




# Michael Kröger

Human Resources Manager

## PERSÖNLICHE DATEN

 06.09.1971 in Köln  
 verheiratet  
 mail@kroeger-hr-consulting.de  
 +49 1523 612 58 68  
 Böhlerstr. 57, 40549 Düsseldorf

 live:consulting\_395  
 [Michael\\_Kroeger](#)  
 [Michael Kroeger](#)

## PROJEKTE

Aufbau einer Recruiting-Struktur im Bereich der Personalverwaltung, Konfiguration und Weiterentwicklung der Bewerber-Management-Software (Umantis) inkl. unternehmensweitem Rollout (andauernd).

Entwicklung (strategisch/operativ) einer Recruiting- und Employer-Branding-Strategie (z. B. Xing/LinkedIn, kununu, Active Sourcing, Direktansprache).

Auswahl, Konfiguration und Rollout eines Recruiting-Backend-Systems mit Löschkonzept (DSGVO).

Einführung einer globalen Recruiting-Software für den Standort Deutschland.

Sondierung u. Konsolidierung der Beraterlandschaft (Spezialisierung).

Verhandlung eines bundesweiten Rahmenvertrages mit einem Personaldienstleistungsunternehmen.

Prozessentwicklung und Rollout einer unternehmensweiten Prozessanweisung zur Zusammenarbeit mit der Schwerbehindertenvertretung.

Interessenausgleich mit dem Betriebsrat (Entschädigung für interkontinentale Reisen) und Vergütung für Bereitschaftsdienste

## Curriculum Vitae

### HR Interim Manager & Consultant

01/2023 – heute | Kröger HR Consulting, Düsseldorf

**Interim Mandate Generalist** – HR Business Partner, Head of HR, HR-Projektleiter)

**Interim Mandate Spezialist** – Recruiter, Leiter Recruiting, Leiter Personalentwicklung, Spezialist Employer-Branding / Marketing

### Beratungs-Mandate Konzepte Human Resources

Compensation & Benefits, Training für Führungskräfte, Personalkostenreduzierung, Entwicklung für high Performer, Umgang mit low Performer, Arbeitsverträge, Betriebsvereinbarung, Motivationskonzepte, Leistungsanreize, Betriebliches Eingliederungs-Management

### Kunden:

CWS Healthcare GmbH & Co. KG 01/23 bis 04/23

### Position Head of Human Resources

Sany Europe GmbH 03/23 bis 05/23

### Position Senior HR Business Partner

Putzmeister Holding GmbH 05/23 bis 08/23

### Position Senior Recruiting-Manager

### Leiter Recruiting & Employer Branding

09/2020 – 12/2022 | Energieversorgungs- und Verkehrsgesellschaft Aachen mbH, Aachen

- Aufbau einer konzernweiten Abteilung (Handlungsvollmacht, 4 Mitarbeiter), Stellenbesetzung Fach-/Führungskräfte in techn. und kaufm. Bereichen
- Präsentation eines Recruiting-Konzeptes (Vorstandsebene) einschl. roll out im Führungskreis (Qualität u. Reduzierung time to hire/to fill)
- Implementierung Bewerber-Management-Software (Haufe/Umantis) zur Prozesse-Beschleunigung, Konzepterstellung, (Key) User Schulungen
- Recruiting: klassisch u. Direktansprache, bei Bedarf mit ext. Dienstleistung (Personalberater), externe Eignungsdiagnostik mit AC-Verfahren
- Erstellung neuer Arbeitsverträge (Rechtssicherheit), Betriebsvereinbarungen, BR-Anhörungen

### Head of Human Resources

05/2019 – 08/2020 | Concentrix Germany AG, Osnabrück

- Disziplinarische Führung und Entwicklung (interne Workshops) von 6 Mitarbeitern an 3 Standorten, Handlungs- und Prozessvollmacht (Arbeitsgerichtsprozesse)
- Berater/Trainer/Sparringspartner für >30 Führungskräfte (ca. 600 Mitarbeiter), Performance-Management, Arbeitsrecht, Zusammenarbeit Betriebsrat/SBV
- Beratung der Führungskräfte, Eskalationsebene (Arbeitsanweisung, Abmahnung, Kündigung), Talentförderung, Entwicklungspläne
- Prozessoptimierung für eine reibungslose Zusammenarbeit mit Sozialpartnern, Training der Führungskräfte zu arbeitsrechtlichen Themen BetrVG, SGB IX, AGG
- Durchführung/Moderation Assessment-Center Fach- und Führungskräfte

## STUDIUM

Bachelor of Science  
Wirtschaftspsychologie  
06/2022 – 05/2024  
SRH Fernhochschule, Heidelberg

