|  |  |
| --- | --- |
| **PERSÖNLICHE DATEN** |  |
| **Name** | Klaus Steffen Carl Wuth |
| **Adresse** | Hohlweg 8, 65396 Walluf |
| **Telefon** | +49-(0)171-3106793 |
| **E-mail** | steffen.wuth@kairos-interim.eu |
| **Webseite** | www.kairos-interim.eu |
| **Geburtsdatum, -ort** | 18.12.1958, Wiesbaden |
| **Familienstand** | Verheiratet |
| **Nationalität** | Deutsch |
| **Sprachen** | Deutsch (Muttersprache), Englisch (Muttersprache), Französisch (B1, fließend), Portugiesisch (B1, fließend) |

**BERUFLICHER WERDEGANG**

|  |  |
| --- | --- |
| **Seit 02/2005** | **Freiberuflicher HR Interim Manager,** Walluf  Schwerpunkte   * Leiter HR Operations, HR Analytics und HR Controlling, Leiter Entgeltabrechung * Einführung und Weiterentwicklung von HR Controlling / HR Analytics * HR IT-Systeme auswählen, einführen und optimieren * Effizienzsteigerung durch Standardisierung und Automatisierung von Prozessen * Verlagerung von Prozessen in Shared Services * Führung von Bereichen Entgeltabrechung, Personaladministration, HR Analytics und HR Controlling * Rationalisieren und managen der HR IT-Infrastruktur * HR IT- Systeme und Prozesse * Auswahl, Implementierung, Konsolidierung und Migration von HR IT- Systemen, Ticketing-Systemen * Systemkenntisse: SAP HCM/Success Factors, Workday, PeopleSoft, Loga Classic/LogaAll-In, Datev, Paisy * Effizienzsteigerung durch Standardisierung und Automatisierung von Prozessen * Projektmanagement * Outsourcing / Insourcing Entgeltabrechnung Nearshore und OffshoreHR Shared Services * Projektleitung für Aufbau von HR Shared Service * Auswahl und Priorisierung von Prozessen zur Verlagerung in Shared Services * Führung HR Shared Services * Auswahl und Steuerung von Nearshore/Offshore-Partnern * Management von Dienstleistern * CHRO / Leitung HR / HR Business Partner * Unterstützung HRBPs, Management, Führungskräfte * Vereinheitlichung internationaler Personalprozesse und  -instrumente * Digitalisierung von Prozessen |

|  |  |
| --- | --- |
| 07/2020 – 12/2020 | **SCHUFA Holding AG**  (Finanzdienstleister, 980 Mitarbeiter, Umsatz € 210 Mio.)  Leiter HR Shared Services und Entgeltabrechnung   * Führung der Shared Services Entgeltabrechnung und Personaladministration, HR Analytics und Controlling, betriebliche Altersvorsorge (11 Mitarbeiter) * Effizienzsteigerung durch Standardisierung und Automatisierung von Prozessen * Verlagerung von Prozessen in Shared Services * Migration der HR-IT auf P&I LogaAll-In * Analyse der Anforderungen und Erstellung eines Lastenheftes zur Auswahl von HR IT- Systemen * Auswahl eines Ticketing- und Automatic-Call-Distribution-Systems * Unterstützung und Administration von HR-Programmen und  -Prozessen mit Blick auf die Mitarbeiter |
| 08/2019 – 06/2020 | **Stadtwerke Leipzig GmbH**  (Energieversorgungs-Unternehmen, > 600 Mitarbeiter, Umsatz € 2,4 Mrd)  Leiter HR Shared Services   * Migration der HR-IT auf P&I LogaAll-In * Leitung der HR Shared Services Entgeltabrechnung, Personaladministration, HR Analytics und Controlling, betriebliche Altersvorsorge * Effizienzsteigerung durch Standardisierung und Automatisierung von Prozessen * Verlagerung von Prozessen in Shared Services * Unterstützung und Administration von HR-Programmen und  -Prozessen mit Blick auf die Mitarbeiter |
| 06/2019 – 12/2020 | **V+habitat**  (e-commcerce Start up)  Global HR Manager   * Wettbewerbsanalyse Arbeitsmarkt * Erstellung von Job-Profilen für die Ambassadoren in den Stores * Erarbeitung einer Compensation & Benefits-Strategie * Festlegung der Rekrutierungskanäle * Budgeterstellung und -controlling |

