

# PROFIL

---



## THORSTEN MÜLLER

Silcherstraße 13A  
22761 Hamburg  
Mobil: +49 (0)1522 3683187  
t.mueller@interprocon.com

- ... *Experte für Leadership, Prozess- und Projektmanagement der die Mitarbeiter mitnimmt und dadurch nachhaltige Veränderung schafft.*
- ... *Aufbau und Leitung operativer Organisationseinheiten mit 175 Mitarbeitern und managen eines strukturierten Produktionshochlauf unterstützt durch Lean und Six Sigma Methoden.*



## EXPERTISE

- Experte für Leadership, Projekt- & Prozessmanagement
- Funktionen: Leiter Operations, Produktion, Supply Chain o. vergleichbar
- Change Mgmt. das mit den Mitarbeitern nachhaltig Veränderung schafft
- Fokus auf Umsetzung, Veränderung sichtbar machen
- Optimierungen unterstützt durch Lean Management und Six Sigma
- Branchen: Luftfahrt & Raumfahrt, Maschinen- & Anlagenbau, Automotive



## RELEVANTE PROJEKTERFAHRUNG

- Restrukturierungs & Transformations-Projekt verbunden mit Produktionsverlagerung am Standort eines Industriebetriebs
- Modularisierung und Standardisierung im Rahmen Neuentwicklungsprojekt auf Katalogbasis (Reduktion von Varianz)
- Digitalisierung des KPI-basierten Shopfloor Mgmt. auf Basis SAP
- Einführung von KVP & agilen Arbeitsmethoden (autonome Gruppen) in der Produktion
- Umsetzung einer neuen Aufbau- & Ablauforganisation nach Gründung eines strategischen Geschäftsfeldes



## WAS ZEICHNET MICH AUS?

- Eine Führungskultur die einlädt mitzugestalten, fordert und fördert aber auch wahrnimmt und wertschätzt (nachhaltige Veränderung schafft man nur gemeinsam)
- Eine strukturierte und am Unternehmensziel ausgerichtete Arbeitsweise
- Zuverlässigkeit und konsequentes Handeln, Hands-on geprägt



## RAHMENDATEN

- Tagessatz auf Anfrage
- Einsatz D-A-CH
- Verfügbarkeit auf Anfrage

## PROJEKTLISTE

### 02-2022 bis 06-2022

In der Funktion als Head of Operations

#### Flächen-Konsolidierung bei einem Industriebetrieb

- Reduzierung der Liegenschaften
- Abmietung der Objekte ohne Bedarf nach Neukonzeptionierung
- Fokussierung auf einen Logistikstandort bzw. einen Produktionsstandort

**Ergebnis:** Neues Flächenkonzept unter Berücksichtigung der benötigten TGA für Logistik und Produktion, Einsparung 1,5MTEUR

### 10-2020 bis 08-2021

In der Funktion als Head of Operations

#### Restrukturierung der Produktion am Standort

- Neues Flächenkonzept der Produktion
- Wertstrombasierter Materialfluss
- Insourcing Lackiererei
- Reorganisation auf Verrichtungsorientierung
- Verlagerung

**Ergebnis:** Reduktion Produktionsstandorte, 30% DLZ Reduzierung, Produktivitätssteigerung, Einsparung 500TEUR

### 01-2020 bis 09-2020

In der Funktion als Head of Operations

#### Produkt-Neuentwicklung (Modularisierung/Standartisierung/Prozess)

- Entwicklung und Einsatz neuer Fügetechnologie
- Angepasster Herstellprozess mit Reduzierung externer verlängerter Werkbänke
- Standartisierte Herstellung, Kundenindividualisierung im letzten Arbeitsgang

**Ergebnis:** DLZ um 50% reduziert

### 11-2019 bis 11-2020

In der Funktion als Head of Operations

#### Digitalisierung des Shopfloor Managements auf Basis SAP

- Nutzung von SAP-Daten für Kennzahlensystem in der Produktion
- Kennzahlenbasierte Führung in der Produktion in Leistungsdialogen

**Ergebnis:** Reduzierung manueller Aufwände zur Erhebung der Kennzahlen

## 10-2018 bis 07-2019

In der Funktion als Head of Operations

### Einführung von KVP & agilen Arbeitsmethodiken in der Produktion

- Aufbau eines KVP Teams in der Produktion
- Einführung der Arbeit in autonomen Gruppen (wo Projektgeschäft)

**Ergebnis:** Nachhaltige Einführung von KVP, Vereinbarung mit Arbeitnehmervertretung zur Arbeit in autonomen Gruppen, Reduzierung der Produktionszeit bis 20% bei gesteigerter Mitarbeiter-Motivation

## 08-2017 bis 09-2018

In der Funktion als Produktionsleiter

### Umsetzung einer Aufbau- & Ablauforganisation in einem SGF

- Aufbau einer eigenen Operations Organisation nach Reorganisation im Teilkonzern (Aufbau strategischer Geschäftsfelder)
- Entwicklung notwendiger Prozesse angepasst an die Retrofit Bedarfe (Ableitung aus OEM Prozessen)
- Stabilisierung der Organisation und weitere Entwicklung der Mitarbeiter

