

# Profil Lebenslauf Kai Bretall



## SCHWERPUNKTE

- HR Funktionen übergangsweise leiten
- HR Controlling aufbauen und weiterentwickeln
- HR Informationssysteme einführen

## BRANCHENERFAHRUNGEN

Elektroindustrie, Luftfahrt, Konsumgüter, Software, Energie, Beratung, Finanzen, Logistik, IT, Banken

## PROFIL

- Seit mehr als sechs Jahren selbständiger Interim Manager
- Führungspersönlichkeit mit großem Durchsetzungsvermögen, Kommunikationsstärke, hoher Belastbarkeit, sozialer Kompetenz und Einsatzbereitschaft mit ausgeprägtem Blick auf das Ganze
- Wirtschaftsingenieur (Dipl.-Ing. oec.) mit mehr als 30 Jahren Berufserfahrung – davon 20 Jahre mit Führungsverantwortung in den Bereichen Controlling und Human Resources bei Beiersdorf, REpower Systems, LTU und Lufthansa
- Außerordentliche Erfolge bei der Senkung von Fixkosten, Optimierung von Prozessen, Verbesserung der Datenqualität und Erhöhung der Kundenzufriedenheit
- Überarbeitung von (Planungs-)Prozessen durch Standardisierung und IT-Unterstützung
- Sehr gute Verhandlungserfolge durch wertschätzende Kommunikation in der Zusammenarbeit mit internationalen Tochtergesellschaften genauso wie mit Betriebsräten und Gewerkschaften
- Fundierte Kenntnisse und Erfahrungen in Unternehmen von 1.000 bis 50.000 Angestellten bzw. gewerblichen Mitarbeitern in verschiedenen Branchen

# Profil Lebenslauf Kai Bretall

## PROJEKTE

- 12/2018 – 08/2019      **HR Controlling, Services and Systems**  
Deutsche Leasing AG, Bad Homburg
- Vakanz Leiter HR Controlling, Services and Systems überbrückt
  - Neue Systeme u.a. Planungstool eingeführt
  - Personalkapazität und -kosten geplant
- 11/2017 – 12/2018      **Mitbestimmung bei Einführung globaler IT-Systeme**  
Fidelity Information Services GmbH, München/Frankfurt/Graz
- Verhandlungen für Betriebsvereinbarungen geleitet
  - Vorgehen mit Muttergesellschaft in den USA abgestimmt
- 01/2017 – 12/2017      **HR Controlling**  
Deutsche Leasing AG, Bad Homburg
- Personalkapazität und -kosten geplant
  - SAP OM gepflegt
  - Standardreporting und Sonderanalysen erstellt
  - Gehaltsabrechnung unterstützt
- 05/2016 – 06/2016      **HR IT Experte**  
HR Advisors GmbH & Co. KG, Mainz
- Quick Check HR IT Systems entwickelt
- 05/2016 – 09/2016      **HR International**  
Deutsche Leasing AG, Bad Homburg
- Vakanz Leiter HR International überbrückt
- 05/2015 – 03/2017      **Projektleiter**  
DACHSER Group SE & Co. KG, Kempten
- SAP OM und Self Services eingeführt
  - HR Informationssysteme mit dem Betriebsrat verhandelt
- 10/2013 – 12/2019      **Mitglied und Aufsichtsrat**  
Cooperative Change Group eG, München
- Entwicklung des Geschäftsmodells und Aufbau des Unternehmens unterstützt
- 07/2013 – 12/2016      **HR IT Experte**  
Deutsche Leasing AG, Bad Homburg
- HR-Systeme im nationalen und internationalen Kontext professionalisiert
  - Neue HR-Systeme mit dem Betriebsrat verhandelt
- 10/2010 – 12/2010      **HR IT Experte**  
LSH ViToSo GmbH, Remscheid
- Entwicklung des Geschäftsmodells unterstützt

# Profil Lebenslauf Kai Bretall

## FESTANSTELLUNGEN

2011 – 2013 **REpower Systems SE, Hamburg**  
Entwicklung, Produktion, Vertrieb und Service von Windenergieanlagen,  
1,7 Mrd. Euro Umsatz mit rund 3.000 Mitarbeitern in 14 Ländern

### Vice President HR Services and Systems

- Globales Personalkostenbudget mit 205 Mio. EUR p.a. steuern
- HR Prozesse weiterentwickeln
- Ordnungsgemäße Gehaltsabrechnung sicherstellen
- Zusammenarbeit mit den Mitarbeitervertretungen steuern
- 15 Mitarbeiter führen
- Senior Vice President HR bei Abwesenheit vertreten

### **Resultate**

- Diverse Employee- und Manager-Self-Services zur Beschleunigung und Verschlinkung der Prozesse eingeführt
- Betriebliches Entgeltsystem für die Muttergesellschaft implementiert. Einsparvolumen gegenüber dem Flächentarifvertrag rund 20 Mio. EUR p.a.
- Arbeitszeit in einem wichtigen Geschäftsbereich flexibilisiert und ausgeweitet

2001 – 2010 **Beiersdorf AG, Hamburg**  
Konsumgüter (u.a. Nivea, Eucerin, LaPrairie, Labello, 8\*4, Hansaplast),  
5,7 Mrd. Euro Umsatz mit rund 21.000 Mitarbeitern in 68 Ländern

