



THORSTEN KUTZ

Chief Operating Officer

ZIELSETZUNG

COO auf Geschäftsbereichs-, Divisions- oder Group-Level, alternativ COO im international geprägten, industriellen Mittelstand

BRANCHENERFAHRUNG

Automotive, Defence

AUSLANDSERFAHRUNG

China, Tschechien

EIGENSCHAFTEN

Authentisch, zielstrebig, umsetzungsstark, analytisch, strukturiert, kooperativ, verbindlich, interkulturell geprägt

PERSÖNLICHES

53 Jahre alt, 2 Söhne (15 und 18)

Bismarckallee 17

24105 Kiel

Tel. +49 173 276 7176

E-Mail th.kutz@web.de

Mein Profil

- **COO:** internationale Multi-Plant Verantwortung, Verantwortung für den strategischen Einkauf, Supply-Chain und Service/After Sales
- **CEO:** Verantwortung für Strategie, Vertrieb, Programm-Management und R&D
- **Führung:** Erfahrung mit komplexen internationalen Matrix-Strukturen, Programm-Organisationen mit Verantwortungsbereichen von bis zu 4000 FTE (COO)
- **Strategie und Change:** ergebnisorientiert, Transformation und Integration von Geschäftseinheiten und -modellen, Einbindung der Mitarbeiter und Interessenvertreter

Meine Stationen

- **COO** des **Geschäftsbereiches taktische Fahrzeuge** (> 1 Mrd. EUR Sales mit etwa 4.000 FTE in 2021)
- **Leiter strategische Planung, Mergers and Acquisitions** der Division Vehicle Systems
- Mehr als 2 Jahre **CEO** des **Geschäftsbereiches logistische Fahrzeuge** (700 Mio. EUR Sales mit 1.200 FTE in 2020)
- 7 Jahre **COO** des **Geschäftsbereiches taktische Fahrzeuge** der Vehicle Systems Division
- 3 Jahre **CEO** und **Werkleiter** einer **Automotive-Tochtergesellschaft** in Tschechien
- 4 Jahre **Werkleiter** eines deutschen **Automotive** Produktionsstandortes
- 3 Jahre **Leiter Technologie und Qualität** in einem deutsch-chinesischen Joint Venture

Meine Erfolge

- **Restrukturierung und Turnaround** des gesamten Landsystembereichs der Rheinmetall Defense (EBIT-Sprung von -38 Mio EUR auf +35 Mio EUR)
- Planung und Umsetzung einer **internationalen Center of Excellence Struktur** inkl. Verlagerung von Fahrzeugprogrammen und Fertigungseinrichtungen
- Erfolgreiche Führung eines **Integrations- und Transformationsprojektes** in der Division Vehicle Systems (Verschmelzung taktische Rad- und Kettenfahrzeuge)
- Aufbau, Management und **Aufrechterhaltung der globalen Lieferketten**, inkl. Anpassung der Organisationsstruktur und Stärkung des Programmeinkaufes
- Fortlaufende Entwicklung **von Führungsnachwuchskräften** in Top Management Funktionen und internationale Aufgaben

- Erfolgreiche Akquise internationaler Programme, u.a. in Australien, Ungarn und UK, die jeweils die **Planung** und den **Aufbau von größeren Auslandsgesellschaften und Produktionswerken** erforderten.
 - U.a. termingerechter Aufbau neuer Produktionskapazitäten in Australien, Ungarn und UK inkl. Hochlauf und Ausbildung der personellen Ressourcen (→ Technologietransfer)
- Erfolgreiche Planung und **Umsetzung eines teilautomatisierten Fertigungskonzeptes** zur Produktion von geschützten Fahrer-kabinen für internationale Kunden (→ Output von >300 geschweißten Panzerstahl-Strukturen/Jahr)
- **Steigerung der Auslieferungszahlen SPz PUMA** von 18 Fz./a auf 30 Fz./a durch umfassendes **Lean**-Projekt
- Erfolgreiche Entwicklung einer **europäischen Produktions-Strategie** mit anschließender **Restrukturierung** und **Werksschließung** in Automotive
- Definition und erfolgreiche Umsetzung **zukunftsichernder, schlanker Werksstrukturen** einer tschechischen Automotive-Gesellschaft unter Berücksichtigung der Kundenstruktur, Umsatz- und Stückzahlentwicklung und max. Steigerung der Profitabilität (Ziel: >10% EBIT-ROS)
- Planung und Einführung von **neuen Fertigungstechnologien entlang der gesamten Wertschöpfungskette** (Gießerei, mechanische Bearbeitung, Oberflächenbehandlung) im Automotive Bereich
- Erarbeitung und **Umsetzung von Technologie- und Innovations-Roadmaps** mit den entsprechenden Stakeholdern aus Entwicklung, Vertrieb und Programm-Management (u.a im Bereich autonomes Fahren)