SEDCARD