### Leiter HR Information Systems

- Lokale und globale HR Systeme entwickeln und betreuen z.B. Compensation Management, Talent Track, E-Recruiting, Who's Who?, Meine Daten / Meine Mitarbeiter, Gehaltsplanung, Ideenmanagement
- IT-Strategie des Konzerns weiterentwickeln
- 8 Mitarbeiter führen
- Budget über 4 Mio. Euro p.a. steuern

### **Resultate**

- E-Recruiting implementiert: Kosten für externe Dienstleister reduziert und gleichzeitig Prozess beschleunigt sowie um diverse Funktionen erweitert
- Insgesamt vierzehn Employee und Manager Self Services entwickelt und eingeführt: Durch vereinfachen und beschleunigen der Prozesse Kosten reduziert sowie Datenqualität und Anwenderzufriedenheit verbessert
- SAP HCM eingeführt für
  - LaPrairie Group in der Schweiz und Deutschland
  - Tochtergesellschaft in Singapur, Malaysia und auf den Philippinen
  - Florena Cosmetic GmbH in Waldheim/SachsenKosten für Tochtergesellschaften und Muttergesellschaft durch zielgerichtetes Verhandeln reduziert
- E-Supported Training: Präsenztage durch IT-unterstützte Vor- bzw. Nachbereitung bei ausgewählten Trainings verringert
- Trotz mehr als verdoppelter Anzahl der betreuten Anwendungen Personalkapazität um 25% reduziert

# Profil Lebenslauf Kai Bretall

1993 – 2001

## **LTU GmbH, Düsseldorf**

Airline, 1 Mrd. Euro Umsatz, 2.800 Mitarbeiter

### Head of HR Administration and Systems

- IT des Bereichs HR, Arbeitszeitmanagement und Gehaltsabrechnung
- 13 Mitarbeiter führen
- Head of HR bei Abwesenheit vertreten

### **Resultate**

- SAP HCM eingeführt und dadurch Fixkosten nachhaltig gesenkt sowie Datenqualität verbessert
- Effizienz der Schichtpläne für rund 300 Mitarbeiter maximiert

### Leiter Controlling Technik und Flugbetrieb

- Zielvorgaben, Budget, Forecast, Reporting, Abweichungsanalysen (Personalkosten für das gesamte Unternehmen)
- Strategische Unternehmensplanung, Wirtschaftlichkeitsanalysen, Jahresabschlussarbeiten
- Haustarifverträge verhandeln
- 2 Mitarbeiter führen

### **Resultate**

- Produktionsmittel neu strukturiert, hier Flugzeug-Flotte  
– jährliche Kosten im zweistelligen Millionenbereich eingespart
- Bereiche Technik und Passenger Handling der LTU-Süd ausgegründet  
– Kosten im einstelligen Millionenbereich p.a. reduziert
- Fluggesellschaften LTU und LTU-Süd fusioniert  
– jährliche Kosten im zweistelligen Millionenbereich eingespart

1988 – 1993

## **Lufthansa AG, Hamburg**

Airline

### Controller im Ressort Technik

- Projekte und Investitionen im Ressort Technik analysieren und Entscheidungen empfehlen
- Projekten und Investitionen budgetieren

### **Resultate**

- Mehr als 100 Gutachten zur Vorbereitung der Entscheidung durch den Vorstand über Projekte (> 250 TEUR) in den Bereichen IT, Wartungs- und Überholungs-ausstattung, Flugzeugsysteme sowie Immobilien.  
Zusätzlich u.a.:
  - Für den Vorstand die optimale Nutzungsdauer der Flugzeuge analysiert
  - Projektleitfaden für den Lufthansa-Konzern entwickelt
  - Businessplan für den Überholungsstandort Berlin-Schönefeld erstellt

# Profil Lebenslauf Kai Bretall

1985 – 1986     **Berthold AG , Berlin**  
Elektronischer Fotosatz, Maschinenfabrik

## Systemanalytiker

- Software im Rechnungswesen eingeführt
- Konzept zur dezentralen Auftragserfassung erstellt

## QUALIFIKATIONEN

**Business Coach, Ausbildereignungsprüfung (IHK), 2012 – 2013**  
COATRAIN coaching and personal training GmbH, Hamburg

**Bilanzbuchhalter (IHK), 1997 – 1998**  
Steuerfachschule Endriss, Köln/Düsseldorf

**Dipl.-Ing. oec. – Wirtschaftsingenieur (U), 1982 – 1988**  
Universität Hamburg, Fachhochschule Hamburg und  
Technische Universität Hamburg-Harburg  
Schwerpunkte: Automatisierungstechnik, Sonderprobleme Arbeitswissenschaft

## EDV-KENNTNISSE

Sehr gute Kenntnisse in MS-Office – Excel, Power Point, Word, Outlook – und Lotus Notes  
Grundkenntnisse MS Access

Systeme:     SAP HCM, org.manager, Haufe-umantis, GuideCom, ExecuTRACK

## SPRACHKENNTNISSE

Englisch:     verhandlungssicher  
Spanisch:     Grundkenntnisse  
Deutsch:     perfekt in Wort und Schrift