

# Erik Lenart



**Charismatische Führungspersönlichkeit mit hohem Durchsetzungsvermögen und ausgeprägter Empathie, mit 27 Jahren Erfahrung in der Führung von bis zu 1500 Mitarbeitern in der Elektronik- und Automobilindustrie sowie in der Metall- und Kunststoffverarbeitung.**

## **Persönlichkeit / Stärken**

- Ausgeprägtes Durchsetzungsvermögen gepaart mit hoher Resilienz und Stressresistenz
- Sehr schnelle Auffassungsgabe und analytisches Denkvermögen zum Erkennen von Zusammenhängen
- Entschlossenheit in der Entscheidungsfindung mit hohem Verantwortungsbewusstsein
- Umfangreiches fachliches Wissen und vielseitige technologische Expertise

## **Kernkompetenzen/ Berufserfahrung**

- Mitarbeiterführung 27 Jahre
- Produktionsleitung 21 Jahre
- Lean Management 14 Jahre
- Geschäftsführung 7 Jahre
- Leitung Logistik 6 Jahre
- Personalleitung 6 Jahre
- Qualitätsmanagement 5 Jahre

# LEBENS LAUF

## Berufserfahrung

- 02/2023- SAS Autosystemtechnik (Forvia->Motherson) Leipzig, Deutschland**  
**Werksleiter**
- Verantwortlich für alle Unternehmensbereiche bei einem Tier-1-Lieferanten für JIS/JIT Cockpit-Systeme, Hauptkunde: Porsche
  - Budget über 100 M€ und Personalverantwortung von 60 bis auf 140 MA
  - SOP und Hochfahren von 2 Cockpit- und 1 Mittelkonsole-Projekt
  - Technologien: überwachte Montage-, Schraubungs- und Prüfprozesse
  - Ergebnisse: Erstzertifizierung nach Tisax, ISO9001 und VDA6.3
  - Grund des Wechsels: Reorganisation nach Motherson Übernahme
- 03/2020- Lenart Consulting GmbH Csopak, Ungarn / eigenes Unternehmen**
- 07/2022-12/2022 Flextronics International Zalaegerszeg, Ungarn**  
**Interim Projektleiter für Daimler und Mercedes Benz Projekte**
- Leitung von 10 Projekten elektrischer Module von SOP bis zu EOL
- 09/2021-06/2022 Premium Sound Solutions Szekesfehervar, Ungarn**  
**Interim Managing Director**
- Tier1/Tier2 Lieferant von Premium Lautsprechern / Kunden: alle OEM's
  - Budget- 20 M€ und Personalverantwortung 300 bis 350 Mitarbeitern
  - Ergebnisse: 10% Effektivitätserhöhung (-30 Operatoren), Reorganisation in Produktionsleitung inkl. Abbau von 7 Gruppenleitern, Beförderung des Engineering Managers zum Geschäftsführer
- 03/2020-08/2021 Mektec Nippon NOK Group, Pecel, Ungarn**  
**Interim Plant Manager (COO) / Auftrag von Atreus GmbH**
- Verantwortlich für das gesamte Werk ausgenommen FICO, HR, Facility
  - Tier1/Tier2 Lieferant von Flexiblen Printed Circuits / Kunden: alle OEM's, Hauptgeschäft Batteriezellen von Elektroautos
  - Budget- 60 M€ und Personalverantwortung mehr als 800 Mitarbeiter
  - Technologien: Laminierung, Stanzen, SMD, Laserschneiden, Krimpen, Elektroden-/US-Schweißen, Montage und elektrische Prüfung
  - Ergebnisse: Beseitigung aller Kundenescalationen, erfolgreiches IATF Audit, Turnaround des negativen Betriebsergebnis zu +10% in 6 Monaten, Produktivitätssteigerung um 30%, **Ersparnisse zw. 2-3 MEUR**
- 05/2018-03/2020 Samvardhana Motherson Peguform (Motherson) Kecskemét, Ungarn**  
**General Manager / Plant Manager**
- Verantwortlich für alle Unternehmensbereiche exkl. Vertrieb
  - Tier1 Interieur-Lieferant / Kunden: Daimler, Audi, VW
  - Budgetverantwortung >200 MEUR

