

Profil Lebenslauf Kai Bretall



SCHWERPUNKTE

- HR Funktionen übergangsweise leiten
- HR Controlling aufbauen und weiterentwickeln
- HR Informationssysteme einführen

BRANCHENERFAHRUNGEN

Elektroindustrie, Luftfahrt, Konsumgüter, Software, Energie, Beratung, Finanzen, Logistik, IT, Banken

PROFIL

- Seit mehr als sechs Jahren selbständiger Interim Manager
- Führungspersönlichkeit mit großem Durchsetzungsvermögen, Kommunikationsstärke, hoher Belastbarkeit, sozialer Kompetenz und Einsatzbereitschaft mit ausgeprägtem Blick auf das Ganze
- Wirtschaftsingenieur (Dipl.-Ing. oec.) mit mehr als 30 Jahren Berufserfahrung – davon 20 Jahre mit Führungsverantwortung in den Bereichen Controlling und Human Resources bei Beiersdorf, REpower Systems, LTU und Lufthansa
- Außerordentliche Erfolge bei der Senkung von Fixkosten, Optimierung von Prozessen, Verbesserung der Datenqualität und Erhöhung der Kundenzufriedenheit
- Überarbeitung von (Planungs-)Prozessen durch Standardisierung und IT-Unterstützung
- Sehr gute Verhandlungserfolge durch wertschätzende Kommunikation in der Zusammenarbeit mit internationalen Tochtergesellschaften genauso wie mit Betriebsräten und Gewerkschaften
- Fundierte Kenntnisse und Erfahrungen in Unternehmen von 1.000 bis 50.000 Angestellten bzw. gewerblichen Mitarbeitern in verschiedenen Branchen

Profil Lebenslauf Kai Bretall

PROJEKTE

- 12/2018 – 08/2019 **HR Controlling, Services and Systems**
Deutsche Leasing AG, Bad Homburg
- Vakanz Leiter HR Controlling, Services and Systems überbrückt
 - Neue Systeme u.a. Planungstool eingeführt
 - Personalkapazität und -kosten geplant
- 11/2017 – 12/2018 **Mitbestimmung bei Einführung globaler IT-Systeme**
Fidelity Information Services GmbH, München/Frankfurt/Graz
- Verhandlungen für Betriebsvereinbarungen geleitet
 - Vorgehen mit Muttergesellschaft in den USA abgestimmt
- 01/2017 – 12/2017 **HR Controlling**
Deutsche Leasing AG, Bad Homburg
- Personalkapazität und -kosten geplant
 - SAP OM gepflegt
 - Standardreporting und Sonderanalysen erstellt
 - Gehaltsabrechnung unterstützt
- 05/2016 – 06/2016 **HR IT Experte**
HR Advisors GmbH & Co. KG, Mainz
- Quick Check HR IT Systems entwickelt
- 05/2016 – 09/2016 **HR International**
Deutsche Leasing AG, Bad Homburg
- Vakanz Leiter HR International überbrückt
- 05/2015 – 03/2017 **Projektleiter**
DACHSER Group SE & Co. KG, Kempten
- SAP OM und Self Services eingeführt
 - HR Informationssysteme mit dem Betriebsrat verhandelt
- 10/2013 – 12/2019 **Mitglied und Aufsichtsrat**
Cooperative Change Group eG, München
- Entwicklung des Geschäftsmodells und Aufbau des Unternehmens unterstützt
- 07/2013 – 12/2016 **HR IT Experte**
Deutsche Leasing AG, Bad Homburg
- HR-Systeme im nationalen und internationalen Kontext professionalisiert
 - Neue HR-Systeme mit dem Betriebsrat verhandelt
- 10/2010 – 12/2010 **HR IT Experte**
LSH ViToSo GmbH, Remscheid
- Entwicklung des Geschäftsmodells unterstützt

Profil Lebenslauf Kai Bretall

FESTANSTELLUNGEN

2011 – 2013 **REpower Systems SE, Hamburg**
Entwicklung, Produktion, Vertrieb und Service von Windenergieanlagen,
1,7 Mrd. Euro Umsatz mit rund 3.000 Mitarbeitern in 14 Ländern

Vice President HR Services and Systems

- Globales Personalkostenbudget mit 205 Mio. EUR p.a. steuern
- HR Prozesse weiterentwickeln
- Ordnungsgemäße Gehaltsabrechnung sicherstellen
- Zusammenarbeit mit den Mitarbeitervertretungen steuern
- 15 Mitarbeiter führen
- Senior Vice President HR bei Abwesenheit vertreten

Resultate

- Diverse Employee- und Manager-Self-Services zur Beschleunigung und Verschlinkung der Prozesse eingeführt
- Betriebliches Entgeltsystem für die Muttergesellschaft implementiert. Einsparvolumen gegenüber dem Flächentarifvertrag rund 20 Mio. EUR p.a.
- Arbeitszeit in einem wichtigen Geschäftsbereich flexibilisiert und ausgeweitet

2001 – 2010 **Beiersdorf AG, Hamburg**
Konsumgüter (u.a. Nivea, Eucerin, LaPrairie, Labello, 8*4, Hansaplast),
5,7 Mrd. Euro Umsatz mit rund 21.000 Mitarbeitern in 68 Ländern