## AUS- / WEITERBILDUNG

Zertifizierter Lohn-/Gehaltsbuchhalter  
(SAP R/3 HR V4.6)  
05/2012 – 07/2012 | Steuerfachschule  
Dr. Endriss (Samstag-Lehrgang), Köln

Geprüfter Betriebswirt (IHK)  
01/2009 – 08/2011 | Akademie für  
Beratung und Qualifizierung, Köln

Geprüfter Personalfachkaufmann (IHK)  
Ausbildereignungsprüfung (IHK) gemäß  
AEVO  
06/2000 – 01/2001 | Bundeswehrfach-  
schule, Karlsruhe

Bürokaufmann (IHK)  
11/1996 – 05/1997 | Bundeswehrfach-  
schule, Hilden

## SCHULBILDUNG

Realschulabschluss (mit Qualifikation  
für die gymnasiale Oberstufe)  
07/1978 – 12/1992 | Realschule im  
Hasental und VHS, Köln

## SPRACHEN/HOBIES

DEUTSCH (Muttersprache)  
ENGLISCH fließend (CEFR B2)

Fußball (25 J. Verein), Schach, Skat, Kino,  
Reisen, Erwachsenenbildung

## KENTNISSE

MS-Office 2016-2021, Windows 7-11, SAP,  
DATEV, Workday, Umantis (Haufe),  
PeopleFluent, PreScreen

Arbeitspräferenzen-Analyse:  
TMS® (Team-Management-System) nach  
Magerison und McCann

Trainer Akkreditierung TMS® (Team-  
Management-System) Cert. No. 8,469  
01/2019 | Team Management Services  
GmbH, Bad Nauheim

Führungsstil-Analyse:  
GRID-Modell nach Blake u. Mouton

## Curriculum Vitae

### (Interim) Head of Recruiting

06/2018 – 04/2019 | Buhl Data Unternehmens-  
gruppe, Siegen

- Entwicklung / Umsetzung Recruiting-/Employer-Branding-  
Strategie (Messestand, Karriereportal, Xing, LinkedIn, kununu)
- Rekrutierung von Fachkräften über active sourcing (Angestellte,  
Studenten, Freelancer) mit Schwerpunkt Softwareentwicklung  
und Vertrieb, einschl. Führung der Vertragsverhandlungen
- Implementierung einer gruppenweiten Recruiting-Software, von  
der Angebotsphase bis zur Implementierung/Konfiguration zur  
Prozess-Beschleunigung, Schulung der Key-User
- Einkauf externer Personaldienstleistung (perm, contracting,  
nearshore) einschließlich Vertragsverhandlungen  
(Kostenreduzierung)

### HR Senior Consultant (HR Business Partner)

09/2016 – 05/2018 | Computacenter AG & Co. oHG,  
Kerpen

- Berater/Trainer/Sparringspartner mit Handlungsvollmacht für 39  
Führungskräfte (ca. 800 Mitarbeiter), Performance-Management,  
Arbeitsrecht, Zusammenarbeit Betriebsrat/SBV
- Beratung der Führungskräfte, Eskalationsebene  
(Arbeitsanweisung, Abmahnung, Kündigung), Talentförderung,  
Entwicklungspläne
- Prozessoptimierung für eine reibungslose Zusammenarbeit mit  
Sozialpartnern, Training der Führungskräfte zu arbeitsrechtlichen  
Themen BetrVG, SGB IX, AGG
- Recruiting: Assessor externer/internen Assessments  
(Führungskräfte), Unterstützung des Nachwuchsführungskräfte-  
Programms

### HR und Bildungs-Manager in versch. Funktionen / Unternehmen mit / ohne Personalverantwortung

08/1994 – 06/2015

- SPECTRO Analytical Instruments GmbH, Kleve  
Personalreferent
- michael kröger consulting & training, Kerpen  
Freelancer/Trainer/Berater
- Kelly Services GmbH, Köln (betriebsbedingt beendet)  
Senior Consultant Industry & Technical
- DIHK-Bildung-GmbH, Bonn (Elternzeitvertretung)  
Projektreferent Prüfungsentwicklung
- RLE International GmbH, Köln (betriebsbedingt beendet)  
Human Resources Specialist
- Michael Kröger Consulting, Kerpen  
Personalberater / Trainer / Dozent
- Stieg & Partner, Kerpen  
Personaldienstleistung / Personalberatung / Trainer
- Bundesministerium der Verteidigung, Bonn |  
Heeresführungskommando, Koblenz (SaZ 12, befristet)  
Leiter Ausbildung u. Personalentwicklung (bis 40 MA)  
Letzter Dienstgrad Hauptfeldwebel
- Kodi Diskontläden GmbH, Köln (befristet)  
Filialleiter

  
Düsseldorf, September 2023