|  |  |
| --- | --- |
| 06/2018 – 12/2018 | **Merck KGaA**  (Pharma- und Chemie-Unternehmen, > 50.000 Mitarbeiter, Umsatz € 14,8 Mrd)  Global HR Business Partner   * HR-Projektleitung für Outsourcing des Facility Managements * Bearbeitung aller HR relevanten Fragestellungen * Unterstützung, Coaching und Steuerung der 24 nationalen VPs HR beim Outsourcing an einen globalen Dienstleister |
| 10/2016 – 07/2018 | **Syngenta**  (Agro-Chemie-Unternehmen, > 28.000 Mitarbeiter, Umsatz US$ 13,5 Mrd)  Leiter HR Shared Services Deutschland und Österreich   * Leitung der Shared Services, Entgeltabrechnung, Personaladministration, HR Analytics und HR Controlling, betriebliche Altervorsorge (5 Mitarbeiter in Deutschland, 7 in Polen, 3 in Tschechien) * Aufbau und Optimierung HR Shared Services * Analyse und Priorisierung von Prozessen zur Verlagerung in Shared Services * Planung und Umsetzung eines Outsourcing * Auswahl und Einführung einer neuen HR-IT: Migration von SAP auf Workday * Unterstützung und Administration von HR-Programmen und  -Prozessen mit Blick auf die Mitarbeiter * Standardisierung und Automatisierung von Prozessen * Zusammenarbeit mit und Steuerung von Outsourcing-Partnern (Polen und Tschechien) und Dienstleistern * Projektmanagement * Service Management |
| 05/2016 – 09/2016 | **E.ON Climate and Renewables GmbH**  (Solarenergie und Windkraft, Mitarbeiteranzahl nicht veröffentlicht, Umsatz > € 1,9 Mrd)  Personalleiter / Senior HR Business Partner Offshore Wind, Onshore Wind, Asset Management   * HR Business Partnering * Betreuung von Führungskräften in allen Personalangelegenheiten * Internationales Rekruiting * Neugestaltung und Harmonisierung des Performance Managements * Weiterentwicklung der Vergütungsgrundsätze, z.B. Einführung neuer Vergütungsgruppen und Gehaltsbänder * Bewertung / Eingruppierung von neuen Funktionen in Vergütungsgruppen und Gehaltsbänder * Personalcontrolling * Entwicklung und Einführung von Karrierepfaden für technische Funktionen und Ingenieure * Verhandlung und Harmonisierung von Betriebsvereinbarungen und Richtlinien |
| 10/2015 – 05/2016 | Weiterbildung „HR Analytics“, „Business Analytics” und „Fundamentals of Business Process Modelling“ |
| 05/2015 – 09/2015 | Deutsche Post – Vorstandsbereich IT  (Logistik-Unternehmen, > 497.000 Mitarbeiter, Umsatz US$ 59,2 Mrd)  Senior Projektmanager HR Controlling   * Entwickeln und Einführung HR Controlling * Personalplanung und -budgetierung |
| 06/2014 – 03/2015 | Weiterbildung “Zertifizierter Restrukturierungs- und Sanierungsmanager” |
| 01/2014 – 05/2014 | Novo Nordisk  (Pharma-Unternehmen, > 500 Mitarbeiter, Entwicklung und Vertrieb von Diabetes-Produkten , Umsatz Europa € 2,7 Mrd)  HR Manager Compensation & Controlling   * HR Controlling * Erstellen und interpretieren von Kennzahlen-Reports * Durchführen der Personalplanung * Verbessern von Prozessen und IT-Tools * Bewertung von Stellen nach Tarifvertrag, IPE und Global Grade-Verfahren * SAP HCM – PA, PY, ECM, OM, HCM P&F, BW * Betriebsvereinbarungen entwerfen und kommentieren * Erstellen von Marktgehaltsvergleichen * Alternativen zur Umsetzung des Tarifabschluss entwerfen und berechnen mit anschließender Implementierung * Berechnen von Boni, Prämien und Gehaltsanpassungen im Compensation Review Cycle * Steuern des Talent Management-Prozesses * Durchführen von Gehaltsstudien und Benchmarks |

