

HARALD H. MEYER

DIPL.-KFM.
EXECUTIVE INTERIM MANAGER



CRO, CEO, GESCHÄFTSFÜHRER,
BEIRAT, COACH

ERFAHRUNGEN, KOMPETENZEN

JULI 2020



GLIEDERUNG

1. Harald H. Meyer – Kurzprofil
2. Kompetenzbereiche, Erfahrungen
 - 2.1 Strategische Neu – Ausrichtung, Strategische Restrukturierung
 - 2.2. Operative Restrukturierung / Optimierung/ Business Development
 - 2.3 Finanzielle Restrukturierung
 - 2.4 Executive Coaching, Moderation, Change Management
 - 2.5 Merger & Acquisitions
 - 2.6 Erfahrungen in insolvenznahen Unternehmenssituationen /
in der Insolvenz / im Insolvenzmanagement

1. HARALD H. MEYER – CEO, CRO, C-LEVEL, GESCHÄFTSFÜHRER, BEIRAT, COACH / KURZPROFIL



Typische Aufgaben der letzten Jahre:

- CRO / CEO einer komplexen Unternehmensgruppe der Bau- / Bauzulieferungs-, Holzverarbeitende Industrie mit ca. 3500 MA.
- Vice President Production eines internationalen Unternehmens der Luftfahrtindustrie in der Schweiz
- CRO eines mittelständischen Unternehmens im Bereich technische Textilien
- Projektleiter / CRO eines gesamthaften Prozess-Reengineering-Projektes in einem großen, osteuropäischen Telekom – Unternehmen mit ca. 40 000 MA

Management-Stil:

Strategisch, systematisch, pragmatisch, natürliche Führungsautorität, integrierend, teamorientiert, entwickelnd, coachend, international, interkulturell

Branchenschwerpunkte:

- verarbeitende Industrie,
- Bau / Bauelemente,
- Holzverarbeitung,
- Kfz-Zulieferungsindustrie,
- Luftfahrt,
- Maschinenbau,
- Dienstleistung, Handel,
- Telekommunikation, IT,
- Konsumgüter, Nahrungsmittel,
- Health Care,
- Entsorgung/Recycling, etc

Fachliche Schwerpunkte:

- Strategische und organisatorische Neu-Ausrichtung, Business Development, Neu – Gestaltung von Funktionen/Prozessen; Post-Merger Integration, Carve Out, Umsetzung
- Gesamthafte Restrukturierung / Sanierung von Mittelstands- und Konzernunternehmen
- Nachhaltige Optimierung in Produktion, Working Capital Management, Supply Chain, F&E, Vertrieb/Marketing, Finanzen, Controlling, Personalabbau / Schließung Betriebe /-steile
- Kauf / Verkauf von Unternehmen /-steilen
- Coaching, Moderation, Change Management

Berufliche Stationen:

- Seit 2002 Internationaler Executive Interim Manager – Mandate im In- und Ausland
- geschäftsführender Gesellschafter div. Internationaler Unternehmensberatungen, Schwerpunkte: Strategie – Entwicklung, Strategische Neu – Ausrichtung, Internationalisierung, Business Process Reengineering, CRM, SCM, Umsetzung
- Internationaler Produktmanager bei bekannten Markenartikelunternehmen

2. Harald H. Meyer – Kompetenzbereiche, Erfahrungen

2.1 Strategische Neu-Ausrichtung/ Nachhaltige Strategische Restrukturierung

- Strategische Analyse von Märkten, Wettbewerbern, Regionen
- Analyse Produkt-/Marktkombinationen, der zugehörigen Kostenstruktur und DB – Situation, Erfassung der erforderlichen Ressourcen, Prozesse, Systeme
- Erhebung der langfristige Zielvorstellungen und Grundstrategien
- Überprüfung der Fähigkeiten und Wettbewerbsvoraussetzungen in den attraktiven Märkten / Regionen / Ländern
- Ermittlung der Ressourcen und Fähigkeiten, die entwickelt und nutzbar gemacht werden können
- Analyse / Ermittlung der Strategischen Potenziale der einzelnen Funktionen (Einkauf, F&E, Vertrieb / Marketing, Produktion, SCM, Service, etc.) sowie organisatorische Gestaltungsoptionen
- Bewertung, Auswahl und Fokussierung auf die zukunftsorientiert nutzbaren, bestmöglichen Gestaltungsoptionen
- Definition / Abstimmung der Strategischen Neu-Ausrichtung
- Erarbeitung der adäquaten Umsetzungsmaßnahmen, Zeitpläne, Verantwortliche
- Einrichtung des Umsetzungs-Controlling, Reporting, Review-System, Früh-Warn-System



