

Lenart Consulting



Als charismatische Führungspersönlichkeit mit hohem Durchsetzungsvermögen und ausgeprägter Empathie verfüge ich über 27 Jahre Erfahrung in der Leitung von bis zu 1.500 Mitarbeitern in der Elektronik- und Automobilindustrie sowie in der Metall- und Kunststoffverarbeitung.

Persönlichkeit / Stärken

- ❖ hohes Durchsetzungsvermögen
- ❖ Ausdauer, Belastbarkeit, Stressresistenz
- ❖ schnelles Erkennen von Zusammenhängen
- ❖ Entscheidungsfreude, hoher Verantwortungsgrad
- ❖ breit gefächerte fachliche sowie technologische Kompetenzen

Kernkompetenzen / Berufserfahrung

- | | |
|-----------------------|----------|
| ❖ Mitarbeiterführung | 27 Jahre |
| ❖ Produktionsleitung | 21 Jahre |
| ❖ Lean Management | 14 Jahre |
| ❖ Geschäftsführung | 7 Jahre |
| ❖ Leitung Logistik | 6 Jahre |
| ❖ Personalleitung | 6 Jahre |
| ❖ Qualitätsmanagement | 5 Jahre |

Referenzprojekte

- ❖ Turnaround innerhalb von 6 Monaten und Kosteneinsparung von 2 Millionen EUR binnen eines Jahres bei der Mektec GmbH (Nippon Freudenberg Gruppe)
- ❖ Anlauf und Hochfahren der Stoßfänger- und Instrumententafelproduktion in einem Greenfield-Werk der Samvardhana Motherson Gruppe für die Kunden Daimler, Audi und Volkswagen (Jahresumsatz über 200 Millionen EUR, 1.500 Mitarbeiter)
- ❖ SAP-Einführung bei Artesyn Technologies, verantwortlich für das QM-Modul
- ❖ Restrukturierung der Business Unit für Sensorkabelfertigung bei Pepperl+Fuchs
- ❖ Reorganisation des ungarischen Standortes von Premium Sound Solutions
- ❖ Implementierung von Shop Floor Management bei Pepperl+Fuchs GmbH, Jedenak GmbH & Co. KG, Jürgenhake GmbH, Motherson SMP und Mektec GmbH
- ❖ Erstzertifizierung nach ISO 9001, VDA 6.3, IATF 16949 und TISAX für Greenfield-Projekte bei Motherson SMP und Motherson SAS Autosystemtechnik

Interim Manager Profil

Branchenschwerpunkte

- ❖ Automotive
- ❖ Elektronik
- ❖ Maschinen- und Anlagenbau
- ❖ Kabelkonfektionierung
- ❖ Kunststoffspritzgiessen
- ❖ Schweißen
- ❖ CNC-Bearbeitung
- ❖ Sonstige Metallverarbeitung

Fachliche Schwerpunkte

- ❖ Geschäftsführung
- ❖ Werks- und Produktionsleitung
- ❖ Mitarbeiterführung, Coaching und Reorganisation, Motivationssysteme
- ❖ Lean / Shop Floor Management
- ❖ Gewinn- und Verlustrechnung
- ❖ Materialfluss, Logistikkonzepte
- ❖ Arbeitsplatzgestaltung
- ❖ Qualitätsmanagement
- ❖ Projektmanagement

Berufliche Stationen

- ❖ Siemens EC H Power Module, Qualitätsmanager
- ❖ Artesyn Technologies, Netzgeräteproduktion, Produktionsleiter (Ungarn) und SAP-Projektleiter (Deutschland)
- ❖ Koloman Handler Ring Alliance Holding, Ringbuchmechaniken, Technischer Direktor und Personalleiter
- ❖ ASG Stahlkonstruktionen und Maschinebau GmbH, Stahlkonstruktionen, Produktionsdirektor und Personalleiter
- ❖ TLC Sennebogen, Stahlkonstruktionen, Geschäftsführer
- ❖ Pepperl+Fuchs GmbH, Sensorkabelhersteller, Produktionsbereichsleiter (Business Unit CNC-Drehen - Sensorkabel- und Lichtwellenleiterfertigung)
- ❖ Jedenak GmbH & Co. KG, CNC-Bearbeitung von Gussteilen, Tier1/Tier2, Produktionsleiter
- ❖ Jürgehake GmbH, Kabelkonfektionierung, Tier3, Geschäftsführer
- ❖ Samvardhana Motherson Peguform (Motherson), Tier1 Stoßfängermontage, geschäftsführender Werksleiter
- ❖ Atreus / Mektec (Nippon), Tier1/Tier2, interim Werksleiter (COO)
- ❖ Premium Sound Solution, Tier1/Tier2 Produktion von premium Lautsprechern, Interim Managing Director
- ❖ Flextronics / Interim Projektleiter für Daimler und Mercedes Benz Projekte
- ❖ SAS Autosystemtechnik (Motherson) Tier1 JIS/JIT, Cockpitmontage, Werksleiter