Leiter HR Information Systems

- Lokale und globale HR Systeme entwickeln und betreuen z.B. Compensation Management, Talent Track, E-Recruiting, Who's Who?, Meine Daten / Meine Mitarbeiter, Gehaltsplanung, Ideenmanagement
- IT-Strategie des Konzerns weiterentwickeln
- 8 Mitarbeiter führen
- Budget über 4 Mio. Euro p.a. steuern

Resultate

- E-Recruiting implementiert: Kosten für externe Dienstleister reduziert und gleichzeitig Prozess beschleunigt sowie um diverse Funktionen erweitert
- Insgesamt vierzehn Employee und Manager Self Services entwickelt und eingeführt: Durch vereinfachen und beschleunigen der Prozesse Kosten reduziert sowie Datenqualität und Anwenderzufriedenheit verbessert
- SAP HCM eingeführt für
 - LaPrairie Group in der Schweiz und Deutschland
 - Tochtergesellschaft in Singapur, Malaysia und auf den Philippinen
 - Florena Cosmetic GmbH in Waldheim/SachsenKosten für Tochtergesellschaften und Muttergesellschaft durch zielgerichtetes Verhandeln reduziert
- E-Supported Training: Präsenztage durch IT-unterstützte Vor- bzw. Nachbereitung bei ausgewählten Trainings verringert
- Trotz mehr als verdoppelter Anzahl der betreuten Anwendungen Personalkapazität um 25% reduziert

Profil Lebenslauf Kai Bretall

1993 – 2001

LTU GmbH, Düsseldorf

Airline, 1 Mrd. Euro Umsatz, 2.800 Mitarbeiter

Head of HR Administration and Systems

- IT des Bereichs HR, Arbeitszeitmanagement und Gehaltsabrechnung
- 13 Mitarbeiter führen
- Head of HR bei Abwesenheit vertreten

Resultate

- SAP HCM eingeführt und dadurch Fixkosten nachhaltig gesenkt sowie Datenqualität verbessert
- Effizienz der Schichtpläne für rund 300 Mitarbeiter maximiert

Leiter Controlling Technik und Flugbetrieb

- Zielvorgaben, Budget, Forecast, Reporting, Abweichungsanalysen (Personalkosten für das gesamte Unternehmen)
- Strategische Unternehmensplanung, Wirtschaftlichkeitsanalysen, Jahresabschlussarbeiten
- Haustarifverträge verhandeln
- 2 Mitarbeiter führen

Resultate

- Produktionsmittel neu strukturiert, hier Flugzeug-Flotte
– jährliche Kosten im zweistelligen Millionenbereich eingespart
- Bereiche Technik und Passenger Handling der LTU-Süd ausgegründet
– Kosten im einstelligen Millionenbereich p.a. reduziert
- Fluggesellschaften LTU und LTU-Süd fusioniert
– jährliche Kosten im zweistelligen Millionenbereich eingespart

1988 – 1993

Lufthansa AG, Hamburg

Airline

Controller im Ressort Technik

- Projekte und Investitionen im Ressort Technik analysieren und Entscheidungen empfehlen
- Projekten und Investitionen budgetieren

Resultate

- Mehr als 100 Gutachten zur Vorbereitung der Entscheidung durch den Vorstand über Projekte (> 250 TEUR) in den Bereichen IT, Wartungs- und Überholungs-ausstattung, Flugzeugsysteme sowie Immobilien.
Zusätzlich u.a.:
 - Für den Vorstand die optimale Nutzungsdauer der Flugzeuge analysiert
 - Projektleitfaden für den Lufthansa-Konzern entwickelt
 - Businessplan für den Überholungsstandort Berlin-Schönefeld erstellt

Profil Lebenslauf Kai Bretall

1985 – 1986 **Berthold AG , Berlin**
Elektronischer Fotosatz, Maschinenfabrik

Systemanalytiker

- Software im Rechnungswesen eingeführt
- Konzept zur dezentralen Auftragserfassung erstellt

QUALIFIKATIONEN

Business Coach, Ausbildereignungsprüfung (IHK), 2012 – 2013
COATRAIN coaching and personal training GmbH, Hamburg

Bilanzbuchhalter (IHK), 1997 – 1998
Steuerfachschule Endriss, Köln/Düsseldorf

Dipl.-Ing. oec. – Wirtschaftsingenieur (U), 1982 – 1988
Universität Hamburg, Fachhochschule Hamburg und
Technische Universität Hamburg-Harburg
Schwerpunkte: Automatisierungstechnik, Sonderprobleme Arbeitswissenschaft

EDV-KENNTNISSE

Sehr gute Kenntnisse in MS-Office – Excel, Power Point, Word, Outlook – und Lotus Notes
Grundkenntnisse MS Access

Systeme: SAP HCM, org.manager, Haufe-umantis, GuideCom, ExecuTRACK

SPRACHKENNTNISSE

Englisch: verhandlungssicher
Spanisch: Grundkenntnisse
Deutsch: perfekt in Wort und Schrift