# LEBENS LAUF

- Personalverantwortung bis zu 1500 Mitarbeitern an 3 Standorten
- Technologien: Kunststoffspritzgießen, Lackieren und Montage
- Ergebnisse: Hochfahren der Produktion von Audi Q3 Stoßfängern und Q3 Instrumententafeln; für VW: Hochfahren der Produktion von Q8 Stoßfängern für VW Bratislava; Hochfahren der Produktion von Stoßfängern der Mercedes A- und C-Klasse; Peak Volumen des gesamten Werkes und 2 Modul Centers insg. 2500 Carsets pro Tag
- alle Bemusterungen durch Audi, VW und Mercedes bestanden
- erfolgreiche Kundenaudits und IATF-Audit Stufe 1 und 2
- Grund des Wechsels: Unternehmensrestrukturierung infolge Übernahme durch Motherson

06/2017-04/2018 **Jürgehake Kabelkonfektionierung GmbH** Szekszárd, Ungarn  
Geschäftsführer

- Leitung alle Unternehmensbereiche mit 3 Schichtbetrieb
- Einführung von Lean Management, KVP und 5S zur Effizienzsteigerung
- Budget- 2,7 MEUR und Personalverantwortung über 250 Mitarbeiter
- Positionierung als Tier-3-Lieferant mit Hella als Hauptkunden
- Technologien: Kabelbearbeitung und 100%-ige elektrische Prüfung
- Wechselmotivation: Konkurs und Erhalten eines lukrativen Angebots

09/2015-05/2017 **Jedenak CNC-Technik GmbH & Co. KG** Heiligenstadt, Deutschland

## Leiter Produktion

- Leitung der Produktion inkl. Montage, Endkontrolle, Instandhaltung, Werkzeugvoreinstellung sowie Logistik inklusive Lager und Versand
- Einführung von Lean Management, KVP und Shop Floor Management
- Budget- 10 MEUR und Personalverantwortung über 200 Mitarbeiter
- Tier1/Tier2 Lieferant, direkte Zulieferungen an VW, Audi und Skoda
- Technologien: CNC-Bearbeitung, Dichtheitsprüfung, Montageprozesse
- Ergebnisse: mehr als 10% Effektivitätssteigerung und Halbierung der Ausschussrate nach Einführung des Shop Floor Managements
- Wechselmotivation: familiäre Gründe/Möglichkeit zur Geschäftsführung

03/2011-09/2015 **Pepperl+Fuchs GmbH** Veszprém, Ungarn

## Produktionsbereichsleiter

- Leitung der Kabel-, Lichtwellenleiter- und der CNC-Fertigung sowie der technischen Bereiche, wie AV, Produkt-, Prozess-, Test-engineering und Entwicklung von Kabeln und Lichtwellenleitern
- Budget- 10 MEUR und Personalverantwortung 230 Mitarbeiter
- Technologien: Kunststoffspritzgießen, Krimpen, Löten und CNC-Drehen
- Ergebnisse: Steigerung der Produktivität um 70%, Reduzierung des Ausschusses um 75%, erfolgreiche Einführung von Shop Floor Management und Anerkennung als Best-Practice-Unternehmen
- Wechselmotivation: Streben nach einer internationalen Karriere

# LEBENS LAUF

11/2008-02/2011 TLC Termelés és Logistic Centrum GmbH Balatonfüred, Ungarn

**Sennebogen Gruppe**

**Geschäftsführer der TLC GmbH und der BFI GmbH**

- Unternehmensführung von 2 Sennebogen Unternehmen
- Gesamtleitung der Unternehmen von Einkauf bis hin zu Vertrieb
- Budget- 18 MEUR, Personalverantwortung von bis zu 470 Mitarbeitern
- Technologien: Brennschneiden, Schweißen, Zerspanung, Lackieren
- Ergebnisse: Erzielung eines positiven Betriebsergebnisses nach 5 Jahren in 2010, grundlegende Revolutionierung der internen Logistik und signifikante Weiterentwicklung des Produktionsstandortes
- Wechselmotivation: Abschluss des „Interim Management“-Einsatzes