Nachhaltige
(Neu-)strukturierung
Harald H. Meyer
CRO,CEO

2. Harald H. Meyer – Kompetenzbereiche, Erfahrungen

2.2 Operative Restrukturierung/ Optimierung/ Business Development

- Restrukturierungs- und Optimierungsaufgaben in KMU, Mittelstands- und Konzern-Unternehmen sowie öffentlich-rechtlichen Unternehmen
- CRO / Geschäftsführer / Vorstand und Projektleiter, auch mit Unterstützung von Projekt-/Beraterteams
- Erstellung von Gutachten nach IDW – S 6; Analysen, Fortführungsprognosen / Unternehmensplanungen / Maßnahmenplanungen
- Nachhaltige Kostensenkung / Reorganisation / Prozessoptimierung in den Bereichen Finanzen, Controlling, Supply Chain, Einkauf, F & E, Produktion, Vertrieb / Marketing, IT, Verwaltung
- Schließung Betriebe /-steile, Standortverlagerungen, Re-Integration von Betrieben/-steilen, Outsourcing, Carve Out
- Personalabbau, Kurzarbeit, Verhandlungen mit Betriebsrat/ Gewerkschaften, Entwicklung Sozialplan, Transfergesellschaften
- Umsatzsteigerungsprogramme, Business Development, Internationalisierung
- persönliche Übernahme von betrieblichen Leitungsfunktionen
- aktives Krisenmanagement; Stabilisierung kritischer Situationen
- Liquiditätsmanagement, Working Capital Management
- Optimierung Controlling / Kostenrechnung / Prozesskosten
- kurzfristige Stabilisierung betrieblicher Prozesse, z. B. Auftragsdurchlauf, Sicherung der Beschaffung, Vertriebsprozesse etc.
- Lösungsorientierte Verhandlungsführung mit allen Stakeholder-Gruppen, Koordination, Konsensfindung



Nachhaltige
(Neu-)strukturierung
Harald H. Meyer
CRO, CEO

2. Harald H. Meyer – Kompetenzbereiche, Erfahrungen

2.3 Finanzielle Restrukturierung

- Analyse der Unternehmensfinanzierung / Situation bzgl. Finanzierungsstruktur, Eigenkapital, Zins- und Kapitaldienst, Fristigkeiten der Darlehen, Zahlungsfähigkeit, Überschuldung etc.
- Ermittlung / Planung des zukünftigen Kapitalbedarfs; ggfls. Planungsszenarien (pessimistisch, realistisch optimistisch)
- Abstimmung mit zukünftigem Geschäftsmodell, Unternehmensstruktur, Restrukturierungs- und Strategischen Aufgaben des Unternehmens
- Entwicklung integrierter Businesspläne (GuV, Bilanz, Cashflow, Kapitaldienstfähigkeit)
- Entwicklung/Einrichtung von Controlling-Systemen, KPI ´s, Maßnahmen- Controlling
- Verbesserung Bonitätsbewertung, Ratings, Warenkreditversicherung
- Restrukturierung der Passivseite; Entwicklung einer zukunftsorientierten Finanzstruktur (z.B. Kredite, öffentliche Fördermaßnahmen, Debt-to-Equity-Swap, Mezzanine-Finanzierungen, Beteiligung Investoren etc.)
- Verhandlungen mit Kreditgebern, Investoren, etc.
- Optimierung von Kapitalkosten, Sicherheiten, Endfälligkeiten etc.
- Working-Capital-Management; alternative Finanzierungsarten, z.B. Factoring, Finetrading, Projektfinanzierung
- Durchführung und Koordination aller finanzwirtschaftlichen Konzepte, Maßnahmen und Verhandlungen zur Absicherung der zukünftigen Unternehmensfinanzierung



Nachhaltige
(Neu-)strukturierung
Harald H. Meyer
CRO,CEO

2. Harald H. Meyer – Kompetenzbereiche, Erfahrungen

2.4 Executive Coaching, Moderation, Change Management

Coaching als individuelle Unterstützung auf mehreren Ebenen:

- als interaktiver und auf Personen konzentrierter Begleitungsprozess zur Leistungssteigerung, Reflexion des Führungsverhaltens, zur Verbesserung der Managementkompetenzen oder auch generell zur Entwicklung von Führungskräften
- Zur Lösung von grundsätzlichen Übergangssituationen von bisher gelebten Systemen zu neuen oder veränderten Systemen, wie z.B. Strategie-Veränderung oder auch in Unternehmer-Nachfolgesituationen
- Coaching zur unmittelbaren Unterstützung von funktionalen Entwicklungs- und Veränderungsprozessen, die auf struktureller Ebene meist laufen, jedoch nicht alle funktionalen Ebenen berücksichtigen und/oder die Auswirkungen auf der Führungs- und kulturellen Ebene nicht ausreichend beinhalten. Häufig werden auch die entsprechende Kommunikation und der notwendige Dialog mit den Mitarbeitern vernachlässigt. Die Entwicklung neuer Denk- und Verhaltensmuster, die durch die Führungskräfte vorgelebt werden, ist notwendig.



Nachhaltige
(Neu-)strukturierung
Harald H. Meyer
CRO, CEO

2. Harald H. Meyer – Kompetenzbereiche, Erfahrungen

2.5 Mergers & Acquisitions

- Langjährige Erfahrung im Kauf / Verkauf von Unternehmen /-steile
- Suche und Auswahl von Zielunternehmen sowie auch Suche und Einbringung von Investoren, PE - , VC - Unternehmen, Family Offices, Privatinvestoren
- Auswahl, Zusammenarbeit, Führung von M&A-Beratern
- Vorbereitung und Organisation des Transaktionsprozesses; Einrichtung Datenraum, Erarbeitung Exposé, Letter-of-Intent, etc.
- Durchführung von Due Diligence – Projekten; Analyse, Prüfung und Bewertung eines Unternehmens /-teiles im Vorfeld beabsichtigter Transaktionen auf Buyer Side und Vendor Side
- Strukturierung der Transaktion auf Basis der DD – Ergebnisse
- Führung von Preis- und Vertragsverhandlungen auf beiden Seiten
- Vertragsgestaltung und ggfls. Transaktionsfinanzierung
- Erfahrungen als Vorstand einer VC – Gesellschaft; Aktienemission, Wertpapierprospekt, Regelungen BaFin; Identifikation, Due Diligence, Bewertung, Kauf und Verkauf von Start Up – Unternehmen
- Insbesondere besteht ein persönliches Netzwerk zu Investoren, PE ´s, Family Offices etc.



Nachhaltige
(Neu-)strukturierung
Harald H. Meyer
CRO,CEO

2. Harald H. Meyer – Kompetenzbereiche, Erfahrungen

2.6

Erfahrungen in insolvenznahen Unternehmenssituationen / in der Insolvenz / im Insolvenzmanagement

- Insolvenznahe Unternehmenssituationen
 - Schwerpunkt: Insolvenzvermeidung → hohe Erfolgsquote
 - Große Erfahrung in unterschiedlichsten Situationen, mit allen beteiligten Gruppen, in allen Unternehmensfunktionen (Führung, Kostensenkung, Working – Capital – Management , Liquiditätsmanagement, Entwicklung, Prozessoptimierung)
- Mitglied von Arbeitskreisen zur Umsetzung der neuen EU-Richtlinie zum Präventiven Restrukturierungsrahmen
- Insolvente Unternehmen - Investorenaktivitäten
 - Erarbeitung von Fortbestehensprognosen (insolvenzrechtlich)
 - Verfahrensweisen nach ESUG / CRO in Eigenverwaltung oder Insolvenzplanverfahren
 - Vorbereitung / Antragstellung / Entwicklung / Planung / Nutzung der proaktiven Möglichkeiten des ESUG, Schutzschirmverfahren, Eigenverwaltung, Debt-Equity-Swap
 - Prüfung / Gestaltung von Übernahmeangeboten, Asset Deals, Bewertung von Assets, Kooperative Ausarbeitung von Übernahme-Konzepten (mit Sachwaltern /Insolvenzverwaltern), vorbereitende, werterhaltende Maßnahmen, Übernahme – Planung, Vorgehen, Verhandlungsführung



Nachhaltige
(Neu-)strukturierung
Harald H. Meyer
CRO,CEO

HARALD H. MEYER – NACHHALTIGE (NEU-)STRUKTURIERUNG



Harald H. Meyer

Dipl. – Kfm.

Executive Interim Manager
CEO, CRO, CFO, COO, C-Level,
Geschäftsführer, Beirat, Coach

ECG EuroConsultingGroup GmbH
Pfettrachgasse 1
D-84034 Landshut
Tel.: +49.871.9657 475
Mobil: +49.172.8849490
Email: harald.h.meyer@t-online.de
meyer@ecg-ag.com