

THORSTEN KUTZ

Bismarckallee 17 ♦ 24105 Kiel ♦ +49 (0) 173 276 71 76 ♦ th.kutz@web.de



BERUFLICHES ZIEL

Chief Executive Officer oder Chief Operating Officer
in einem international agierenden mittelständischen Unternehmen
der metallverarbeitenden Industrie, des Maschinen- und Anlagenbaus oder der Automobilindustrie

PROFIL

- Langjährige Erfahrung mit nachhaltigen Strategien/Ergebnissen/Erfolgen in operativen Einheiten eines internationalen börsennotierten Technologiekonzerns im In- und Ausland
 - Erarbeitung und erfolgreiche Umsetzung von Unternehmens-, Produkt- und Marktstrategien, sowie internationalen Operationsstrategien
 - Langjährige internationale Führungserfahrung und erfolgreicher Aufbau hoch motivierter und engagierter Teams mit Fokus auf Empowerment
 - Erfahrung im Managen von Joint Ventures und Beteiligungen im In- und Ausland
 - Umfangreiche Erfahrungen mit der Erstellung komplexer nationaler und internationaler Angebote bis zu mehreren Milliarden EUR Auftragswert
 - Vertreten der Geschäftszahlen und -Strategie gegenüber dem Aufsichtsrat und Vorstand
 - Mehrstufige Vertragsverhandlungen mit öffentlichen Auftraggebern
 - Erarbeitung und Umsetzung von Lokalisierungsstrategien im Rahmen internationaler Programme, inkl. Identifikation und Bewertung lokaler Partner
 - Entwicklung und Aufbau neuer Geschäftsmodelle auf Basis eines tiefen Produkt-, Prozess- und Marktverständnisses, zuletzt mit Fokus auf Digitalisierung
 - Umfangreiche Erfahrungen und Erfolge mit Restrukturierungs- und Transformationsprojekten – Werk-schließungen und -verlagerungen, sowie signifikante und nachhaltige Kosten- und Prozessoptimierungen in operativen und administrativen Bereichen
 - Erfolgreiche Initiierung, Sponsoring und Führung von Change- und Optimierungsprojekten, inkl. Digitalisierung
 - Tiefgreifende Erfahrung in der Zusammenarbeit mit Betriebsräten, Gewerkschaften und politischen Stakeholdern, u.a. in der Herleitung und Verhandlung von Betriebsänderungen bis zu Zukunftssicherungsverträgen
 - Steuerung komplexer Vor- und Neuentwicklungsprojekte
 - Aktive Ausübung Beirats- und Aufsichtsratsfunktionen
 - Global Sourcing und Supply Chain
 - M&A Erfahrung in Europa und USA
-

BERUFLICHER WERDEGANG

Seit 07/2023

Executive Interim Management, Board Advisory

03/2000-06/2023

Rheinmetall AG / Rheinmetall Group

Seit 01/2022

Chief Operating Officer, Business Unit Tactical Vehicles and Member of the Management Board, Division Vehicles Systems

Rheinmetall Landsysteme GmbH, Unterlüß

Internationaler Geschäftsbereich zur Entwicklung und Produktion von taktischen Rad und Kettenfahrzeugen mit 1,3 Mrd. EUR Umsatz und ca. 4000 Mitarbeitern

- Zusätzliche Verantwortung für den strategischen Einkauf, Supply-Chain Management und Service/After Sales (Unit mit 250 Mio. EUR Umsatz)
- Starke Fokussierung auf den An- und Hochlauf internationaler Programme in Ungarn, Australien und UK und den damit verbundenen Lokalisierungen und Technologietransfers
- Erarbeitung und Umsetzung von Service-Konzepten zur Erhöhung der Flottenverfügbarkeiten nationaler und internationaler Kunden
- Initiierung von Digitalisierungsprojekten mit Blick auf Flottenmanagement-Lösungen
- Managen der globalen Lieferketten
- Erarbeitung einer neuen Struktur im strategischen Einkauf und global Supply-Chain-Management

Sowie zusätzliche Aufgaben wie vormals (s.u.)

Meilensteine/ Ergebnisse

- Termingerechter Aufbau der neuen Produktionskapazitäten in Ungarn und UK inkl. Hochlauf und Ausbildung der personellen Ressourcen
- Erfolgreicher Technologietransfer nach Australien mit SOP der ersten lokalen Fahrzeuge
- Aufrechterhalten der globalen Lieferketten

04-/2021-12/2021

Global Head of Strategic Planning, Mergers and Acquisitions, Division Vehicle Systems

Rheinmetall Landsysteme GmbH, Unterlüß

Division Vehicle Systems, Führungsorganisation für die Geschäftsbereiche taktische Fahrzeuge, logistische Fahrzeuge und Asia Pacific, sowie weiterer Länder- und Regionalorganisationen wie z.B. USA und MENA, Berichtslinie CEO der Division (Bereichsvorstand)

- Strategischer Berater des Divisions-CEO
- Aufbau und Einführung der neuen Organisationseinheit für die Division, mit Fokus auf Mergers- and Acquisitions
- Definition und Umsetzung von Produkt- und Markstrategien für die Geschäftsbereiche
- Erarbeitung von Technologie- und Innovations-Roadmaps mit den entsprechenden Stakeholdern aus Entwicklung, Vertrieb und Programm-Management
- Entwicklung einer weltweiten Center of Excellence Strategie für die Division
- Erfolgreiche Initiierung und Durchführung von M&A-Projekten von Due Diligence bis zur Vorstandsfreigabe

