



**Name:** Hans-Georg Haury  
**Geburtsdatum:** 24.04.1969  
**Nationalität:** Deutsch  
**Familienstand:** Verheiratet, 1 Kind

## Kontaktdaten

Adresse **Am Ölberg 1, DE- 77770 Durbach**  
Telefon – Mobil **+49 151 5775 4620**  
E-Mail [hans.haury@haury.consulting](mailto:hans.haury@haury.consulting)  
Webseite [www.haury.consulting](http://www.haury.consulting)

## Projekterfahrung

- 01/2023–12/2023 **Regionalleiter Transport (Interim Projekt) in Bamberg**  
Elflein Transport GmbH, Bamberg, 120 Mio. € Umsatz, 1.300 Mitarbeiter
- Tätigkeiten
- Leitung der Region Süd mit drei Betriebsstellen und ca. 360 Mitarbeitern, davon 330 Fahrer mit 150 LKW. Verantwortlich für ein Budget von 60 Mio. €.
  - Schwerpunkt der Tätigkeit für die Automobilindustrie (JIT/ZWV(ALV-Verkehre)
  - Zusätzlich Papier-Transport, Glas-Transporte und Lebensmittel-Distribution.
  - Einarbeitung eines neuen Betriebsstellenleiters und Coaching.
  - Restrukturierung des Hauptstandortes, neue Dispogruppeneinteilung, Anpassung der Führungsstruktur, Ausmisten der BWA, Kosten-Controlling
  - Erfolgreiches Hochlaufen eines neuen Projektes für die Automobilindustrie (ZWV).
- Erfolge
- Ergebnisverbesserung um mehr als 10%.
  - Stärkung der Führungsstruktur.
- 12/2021–12/2022 **Teamleiter und Projektmanager (Interim-Projekt) im Homeoffice**  
PSI Logistics GmbH, Aschaffenburg, 120 Mio. € Umsatz, 200 Mitarbeiter
- Tätigkeiten
- Leitung eines IT-Entwicklung-Teams mit 8 Mitarbeitern am Standort Dortmund.
  - Projektmanagement für laufende Upgrade-Projekte.
  - Personalführung, Mitwirkung an Monatsabschlüssen.
- Erfolge
- Straffung und Beschleunigung des Projektablaufs.
  - Abbau von Bottlenecks, Neuverteilung von Aufgaben.
  - Steigerung der Wirtschaftlichkeit durch Verbesserung der stundengenauen Abrechnung.
- 8/2021 – 10/2021 **Interim Manager Logistik (Interim-Beratungs-Projekt) in Frankfurt/ Main**  
Vp GmbH | TPA Mobile Straßen, Frankfurt, 15 Mio. € Umsatz, 70 Mitarbeiter
- Tätigkeiten
- Aufnahme und Bewertung der Prozesse der Logistik des Unternehmens
  - Erstellung eines Situationsberichts.