Interim Manager Profil

Kernkompetenzen in Zahlen, Daten und Fakten

Kernkompetenz	Relevante Projekte und Verantwortungen (Umsatz, Budget, Mitarbeiter etc.)	Unternehmen	Zeitraum von / bis
1. Personalführung	<ul style="list-style-type: none"> • Von anfangs 10 bis auf 1.500 Mitarbeiter • Aufbau von Führungsteams 	Alle aufgeführten Unternehmen	09/ 1996 bis heute
2. Lean Management	<ul style="list-style-type: none"> • Ersparnis von 0,5 MEUR in 2005 • Budgetreduzierung von 11 auf 9 MEUR • Halbierung der Bestände: 3 -> 1,5 MEUR 	Koloman Handler Ring Alliance Holding	09/ 2004 bis 10/ 2006
3. Budgetverantwortung	<ul style="list-style-type: none"> • Mehr als 200 MEUR in 2019/ 2020 	Samvardhana Motherson Peguform	05/ 2018 bis 09/ 2019
4. Restrukturierung	<ul style="list-style-type: none"> • Business Unit mit 230 Mitarbeitern und 10 MEUR Umsatz 	Pepperl+Fuchs GmbH	03/ 2011 bis 09/ 2015
	<ul style="list-style-type: none"> • Reduzierung der Gruppenleiter von 19 auf 12 Mitarbeiter und Beförderung des Engineering Managers zum General Manager 	Premium Sound Solutions	09/ 2021 bis 06/ 2022
5. Shop Floor Management	<ul style="list-style-type: none"> • 10% Erhöhung der Produktivität • 200 Mitarbeiter und 10 MEUR Umsatz 	Jederak CNC-Technik GmbH & Co. KG	09/ 2015 bis 05/ 2017
6. Materialfluss und Produktionsplanung	<ul style="list-style-type: none"> • Bildung kompletter Sätze von Bauteilen in der Vorbereitungs- / Brennschneidehalle 	ASG Stahlkonstruktionen und Maschinebau GmbH	10/ 2006 bis 11/ 2008
	<ul style="list-style-type: none"> • 370 Mitarbeiter und 10 MEUR Umsatz 		
7. Logistikkonzept	<ul style="list-style-type: none"> • 470 Mitarbeiter und 18 MEUR Umsatz 	TLC Sennebogen	11/ 2008 bis 02/ 2011
	<ul style="list-style-type: none"> • Bau von speziellen Gestellen für den internen Transport 		
8. Greenfield	<ul style="list-style-type: none"> • Abschluß der Bauphase und Beendigung der nachträglichen Investitionen 	Samvardhana Motherson Peguform	05/ 2018 bis 09/ 2019
	<ul style="list-style-type: none"> • Hochfahren der Produktion nach SOP von 22 Projekten und Aufbau der Belegschaft von 400 auf 1.500 Mitarbeitern 		
9. Turnaround	<ul style="list-style-type: none"> • Positives betriebsergebnis in 6 Monaten und Ersparnis von >2 MEUR 	Mektec / Nippon (Atreus)	03/ 2020 bis 08/ 2021
10. Projektmanagement	<ul style="list-style-type: none"> • Vakanzüberbrückung / Betreuung von 10 Projekten von SOP bis EOP für Daimler und Mercedes Benz 	Flextronics	07/ 2022 bis 12/ 2022

