

MICHAEL HEINZE

Grasweg 39, 14532 Kleinmachnow | Mobile: +49 162 214 21 02
E-Mail: michael.heinze@change-creates-energy.com

KOMPETENZPROFIL



KURZPROFIL

- Interim Manager, Business Unit CFO, Transformations- und Performance-Manager
- Kaufmännische Leitung internationaler Geschäftsaktivitäten (1,2 Mrd. Umsatz, 10.000 Mitarbeiter)
- Operatives Management unter Private Equity Shareholding inkl. Vorbereitung Unternehmensverkauf
- Profit- und Loss-Verantwortung in komplexen Produkt-, Projekt- und Servicegeschäften
- Zieldefinition, Design und Umsetzung von komplexen, strukturierten Unternehmensprogrammen
- Management von Globalisierungs- und Outsourcing-Projekten, Restrukturierungen und Turnarounds
- Entwickeln, Leiten, Integration und Motivation internationaler, diverser Teams
- Unternehmerisch handelnder und operativ versierter Generalist mit exzellenter Kommunikation
- Mitglied der Dachgesellschaft Deutsches Interim Management DDIM e.V.

BEITRÄGE ZUM UNTERNEHMENSERFOLG

- Umsetzung Profit- (+36%) und Cash Flow- (+91%) Steigerung innerhalb eines Jahres
- Krisenmanagement Covid19 inkl. SG+A-Reduktionen, Kurzarbeit, stringentes Cash-Management
- Erfolgreiche Turnarounds (z.B. EBIT - 30 Mio € auf + 30 Mio € in 3 Jahren)
- Marktgetriebenes Downsizing (z.B. – 40 % Umsatz bei gleichbleibender Umsatzrendite von 22% innerhalb 4 Jahre; Abbau 1/3 der Mitarbeiter)
- Krisenprojektmanagement mit Risiko-Mitigation von – 100 Mio € (inkl. Claim-Strategien und innovativem Projektcontrolling)
- Globalisierung mit Produktionsaufbau und -verlagerungen nach z.B. China, Indien, Brasilien, Mexiko
- Pilotprojekte zu Digitalisierung, New Work, Entrepreneurship, Training und Start-up-Kooperation
- Betriebsleitung eines Grossstandortes, Führen von Verhandlungen (inkl. Interessenausgleich/Sozialplan) mit Arbeitnehmervertretern.
- Projektleitung Corporate Finance bei großer M&A-Transaktion (komplexes JV, > 2 Mrd €)

MICHAEL HEINZE

Grasweg 39, 14532 Kleinmachnow | Mobile: +49 162 214 21 02

E-Mail: michael.heinze@change-creates-energy.com

KOMPETENZFELDER

Kaufmännisch-operative Unternehmensführung

- Führung von bis zu 200 Mitarbeitern u.a. in Deutschland, diversen EU-Ländern, Großbritannien, USA, China, Indien, Mexiko, Brasilien, Russland, Ägypten, Israel
- Kaufmännische P+L-Verantwortung für bis zu 10 000 Mitarbeiter und die Funktionsbereiche Business Development, Vertrieb, Angebotskalkulation, Produktportfolio-Management, Projekt (Portfolio) Management, Produktion, Einkauf und Logistik, Qualität, Forschung und Entwicklung, Kundenspezifisches Engineering und Modernisierungen, Technische Services, Langzeitwartungsverträgen
- Business Expertise in komplexen Produktionsstrukturen, integrierten Software- und Turnkey-Projekten, sowie komplexen technischen Modernisierungen und Services
- Innovatives Agieren und Umsetzung von Pilotprojekten, z.B. in Kooperation mit dem Startup-Inkubator Berlin (Hochschule für Wirtschaft und Recht, Berlin) sowie beim Aufbau von Co-Working-Spaces, Digital-Hub und innovativem Training-Center und bei der Konzeption und Realisieren von Entrepreneurship-Trainings für Mitarbeiter, innovativen Kundenkonzepten und Co-Creation-Ansätzen
- Sparringspartner sowie Vertretung für die CEOs mit weitreichenden Umsetzungsbefugnissen

Performance- und Programm-Management

- Konzeption, Zielsetzung, Maßnahmendefinition und Umsetzung von globalen Wachstums-, Restrukturierungs- und Kostensenkungsprogrammen
- Detaillierte und kreative Identifikation, Ausarbeitung, Initialisierung und Controlling von Maßnahmen in allen Handlungsfeldern, gemeinsam mit Management-Team und Mitarbeitern
- Zusammenführung der Programminhalte und Präsentation (Executive Management Kreis etc.)
- Hochfrequente Kommunikation zu Stakeholdern, insb. Mitarbeitern (inkl. Betriebsversammlungen)
- Einführung eines hochfrequenten Forderungs- und Working Capital-Managements
- Change-Management und Kulturwandel, insbesondere durch eigenes Vorleben und Einbindung und Motivation von Schlüsselmitarbeitern über alle Unternehmensebenen hinweg

Restrukturierung, Turnaround, Krisenmanagement (Projekte)

- Erkennen der Restrukturierungsnotwendigkeit und unternehmerische Antizipation des Zielzustands
- Identifizierung, Ausgestaltung und Zielsetzung von Maßnahmenhebeln in Zusammenarbeit mit Mitarbeitern und z.T. externen Beratern
- Einbindung Sozialpartner inklusive Verhandlung Interessensausgleich/Sozialplan
- Einführung detaillierter Produktkostenrechnung (global) für gezielte Produktkostensenkung
- Design und Implementierung Produkt-Target-Costing-Ansatz bei globalen F+E-Projekten
- Individuelle Konzipierung einer integrierten Planung/Kontrolle von Engineering-Arbeiten in einem Krisenprojekt (inkl. Arbeits-/Zeit-/Kostenplanung als Basis eines umfassenden Claim-Managements)
- C19 Krisenmanagement inkl. Absicherung Rentabilität, stringentes Kosten- und Cash-Management

WERDEGANG

2019 - Heute	Interim Manager und unabhängiger Berater
2019 - 2021	Finance Director DACH/Prokurist Apleona GmbH (interim bis 2020)
2011 - 2019	Director Finance Power Generation Services Europa/Afrika, Berlin
2007 - 2011	Director Finance Power Generation Division, Orlando (USA)
2004 - 2007	General Manager Finance Medium Voltage Components, Berlin
2000 - 2004	General Manager Finance Energy Management Turnkey Systems, Nürnberg
1995 - 2000	M&A Project Manager Corporate Finance, München
1986 - 1995	Diplom-Kaufmann (Univ) Passau, Reserveoffizier, Industriekaufmann