	<ul style="list-style-type: none"><li>- Ausarbeitung eines Konzeptes zur Digitalisierung der Auftragssteuerung und Bestandsführung.</li></ul>
Erfolge	<ul style="list-style-type: none"><li>- Die Geschäftsprozesse werden auf Basis des erarbeiteten Konzeptes neu und digital strukturiert.</li></ul>
3/2021 – 7/2021	<b>Standortleiter (Interim-Projekt) in Landsberg/ Saalekreis</b> Elflein Transport GmbH, Bamberg, 100 Mio. € Umsatz, 1.200 Mitarbeiter
Tätigkeiten	<ul style="list-style-type: none"><li>- Leitung Standort Food-Logistik mit 45 Mitarbeitern und 4 Mio. € Jahresumsatz.</li><li>- Aufbau der notwendigen personellen und operativen Strukturen.</li><li>- Restrukturierung der Prozesse in der Disposition und im Transport.</li><li>- Organisation von Trainingsmaßnahmen für Disposition und Fahrpersonal.</li><li>- Aufbau eines Qualitätssystems zur Messung der Fahrerleistung und zur Sicherung der Qualität der operativen Arbeit.</li><li>- Einführung eines operativen Kennzahlensystems zur Messung der täglichen Leistung, zur Schaffung von Transparenz und Aufdeckung von Defiziten sowie als Grundlage der operativen Planung.</li></ul>
Erfolge	<ul style="list-style-type: none"><li>- Massive Verbesserung der Qualität und der Leistungsfähigkeit; Reduktion der Kundenreklamationen (abschließendes Kundenurteil – sehr gut)</li><li>- Reduktion der Waren- und Haftpflichtschäden um 90%.</li><li>- Steigerung des Umsatzes um &gt; 10% (&gt;30k €).</li><li>- Turnaround des operativen Ergebnisses von -23% auf +10% (&gt;70 €)</li></ul>
1/2020 – 8/2020	<b>Geschäftsführer (Interim-Projekt) in Bad Sobernheim</b> SL Sobernheimer Logistik GmbH, Bad Sobernheim (Polymer-Gruppe/ Kunststoffverarbeitung), 150 Mio. € Umsatz, 600 Mitarbeiter
Tätigkeiten	<ul style="list-style-type: none"><li>- Leitung der gesamten Werkslogistik. Zwei Lager mit &gt; 20.000 Stellplätzen, 40 MA. Aufgaben: Sicherstellung der Ver- und Entsorgung der Produktion nach JIT-Prinzip sowie Transportabwicklung.</li><li>- Preis- und Vertragsverhandlungen mit den Mandanten. Harmonisierung der Vertragsinhalte (Prozesskosten, Preisstaffel)</li><li>- Frachtausschreibung, Vertragsverhandlungen, Frachtkosten-Controlling.</li><li>- Prozess- und Schnittstellenanalyse Lager/ Logistik und Einkauf.</li><li>- LEAN-Management (Kaizen, KVP), Projekt-Management</li><li>- Restrukturierung des Personalstamms, Coaching von Führungskräften.</li><li>- Regelmäßige Mitarbeitergespräche (Beurteilung/Entwicklung) mit Führungskräften.</li><li>- Budget 2021-24, inkl. Investitionsplanung</li><li>- Einführung Kennzahlensystem (KPI) und Steuerung.</li><li>- Sonstiges: Aus-/Weiterbildung der Mitarbeiter, QM, Arbeitssicherheit,</li></ul>
Erfolge	<ul style="list-style-type: none"><li>- Entwicklung eines logistischen Gesamtkonzeptes.</li><li>- Erfolgreiche Restrukturierung des Personalstamms.</li><li>- Massive Verbesserung der Qualität in allen Unternehmensbereichen.</li><li>- Reduktion der Frachtkosten der Gruppe p. a. um 11% (&gt;300k €)</li></ul>

9/2018 – 10/2019	<b>Niederlassungsleiter, Prokurist (Interim-Projekt) in Albstadt</b> Raben Trans European Germany GmbH, Mannheim (Spedition und Logistik), 1,3 Mrd. € Umsatz. 13.000 Mitarbeiter (weltweit)
Tätigkeiten	<ul style="list-style-type: none"><li>- Verantwortung für Spedition, Kontraktlogistik und Eigenfuhrpark mit 70 Mitarbeitern</li><li>- Nationale und internationales Stückgut, LTL/FTL und Kontraktlogistik (Automotive)</li><li>- European Consolidation Center für Automobilzulieferer (Automotive Logistik)</li><li>- Regelmäßige Mitarbeitergespräche. Austausch, Einstellung neuer Mitarbeiter.</li><li>- Durchführung von Führungskräfte-Trainings.</li><li>- Auswahl und Einführung eines Nachfolgers und Coaching.</li><li>- Budget 2020, Business Review Meetings.</li></ul>
Erfolge	<ul style="list-style-type: none"><li>- Restrukturierung der Niederlassung und Aufbau eines Eigenfuhrparks.</li><li>- Verbesserung des Jahres-Betriebsergebnisses um &gt; 700k €.</li></ul>