10/2006-11/2008 ASG Stahlkonstruktionen und Maschinenbau GmbH Tatabánya, Ungarn

**Produktionsdirektor / Leiter Produktion, Produktionsplanung und HR**

- Budget- 15 MEUR, Personalverantwortung von bis zu 370 Mitarbeitern
- Technologien: CNC-Bearbeitung, Schweißen, Laser-/Brennschneiden
- Ergebnisse: Rekordgewinne in beiden Jahren vor der Krise
- Wechselmotivation: Krise in Sicht und Möglichkeit zur Geschäftsführung

09/2004-10/2006 Koloman Handler Metallwaren Ungarn GmbH Oroszlány, Ungarn

**Technischer Leiter / Leiter SCM, QM, HR**

- Technologien: Drahtbiegen, Galvanisieren, Stanzen, manuelle und automatisierte Montage, Werkzeugbau, Erodieren
- Ergebnisse: Kosteneinsparungen von 2 Mio. EUR im Jahr 2005
- Grund des Wechsels: unternehmensbedingter Stellenabbau

10/1998-08/2004 Artesyn Technologies

**Produktionsleiter Tatabánya, Ungarn / SAP-Projektleiter Deutschland**

- Technologien: manuelle Bestückung von Bauteilen auf Leiterplatten, Wicklung von Spulen und Transformatoren, Wellenlöten sowie Montage
- Ergebnisse: erfolgreiche Verlagerung der Netzgerätefertigung von zwei Standorten in Deutschland nach Ungarn
- Grund des Wechsels: Konkurs und Schließung der Betriebe

09/1996-10/1998 Siemens Elektromechanische Komponenten Bicske, Ungarn

**Qualitätsmanager**

- Technologien: Siebdrucken, Halbleiterbestückung und Feinverdrahtung, Vakuum- und Reflow-Löten, 100% Röntgenkontrolle und el. Prüfung
- Ergebnisse. erfolgreiches Hochfahren der Power-Modul-Produktion und bestandene Audits bei der ersten Zertifizierung
- Wechselmotivation: Streben nach einer Position als Produktionsleiter

# LEBENS LAUF

## Ausbildung

09/2002-11/2005 MBA Diplom in Finanzen und Management

Technische und Wirtschaftsuniversität Budapest

Wirtschaft- und Sozialwissenschaftliche Fakultät, Notendurchschnitt 1,8

09/1994-12/1997 Wirtschaftsingenieur

Fachhochschule Magdeburg

Aufbaustudium Wirtschaftsingenieurwesen, Notendurchschnitt 2,6

09/1989-06/1994 Ingenieur für Produktionstechnik

Otto von Guericke Universität Magdeburg

Fakultät Maschinenbau, Institut für Arbeitswissenschaften,

Fabrikautomatisierung und Fabrikbetrieb, Notendurchschnitt 3

## Zusatzqualifikationen und weitere Angaben

**Weiterbildung** Zertifizierter Buchhalter - Oktáv AG Budapest (2007)

### Seminare

Party-Auditor VDA 6.1 - TÜV Süd (2016)

Shop Floor Management - Staufen AG (2014)

FMEA - Siemens (1998), TST QE GmbH (2012)

Kaizen - Caterpillar Den Bosch (2008)

Interner Qualitätsauditor - Siemens Zentrale (1997), IMSYS (2000)

NPI Implementierung von neuen Produkten - Artesyn (2000)

SAP-Schulungen - Arthur Andersen (2000)

**Sprachen** Ungarisch Muttersprache, Deutsch wie Muttersprache, Englisch fließend

**EDV-Kenntnisse** SAP (Engineering-, QM- und Produktionsmodule), Axapta

## Persönliche Daten

Name, Vorname Lenart, Erik

Geburtsdaten Budapest, 19.07.1970

Familienstand verheiratet

Staatsangehörigkeit Ungarn, Deutschland beantragt

Wohnadresse 04158 Leipzig, Zur Lindenhöhe 53