Interim Manager Profil

Ausbildung

09/2002-11/2005 MBA Diplom in Finanzen und Management

Technische und Wirtschaftsuniversität Budapest

Wirtschaft- und Sozialwissenschaftliche Fakultät, Notendurchschnitt 1,8

09/1994-12/1997 Wirtschaftsingenieur

Fachhochschule Magdeburg

Aufbaustudium Wirtschaftsingenieurwesen, Notendurchschnitt 2,6

09/1989-06/1994 Ingenieur für Produktionstechnik

Otto von Guericke Universität Magdeburg

Fakultät Maschinenbau, Institut für Arbeitswissenschaften,

Fabrikautomatisierung und Fabrikbetrieb, Notendurchschnitt 3

Zusatzqualifikationen und weitere Angaben

Weiterbildung Zertifizierter Buchhalter - Oktáv AG Budapest (2007)

Seminare Party-Auditor VDA 6.1 - TÜV Süd (2016)

Shop Floor Management - Staufen AG (2014)

FMEA - Siemens (1998), TST QE GmbH (2012)

Kaizen - Caterpillar Den Bosch (2008)

Interner Qualitätsauditor - Siemens Zentrale (1997), IMSYS (2000)

NPI Implementierung von neuen Produkten - Artesyn (2000)

SAP-Schulungen - Arthur Andersen (2000)

Sprachen Ungarisch Muttersprache, Deutsch wie Muttersprache, Englisch fließend

EDV-Kenntnisse SAP (Engineering-, QM- und Produktionsmodule), Axapta

Persönliche Daten

Name, Vorname Lenart, Erik

Geburtsdaten Budapest, 19.07.1970

Familienstand verheiratet

Staatsangehörigkeit Ungarn, Deutschland beantragt

Wohnadresse 04158 Leipzig, Zur Lindenhöhe 53

Interim Manager Profil

Referenzpersonen

Vorgesetzte

Unternehmen	Name	Position
Koloman Handler Ring Alliance	József Pálma	Geschäftsführer
ASG	Ferenc Sólyom	Geschäftsführer
TLC / Sennebogen	Walter Sennebogen	Geschäftsführender Eigentümer
TLC / Sennebogen	Günter Krauss	Berater der Sennebogen Familie / Unternehmungen
TLC / Sennebogen	Thorsten Resch	Geschäftsführer und Sennebogen Gesamtproduktionsleiter
Pepperl+Fuchs	Mehmet Hatiboglu	CEO
SMP	Dirk Brodka	Executive Vice President
SMP	Paul Breen	Vice President Operations
Atreus	York Von Massenbach	Atreus Director
Mektec	Frantisek Cesak	European Director (COO)
Premium Sound Solutions	Erik Roeren	CEO
Flextronics International	Tamás Sulyok	Programm Manager
SAS Autosystemtechnik	Frank Börkey	Production Director Europe

Mitarbeiter

Unternehmen	Name	Position
Pepperl+Fuchs	Gyula Sütő	Leiter Engineering
Jürgenhake	Ákos Ezer	Qualitätsleiter / mein Nachfolger bis Firmenschliessung (1,5 J.)
SMP	Péter Kazár	Lean Manager
Mektec	Richárd Gyánó	Technischer Leiter
Mektec	Attila Papp	SCM Manager
Premium Sound Solutions	Valéria Pál	HR-Leiterin
Premium Sound Solutions	Miklós György	Produktionsleiter
Motherson SAS Autosystemtechnik	Dennis Phiesel	Industrial Launch Manager
Motherson SAS Autosystemtechnik	Kirill Neumann	Interim Produktionsleiter

Externe Partner / Kunden

des Unternehmens	Name	Unternehmen / Position
ASG	László Varga	Varenco Eigentümer / Kunde
Jedenak	Rudi Schmidt	LCI / Qualitätsauditor / Kunde
Jedenak	Adrian Murphy	Ryobi Qualitätsleiter / Lieferant
SMP	Viktor Lajos Főgel	Daimler AG HU Supplier Management Leiter
Atreus	York Von Massenbach	Atreus Director / Auftraggeber

* Referenzpersonen können nach vorheriger Absprache kontaktiert werden.