|  |  |
| --- | --- |
| 02/2013 – 01/2014 | pro aurum  (Handels-Unternehmen (Edelmetall), > 150 Mitarbeiter, Handel mit Edelmetallen B2C, Umsatz > € 2 Mrd)  Interim HR Director Europa   * Leitung der Bereiche Personal, HR Services und Entgeltabrechnung * Durchführen und Kontrolle der Lohn- und Gehaltsabrechnung * Aufbauen und organisieren der Personalabteilung für Europa * Digitalisierung/Automatisierung von HR-Prozessen * Internationalisierung HR Management * Gestalten, einführen und optimieren von HR-Prozessen/Workflows * SAP HCM – PA, PY, ECM, OM, HCM P&F * Unterstützen und coachen von Führungskräften und Geschäftsführern * HR Controlling * Performance und Talent Management * HR-Strategie und Richtlinien entwerfen und einführen * Rekrutierung * Gestalten der internen Kommunikation * Führen von kritischen Gesprächen * Durchführen personeller Einzelmaßnahmen |
| 11/2012 – 05/2013 | Merck KGaA  (Pharma- und Chemie-Unternehmen, 39.000 Mitarbeiter. Entwicklung und Vertrieb von pharmazeutischen und chemischen Produkten, Umsatz € 10,7 Mrd)  Global HR Business Partner   * Post Merger Integration von Serono in die Merck KGaA * Restrukturierung / Change Management bei der Neuausrichtung des globalen Geschäfts * Optimieren des HR Shared Service Centers * Digitalisierung/Automatisierung/Vereinfachung von HR-Prozessen * Personalbeschaffung * HR Projektleiter für Aufbau des Asien Geschäfts * Betreuen und coachen von Führungskräften in HR Fragen * HR Controlling * Globale Stellenbewertung mit Global Grades und IPE Scores * Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat * Durchführen und managen von Performance Management / Talent Management * HR Controlling: Erstellen und interpretieren von Kennzahlenmit SAP HCM und SAP BW * Compensation & Benefits |

|  |  |
| --- | --- |
| 05/2012 – 11/2012 | Dole Fresh Fruit Europe  (Lebensmittelhersteller, keine Zahlen veröffentlicht))  HR Interim Manager Europa   * Aufbauen und organisieren der Personalabteilung für Europa * Coachen des SVPs HR Europe * Entwickeln, einführen und dokumentieren von Prozessen und Systemen * Entwickeln von HR Controlling als Führungsinstrument * SAP HCM – PA, PY, ECM, OM, HCM P&F, MSS; ESS * Entwicklung von Policies, Richtlinien und allgemeinen Regelungen |
| 02/2012 – 04/2012 | Internet Startup  Beratung Organisation und Human Resources   * Aufbauen und organisieren der Personalabteilung für Deutschland * Entwickeln und dokumentieren der Prozesse für die Lohn- und Gehaltsabrechnung * SAP HCM – PA, PY, ECM, OM, HCM P&F, MSS; ESS * Entwickeln eines HR Controlling * Compensation & Benefits |
| 05/2011 – 12/2011 | Siemens  (Ingenieursunternehmen, 402.000 Mitarbeiter. Entwicklung und Produktion, Entwicklung und Aufbau komplexer Systeme und Projekte, Umsatz € 73,5 Mrd)  Interim Manager International Recruiting   * Rekrutierung von Fach- und Führungskräften im Engineering (europaweit) * Planen und durchführen von Arbeitsmarktanalysen * Identifizieren von Rekrutierungskanälen für Ingenieure in Europa und Asien * Aufbauen von Kontakten zu Hochschulen und Verbänden in Europa * Planen und umsetzen von Personalmarketingmassnahmen in mehreren europäischen Ländern |
| 09/2010 – 03/2011 | EWE TEL  (Regionaler Telekommunikationsanbieter, 1.400 Mitarbeiter, Umsatz nicht veröffentlicht)  Projektleiter HR Change Management   * Verantwortung HR für Restrukturierung der Gesellschaft (alle Geschäftsbereiche, Funktionen und Ebenen) * Beraten beim Aufbau eines Customer Contact Centers * Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat * Unterstützen bei der Optimierung von HR-Prozessen und –Systemen * SAP HCM – PA, PY, ECM, OM, HCM P&F, MSS; ESS * Führen von 4 HR Business Partnern: Coachen in der Business Partner Rolle beim Change Projekt * Coachen der Führungskräfte beim Erstellen von Business Plänen |
| 08/2010 | WorldWide Energies, Inc. (USA)  Projektleiter Marketing und Sales Support   * Erstellen von Kommunikationsmaterialien (Flyer, Broschüren und Präsentationen) auf Grundlage des Business Case für die Zielgruppe Investoren * Unterstützung hinsichtlich Compliance |
| 01/2010 – 05/2010 | Ansolima Vertriebs GmbH  Projektleiter Sourcing and Sales Support   * Erstellen von Unterlagen und Marketingmaterial für den Vertrieb * Rekrutieren von Vertriebsmitarbeitern * Beratung Compensation & Benefits * HR Controlling * HR Outsourcing |
| 09/2008 – 09/2009 | ITC company  Projektleiter Change Management   * Begleiten und steuern von Veränderungsprozessen * Planen und Umsetzen von Business Process Outsourcing * Festlegen und steuern der notwenigen HR-Maßnahmen in Zusammenarbeit mit der Personalabteilung * Betriebsvereinbarungen, Interessenausgleich und Sozialpläne entwerfen * Planung, Umsetzung und Steuerung von Kommunikationsmaßnahmen * Beratung Compensation & Benefits * Kommunikation mit Interessengruppen, einschließlich Reporting an das Top-Management |
| 12/2007 – 06/2008 | SAP Deutschland AG & Co.KG, Walldorf  (Softwareentwicklung und -vertrieb, Umsatz € 12,5 Mrd, Mitarbeiter > 54.000)  Leiter Shared Services HR Business Partner   * Einführen einer HR Shared Services-Struktur für internationale HR Business Partner * Optimieren des HR Shared Service Centers * Unterstützung bei Betriebsübergang und Integration der SAP Systems Integration zur SAP Deutschland AG & Co.KG (über 1.800 Mitarbeiter) * Change Management / Restrukturierung / Internationalisierung der Personalarbeit * Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat * Personal- und Führungskräfteentwicklung * Strategische und operative Personalarbeit (Grundsatzfragen, Compensation & Benefits, Rekrutierung, Personalmarketing, Personalbetreuung, Führungskräfteentwicklung und -coaching, Lohn- und Gehaltsabrechnung, Personalcontrolling, Zusammenarbeit mit Arbeitnehmervertretungen) * Führung des Bereichs HR Business Partner mit 8 Mitarbeiter/innen |

