Aderhold
Rechtsanwaltsgesellschaft GmbH

in Kooperation mit RölfsPartner

Aderhold Rechtsanwaltsgesellschaft GmbH
Postfach 17 03 51, 40084 Düsseldorf

Grafenberger Allee 159
40237 Düsseldorf
Tel. +49 (0) 211 69 01-03
Fax +49 (0) 211 69 01-355

Thorsten Prigge
Durchwahl: -492
Fax Sekretariat: -207
E-Mail: T.Prigge@roelfspartner.de
TPRASE1783602017.DOC

5. November 2009

REFERENZSCHREIBEN

Herr Thomas E. Wenzel, WENZEL BUSINESS CONSULTING Frankfurt, geboren am 13.10.1957, war in der Zeit von April 2008 bis zur Veräußerung des Unternehmens per 31.07.2009 als interimistischer Alleingeschäftsführer für die Sanierung und den M&A-Prozess der SCHWERING Türenwerk GmbH & Co.KG in Reken verantwortlich. Ab Oktober 2008 arbeitete er dabei sehr eng mit der Aderhold Rechtsanwaltsgesellschaft GmbH als Treuhänder der Gesellschafter zusammen.

Die SCHWERING Türenwerk GmbH & Co.KG gehört mit einem Umsatz von ca. € 45 Mio. und ca. 250 Mitarbeitern zu den etablierten Lieferanten des deutschen Holzfachhandels und war Ende 2007 in eine Schieflage geraten, die ein durch RölfsPartner Consulting erarbeitetes Sanierungskonzept sowie den Wechsel in der Geschäftsführung bedingten.

Herr Wenzel konnte sich in kürzester Zeit das Vertrauen der Gesellschafter, der Finanzierer und der gesamten Belegschaft erarbeiten. Zu den Kernthemen, die in den ersten Monaten auf dieser Basis erfolgreich umgesetzt werden konnten, gehören insbesondere

- Kostensenkungsmaßnahmen/Personalanpassungen

- Liquiditätsmanagement incl. Factoring

- Verbesserung der operativen Performance (Lieferzeiten, Qualität)

- Professionalisierung Bestandsmanagement

- Revitalisierung Sales und Marketing

- Einführung Lean Management/KVP in der Fertigung

Nach Eintreten der weltweiten Finanzkrise im Sommer 2008 und den dadurch bedingten Umsatzeinbrüchen wurde ein Contingency Plan notwendig, um die engen finanziellen Spielräume der Gesellschaft gezielt zu erweitern.

Hierzu gehörten vor allem

- Nachverhandlungen mit allen Lieferanten

- Neue Zahlungsbedingungen im Exportgeschäft

- Betriebsvereinbarung zur Senkung der Arbeitszeit ohne Lohnausgleich

- Gestresstes Bestandsmanagement bei guter Lieferperformance

Herr Wenzel war stets in der Lage, unter erheblichen Druck überzeugende Lösungen zu entwickeln und kurzfristig mit seiner Mannschaft unter Einbezug des Betriebsrats umzusetzen. Er hat in dieser Zeit außerordentliche Führungsqualitäten bewiesen.

Hervorzuheben ist sein jederzeitiges Bestreben, trotz der angespannten Sanierungssituation proaktive Maßnahmen (neue Produkte, Kundenbindung etc.) zu entwickeln, um das Unternehmen im Markt als zukunftsfähig zu positionieren.

Der parallel dazu von Herrn Wenzel initiierte M&A-Prozess führte zur Übernahme des Unternehmens im Zuge eines Share Deals durch einen strategischen Investor, den Inhabern der Herholz-Gruppe.

Herr Wenzel führte diesen Prozess mit höchstem Engagement neben seiner Tätigkeit als operativer Geschäftsführer und stellte damit seine überdurchschnittliche Einsatzbereitschaft unter Beweis.
Aufgrund seiner ausgeprägten kommunikativen Fähigkeiten konnte er dabei jederzeit auf die Unterstützung sämtlicher Stakeholder, d.h. der Banken, der Kreditversicherer, der Gesellschafter/Treuhänder sowie des Betriebsrats bzw. der IG Metall bauen.

Wir haben Herrn Wenzel als eine Führungspersönlichkeit kennen gelernt, die auch unter extremen Bedingungen positive Ergebnisse liefert, Mitarbeiter motivieren und das Unternehmen überzeugend nach außen präsentieren kann.

Wir können Herrn Wenzel jederzeit uneingeschränkt für sämtliche anspruchsvollen Aufgaben auf Geschäftsführungsebene empfehlen und danken ihm für sein exzellentes Engagement und freuen uns darauf, bei nächster Gelegenheit die Zusammenarbeit wieder aufzunehmen.

Mit freundlichen Grüßen

Aderhold
Rechtsanwaltsgesellschaft GmbH

Thorsten Prigge
Rechtsanwalt