### Berufserfahrung

10/2016 – heute	<b>Unternehmensberater/ Interim-Manager, in Durbach</b> Haury.Consulting UG, Durbach (Beratung)
Tätigkeiten	<ul style="list-style-type: none"><li>- Experte für Supply Chain Management und Logistik.</li><li>- Ausarbeitung und Implementierung von SCM-, Logistik- und Transportkonzepten.</li><li>- Lieferanten-, Vertrags- und Tendermanagement</li><li>- Projekt-Management</li></ul>
10/2016-08/2018	<b>Partner in einer Unternehmensberatung (Einkaufsberatung)</b> Expense Reduction Analysts, 50 Mio. € Umsatz, 300 Partner und Mitarbeiter
	<ul style="list-style-type: none"><li>- Projekt-Management für Einkaufsprojekte</li><li>- Einkäufer für Fracht- und Logistikkosten</li></ul>
9/2014 – 9/2016	<b>Bereichsleiter Logistik in Teningen und Horb</b> C.E. Noerpel GmbH & Co. KG, Teningen und Horb (Kontraktlogistik), 240 Mio. Umsatz, 2.200 Mitarbeiter
Tätigkeiten	<ul style="list-style-type: none"><li>- Verantwortung für zwei Standorte/drei Lager mit ca. 100 Mitarbeiter..</li><li>- Vertrags- und Preisverhandlungen.</li><li>- Prozessanalysen und -optimierung (Schmalgang HRL, Block-, Versandlager).</li><li>- Qualitätssicherung (HACCP), Kostencontrolling.</li><li>- Sicherstellung der kontinuierlichen Werksversorgung für einen Kunden aus der Verpackungsindustrie nach JIT-Prinzip.</li><li>- Entwicklung von Leistungs- und Qualitätskennzahlen (KPI) sowie Monitoring.</li><li>- Einführung Lean-Management-Methoden (z. B. KVP).</li><li>- Budgetplanung und -verantwortung, Monatsreporting.</li></ul>
Erfolge	<ul style="list-style-type: none"><li>- Verbesserung des operativen Ergebnisses um +300k € p.a.</li><li>- Aufbau und Integration eines neuen Standortes.</li></ul>

12/2013 – 8/2014	<b>Projektmanager im Homeoffice</b> ELVIS Teilladungssystem GmbH, Knüllwald (Speditionsnetzwerk)
Tätigkeiten	<ul style="list-style-type: none"><li>- Akquise von neuen Netzwerkpartnern.</li><li>- Vertragsverhandlungen mit Kandidaten.</li></ul>
4/2012 – 11/2013	<b>Niederlassungsleiter in Hanau</b> Kruse GmbH, Balve (Chemie-Handel), 100 Mio. € Umsatz, 420 Mitarbeiter
Tätigkeiten	<ul style="list-style-type: none"><li>- Verantwortung für 48 Mitarbeitern und 30 Mio. € Jahresumsatz.</li><li>- Reorganisation der Beschaffungsprozesse, Lieferantenmanagement.</li><li>- Budget- und Investitionsplanung, Ergebnis-Reporting.</li><li>- Planung und Überwachung von Wartungs- und Umbaumaßnahmen am Standort.</li></ul>
Erfolge	<ul style="list-style-type: none"><li>- Reduzierung der Distributionskosten.</li><li>- Verbesserung der Qualität im gesamten Betrieb.</li></ul>
1/2008 – 3/2012	<b>Niederlassungsleiter in Wilnsdorf</b> Kühne + Nagel AG & Co. KG, Hamburg (Spedition und Logistik), 10 Mrd. € Umsatz, 20.000 Mitarbeiter
Tätigkeiten	<ul style="list-style-type: none"><li>- Verantwortung für 40 Mitarbeiter und 12 Mio. € Jahresumsatz.</li><li>- Integration des Standortes (Zukauf) in die Konzernwelt. Prozessanalysen und Anpassung der Prozesse und Kostenstellen.</li><li>- Budgetplanung und -verantwortung, monatl. Ergebnis-Reporting und Forecast.</li><li>- Stahllager (ca. 5.000 qm).</li><li>- Automotive Logistik (European Consolidation Center für jap. Automobilzulieferer)</li></ul>
Erfolge	<ul style="list-style-type: none"><li>- Restrukturierung der Niederlassung und Integration neuer Mitarbeiter.</li><li>- Gewinnung mehrerer Neukunden/ Großkunden.</li><li>- Aufbau eines Vertriebs, Auswahl und Coaching eines Vertriebs-Teams.</li></ul>

## Ausbildung / Studium

1999 Universität Gießen	<b>Studium der Wirtschaftswissenschaften</b> <b>Abschluss als Diplom-Kaufmann</b>
1992 Kaufm. Schulen, Kehl	<b>Kaufmännische Ausbildung</b> <b>Abschluss als Speditionskaufmann</b>

## Weiterbildung

2021 TÜV Rheinland	<b>Prince 2 – Foundational</b>
2020 Cyberforum, KA	<b>OKR Coach</b>
2021 LinkedIn Learning	<b>Grundlagen Prozessverbesserungen</b>

## Sprachkenntnisse

Muttersprache	<b>Deutsch</b>
Verhandlungssicher	<b>Englisch</b>
Grundkenntnisse	<b>Französisch</b>

## IT-Kenntnisse

**MS-Office, SAP FI/CO, diverse ERP und TMS/WMS**

## Hobbies

**Reisen, Wandern**