|  |  |
| --- | --- |
| 11/2005 – 12/2006 | twenty4help Knowledge Service AG, Dortmund  (Customer Service Center, Umsatz nicht veröffentlicht, Mitarbeiter > 2.700 in 6 Ländern)  Senior Vice President Global Human Resources   * Leitung Human Resources (4 Personalleiter und 19 Mitarbeiter/innen) für Customer Contact Center mit ca. 3.000 Agents) einschließlich HR -services und Entgletabrechnung * Projektleitung Aufbau HR Shared Services * Festlegung und Einführung einheitlicher SLAs, Prozesse, Standards, Konzepte und Instrumente für den Bereich Human Resources * Analyse und Priorisierung von Prozessen zur Übernahme in Shared Services * Out-/Insourcing von Personalprozessen (Lohn- und Gehaltsabrechnung, Personalbeschaffung) * Rekrutierung Fach- und Führungskräfte in mehreren Ländern * Personalentwicklung (Assessment-Center, Führungskräfteentwicklung und –coaching, Traineeprogramme) * Strategische und operative Personalarbeit (Grundsatzfragen, Compensation & Benefits, Rekrutierung, Personalmarketing, Personalbetreuung, Lohn- und Gehaltsabrechnung, Personalcontrolling, Zusammenarbeit mit Arbeitnehmervertretungen in mehreren Ländern) unter Verwendung SAP HCM und SAP BW * Internationalisierung der Personalarbeit (6 Länder) * Senkung der Rekrutierungskosten um ca. 40 Prozent pro Agent * Entwicklung und Umsetzung eines Personalmarketingkonzepts |
| 08/2005 – 11/2005 | **Web.de,** Karlsruhe  (Internetportal und –dienstleister, > 500 Mitarbeiter, Umsatz > € 45 Mio)  Senior Vice President Human Resources   * Betriebsübergang nach 613a BGB zur United Internet und verbundenen Unternehmen * Integration Web.de in United Internet (über 500 Mitarbeiter) * Leitung der Personalabteilung mit 7 Mitarbeiter/innen * Strategische und operative Personalarbeit (Grundsatzfragen, Compensation & Benefits, Rekrutierung, Personalmarketing, Personalbetreuung, Personalentwicklung, Führungskräfteentwicklung und -coaching, Lohn- und Gehaltsabrechnung, Personalcontrolling) |