**Ergebnis:** Aufbau einer Organisation mit 175 MA, Entwicklung der Organisation zur Bewältigung von Umsatzanstieg >100%

## 05-2016 bis 03-2017

In der Funktion als Produktionsleiter

### Reduzierung des WIP um 60% mittels Lean Methoden (Heijunka)

- Analyse der Bestände sowie Steuerungsmethodik für die Produktion
- Umstellung der Steuerungsmethodik
- Einsatz eines Heijunka Einlastungsdialogs aus den Disziplinen (Logistik, Arbeitssteuerung, Produktion)

**Ergebnis:** Reduzierung des Work in Progress um 60%

## 07-2015 bis 03-2016

In der Funktion als Produktionsleiter

### Einführung interdisziplinäres Produktionssteuerungs Team (PSC)

- Aufbau eines interdisziplinären Teams für den Produktionssupport (AV, Steuerung, Produktion, Logistik, Quality, SCM)

# THORSTEN MÜLLER

Silcherstraße 13A, 22761 Hamburg | +49 1522 3683187 | [t.mueller@interprocon.com](mailto:t.mueller@interprocon.com)

- Aufbau einer Organisation für Umsetzung von Sofortmaßnahmen und nachhaltigen Langzeitmaßnahmen
- Installation eines Q-Zirkels

**Ergebnis:** Reduzierung der Aufwände in den Schnittstellen der Bereiche die der Produktion zuarbeiten

## BERUFLICHE LAUFBAHN

<b>Seit 09.2021</b>	<b>Freiberuflicher Interim Manager &amp; Berater interprocon.com</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Operations, SCM, Produktion</li><li>- Projektmanagement</li><li>- Prozess- &amp; Changemanagement</li></ul> sowie <b>Berufsbegleitend MBA Projekt- &amp; Prozessmanagement</b>
<b>01.2005 bis 08.2021</b>	<b>Diehl Aviation Hamburg GmbH / Diehl Comfort Modules GmbH</b> (ehem. DASELL Cabin Interior GmbH) Kabinenausstattung für die Luftfahrt 1100 Mitarbeiter
09.2018 bis 08.2021	Head of Operations Geschäftsbereich Retrofit/BFE
05.2015 bis 08.2018	Head of Production A330/A380
01.2008 bis 04.2015	Projektmanagement - Senior Programme Manager A380
01.2005 bis 12.2007	Engineering Version Manager A380
<b>07.2002 bis 12.2004</b>	<b>Labinal GmbH</b> Ingenieur-Dienstleister für die Luftfahrt <u>Konstrukteur A330/A340</u>
<b>01.1997 bis 06.2000</b>	<b>ARI-Armaturen GmbH &amp; Co KG</b> Hersteller von Industriearmaturen <u>Konstrukteur</u>

## WEITERBILDUNGEN

07.2020	Six Sigma Executive Green Belt Lean Champion
08.2017	Lean Training LTT Lufthansa
11.2015	Iumics Academy Lean Training für Führungskräfte

# THORSTEN MÜLLER

Silcherstraße 13A, 22761 Hamburg | +49 1522 3683187 | [t.mueller@interprocon.com](mailto:t.mueller@interprocon.com)

---

	(Lean Basics, Strukturierte Problemlösung, Leistungsdialog, Rolle der Führungskraft)
11.2014 bis 02.2015	Zertifizierter Projektmanagementfachmann (GPM) IPMA Level D
03.2012 bis 03.2014	Diehl Learning Akademie  Potential Programm C für angehende Führungskräfte mit den Schwerpunktthemen: Team, Motivation, Präsentationstechnik, Führung, Konflikt und Selbstmanagement
10.2011	Lean Management Seminar (2 Wochen Seminar)
09.2006	Nordmetall Summer School of Management Schwerpunktthemen: Präsentation, Strategie, Finanzen, Marketing, Organisation, Führung, Business Planning

## SCHUL & BERUFSAUSBILDUNG

11.2021 bis heute	<b>Master of Business Administration (MBA), berufsbegleitend Projekt- und Prozessmanagement</b>
09.2010 bis 06.2013	Handelskammer Hamburg Geprüfter technischer Betriebswirt (IHK)
08.2000 bis 06.2002	Carl-Severing-Berufskolleg Bielefeld Staatl. geprüfter Techniker - Fachrichtung Maschinenbau
08.1993 bis 01.1997	ARI-Armaturen GmbH & Co. KG Ausbildung zum Technischen Zeichner (HK-Abschluss)

## SONSTIGE KENNTNISSE

Sprachen	Englisch in Wort und Schrift
EDV-Kenntnisse	MS-Office (inkl. Access) MS Project Jira CATIA V5 ERP System FOSS

Hamburg im November 2022

**Thorsten Müller**