**FESTANSTELLUNG**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 06/2003 – 01/2005 | | iesy Hessen GmbH & Co.KG, Frankfurt  (Kabelfernsehanbieter, 280 Mitarbeiter, Umsatz € 133,5 Mio)  Leiter Personal / Leiter Marketing   * Leitung der Bereiche Personal und Marketing * Restrukturierung mit Personalabbau von ca. 20 Prozent innerhalb von 6 Monaten * Zusammenarbeit mit Betriebsrat (Interessenausgleich, Sozialplan, Betriebsvereinbarungen) * Strategische und operative Personalarbeit (Rekrutierung, Personalbetreuung, Compensation & Benefits, Personalentwicklung, Performance Management, Tarifverhandlungen) * Strategisches und operatives Marketing (Marktforschung, Kundenseg-mentierung, Marktpositionierung, Pricing, Markenführung, Produktent-wicklung, Business Development, Marktkommunikation, Lobbying) * Einführung von Breitbandanschluss und digitalen Programmen als neue Produkte, Steigerung des ARPU um über 5 Prozent * Aufbau und Pflege von regelmäßigen Kontakten zur lokalen und überregionalen Medien * Aufbau und Pflege von Kontakten zur Politik, Durchführung von Veranstaltungen mit Politik und Meinungsbildnern * Budgetverantwortung: 1,5 Mio. |
| 01/2002 – heute | | Open University Business School, Milton Keynes, UK  Lecturer für strategische Unternehmensführung (MBA-Kurs für Führungskräfte), Leadership, Operations Research   * Wettbewerbsstrategien * Mark- und Produktpositionierung * Organisation * Führung und Kommunikation |
| 01/2002 – 12/2002 | Hommel Unverzagt GmbH, Stuttgart  (Handelshaus für Werkzeugmaschinen, 50 Mitarbeiter, Umsatz € 10,5 Mio)  Leiter Organisation und Geschäftsführungsbüro   * Leitung der Bereiche Personal und Administration, Controlling, Einkauf, Qualitätsmanagement * Rekrutierung von Fachkräften * Senkung der Kosten für den Lagerbestand um über 50 Prozent * Reduzierung der Zahlungsausfälle durch Einführung eines Kundenratings und eines strukturierten Prozesses zur Inbetriebnahme von Maschinen * Senkung der Kosten für externe Dienstleistungen um circa 30 Prozent | |

|  |  |
| --- | --- |
| 11/1999 – 12/2001 | debis Systemhaus GmbH, Stuttgart  (Systemintegrator und Business Process Outsourcer, 40.000 Mitarbeiter, Umsatz > € 100 Mio)  Manager International HR Consulting   * Leitung von M&A-Teilprojekten (due diligence, Verhandlungsführung, Angebotserstellung, Angebotspräsentation, Kaufpreiskalkulation) * Leitung Post Merger Integration (Integrationsplanung, Kommunikation, Controlling) * Beteiligungsmanagement Brasilien, Mitteleuropa, UK * Integration mehrerer Akquisitionsobjekte in Europa |
| 10/1995 – 10/1999 | Mannesmann Arcor AG & Co.KG, Eschborn  (Telekommunikationsunternehmen, 6.700 Mitarbeiter, Umsatz > € 1,5 Mrd)  Manager Salestraining   * Leitung der Einführungs- und Trainingsprogramme für alle Vertriebskanäle (Key Account Management, Mittelstandsvertrieb, Händler, Privatkunden) und Marketing, einschließlich der Traineeprogramme * Leitung der Führungskräfteentwicklung Marketing und Vertrieb * Entwicklung und Einführung eines Prozesses zur Betreuung von Key Accounts. Dadurch Senkung der Kosten für die Angebotserstellung, Erhöhung der Transparenz von Vertriebsprojekten und Steigerung der Erfolgsquote von Angeboten |
| 04/1994 – 09/1995 | DeTeSystem GmbH, Frankfurt  (IT Outsourcer/Systemintegrator, 600 Mitarbeiter, Umsatz nicht veröffentlicht)  Personalreferent Vertrieb und Marketing   * Rekrutierung und Personalbetreuung für die Führungskräfte und Mitarbeiter der Bereiche Vertrieb und Marketing * Compensation & Benefits * Personalcontrolling * Aufbau der Bereiche ab der Stunde 0 |
| 05/1992 – 03/1994 | Towers Perrin, Frankfurt  Berater   * Entwicklung von Stellenbewertungs- und Vergütungssystemen für Kunden (u.a. Telekommunikation, Banken) |

**SONSTIGE AKTIVITÄTEN**

|  |  |
| --- | --- |
| 01/2007 – heute | Gerson Lehrman Group, USA  Analyst   * Erstellen von Analysen zum ITK- und Medienmarkt |
| 01/2006 – heute | Guidepoint Global Advisors, USA  Analyst   * Erstellen von Analysen zum ITK- und Medienmarkt |
| 03/2003 – 2010 | Europäische Kommission – Information Society, Brüssel  eTEN-Experte   * Erstellen von Analysen zum ITK- und Medienmarkt |

**Auslandsaufenthalte**

|  |  |
| --- | --- |
|  | USA  Großbritannien  Republik Südafrika  Spanien  Niederlande  Finnland  Polen  Tschechische Republik  Ungarn  Portugal  Italien  Türkei |

**AUSBILDUNG/STUDIUM**

|  |  |
| --- | --- |
| 10/1998 | Universität des Saarlandes  Aufbaustudium Europäische Wirtschaft (Betriebswirtschaftslehre)   * Schwerpunkte: Human Resources und Marketing * Diplomarbeit: Strategische Erfolgsfaktoren in der Telekommunikationsindustrie   Abschluss: MBA |
| 12/1990 | Eberhard Karls-Universität Tübingen  Evangelische Theologie  Abschluss: Diplom-Theologe |

**SONSTIGES**

|  |  |
| --- | --- |
| Qualifikationen | Zertifizierter Projektmanager Prince2 (Practitioner)  Zertifizierter Restrukturierungs- und Sanierungsberater (SRH Hochschule Heidelberg)  Business Process Management (Queensland University of Technology)  BPMN2.0  Business Analytics: People, Operations, Accounting, Customer (Wharton Business School) |
| Sprachen | Deutsch (Muttersprache)  Englisch (verhandlungssicher)  Portugiesisch (gut)  Französisch (gut) |
| **Computer/EDV** | MS Office Professional SAP SuccessFactors  SAP HCM  Paisy  Datev  P&I Loga  Workday  Kronos  Atoss  MS Project  Bizagi Business Process Modeling  Visio  Lotus Notes  MindManager |

|  |  |
| --- | --- |
| **Seminare/ Veröffentlichungen** | * Post-Merger Integration Teams (Konferenzband ”Working together apart” des Fraunhofer Institut Arbeitswirtschaft und Organisation, 2001) * Kritischer Erfolgsfaktor: Personalmanagement (Personal 12, Jg. 53) * Neue Wege beim Management von Akquisitionen, in: Wettbewerbsorientiertes Personalmanagement, hg.v. D. Wagner u.a. (2003) * Aus Klagen Chancen machen (Sparkasse März 2005) (zum Thema Beschwerdemanagement) * Vortrag „CallCenter – Zwischen Kosteneffizienz und Sevicequalität“, CRM-Kickoff 2007 (13.02.07) * Vortrag „Der Vertrieb als Motor des Paradigmenwechsels“, Vertriebsforum der Deutschen Telekom AG (Oktober 2007) * Die Entwicklung neuer Distributionskanäle für TV und Implikationen für Refinanzierungsmodelle, in Sind ARD und ZDF noch zu retten?, hg.v. Johannes Ludwig (2009)  Regelmäßige Branchen- und Unternehmensanalysen für Gerson Lehrman Group (USA) |
| **Mitgliedschaften** | * Chartered Institute for Personnel and Development (UK) * Society for Human Resource Management (USA) * Dachgesellschaft Deutsches Interim Management e.V. * Bundesvereinigung Repositionierung, Sanierung und Interim Management e.V. * Bundesverband Mittelständische Wirtschaft (BVMW) * Beraternetzwerk (BVMW) * Deutsch-Portugiesische Gesellschaft * Deutsch-Brasilianische Gesellschaft |

Walluf, Mittwoch, 4. August 2021