02-2019-03/2021

Chief Executive Officer, Business Unit Logistic Vehicles and Member of the Executive Board, Division Vehicles Systems

Rheinmetall MAN Military Vehicle GmbH, München

Rheinmetall MAN Military Vehicle GmbH, Entwicklung und Produktion von leichten-, mittelschweren- und schweren Militär-LKW, Geschäftsbereich mit 700 Mio. EUR Umsatz und 1400 Mitarbeitern, Berichtslinie CEO der Division (Bereichsvorstand)

- Verantwortlich für den Geschäftsbereich und dessen internationalen Beteiligungen.
- Führung der Bereiche Strategie und Marketing, Vertrieb, Entwicklung, Operations, Programm-Management und HR
- Erarbeitung und Vertretung der entsprechenden Geschäftspläne und Strategien für den Bereich
- Vorbereitung des Geschäftsbereiches auf nachhaltiges Umsatzwachstum, insbesondere durch Erarbeitung einer neuen Vertriebs- und After Sales-Strategie
- Executive Level Management der Schlüsselkunden in Australien, Deutschland, Norwegen/Schweden
- Führung des Angebotsteams für eine deutsche Ausschreibung über 4000 LKW und einen Auftragswert von etwa 2 Mrd. EUR
- Kick-off für die Entwicklung einer neuen, schweren geschützten LKW-Baureihe im Zuge eines Generationenwechsels der MAN Kernkomponenten (Antriebsstrang, elektronische Architektur), inkl. Entwicklung neuer geschützter und ungeschützter Kabinen
- Neuentwicklung, Erprobung und Einführung einer geschützten Wechselkabine
- Definition und Einführung von Optimierungsprojekten in Entwicklung, Operations und Programm-Management

Meilensteine/ Ergebnisse

- Akquisition des LKW-Rahmenvertrages in Deutschland mit einem Auftragswert von 2 Mrd. EUR
- Erreichen der Auslieferungsziele und Meilensteine trotz pandemiebedingter Einschränkungen, insbesondere mit der der Auslieferung von geplanten 1000 Fahrzeugen in Deutschland und dem Erreichen der Initial Operating Capability (60 Mio. AU\$ Zahlungsmeilenstein) in Australien
- Nachhaltige Anpassung von Organisation und Prozessen zur Steigerung von Effizienz und Wettbewerbsfähigkeit
- Mittelfristiges Umsatz- und Ergebnisniveau von 800 Mio. EUR und 10% EBIT-ROS planerisch eingestellt
- Vorstellung von 3 verschiedenen Prototypen der neuen schweren LKW-Baureihe (HX3) im Rahmen eines „Virtual Launches“ vor Schlüsselkunden

01-2016-01/2019

Chief Operating Officer, Business Unit Tactical Vehicles and Member of the Executive Board, Division Vehicles Systems

Rheinmetall Landsysteme GmbH, Unterlüß und Rheinmetall MAN Military Vehicle GmbH, Kassel

Zusammenschluss aus Rheinmetall Landsysteme GmbH als Entwickler und Hersteller von taktischen Kettenfahrzeugen und der taktischen Radfahrzeugbereich der Rheinmetall MAN Military Vehicle GmbH, Geschäftsbereich mit ca. 1 Mrd. EUR Umsatz Mio. EUR und 3000 Mitarbeitern, Berichtslinie CEO des Geschäftsbereiches

- Operative Verantwortung für alle deutschen und internationalen Standorte des Geschäftsbereiches
- Führung des Integrations- und Transformationsprojektes in der Division Vehicle Systems zur Verschmelzung der Rheinmetall Land Systeme GmbH (taktische Kettenfahrzeuge) und der taktischen Radfahrzeugbereiches der Rheinmetall MAN Military Vehicle GmbH (Planung, Information und Umsetzung inklusive Interessenausgleichsverhandlungen mit den entsprechenden Konzerngremien)
- Steuerung der Angebotsphasen internationaler Ausschreibungen, u.a. in Australien, UK, Tschechien, Rumänien und Deutschland
- Verantwortlich für Lokalisierungsstrategien, Technologietransfer und Identifikation von lokalen Partnern und Initiierung von M&A Projekten (z.B. Rumänien, UK)
- Executive Support für internationale Vertriebsprojekte, insbesondere in Bezug auf Kontakte zu öffentlichen Auftraggebern und den entsprechenden politischen Ebenen (Min, Sts)

Sowie zusätzliche Aufgaben wie vormals (s.u.)

Meilensteine/ Ergebnisse

- Erfolgreiche Verschmelzung des taktischen Rad- und Kettenfahrzeug-Geschäftes bei gleichzeitigem Erreichen der Planungsziele
- Termingerechter Aufbau, Technologietransfer und Anlauf eines neuen Fahrzeugwerkes in Algerien
- Wegweisender Umbau der Operations-Organisation und Set-Up von Global Operations und federführend in der Umsetzung der geplanten Lokalisierungsstrategien
- Planung und Umsetzung eines neuen Werkes in Australien (MILVEHCOE – Military Vehicle Center of Excellence) als Anker-Footprint für die Region Asia Pacific. Entscheidendem Faktor für die Akquise eines ersten großen australischen Radfahrzeugprogrammes mit einem Auftragswert >3 Mrd. EUR
- Joint Venture Verhandlungen und entsprechendes Signing in UK als Grundlage für die Akquisition eines britischen Radfahrzeug- und kampfpfanzner-Upgrade Programmes
- Erfolgreiche Planung und Umsetzung eines teilautomatisierten Fertigungskonzeptes zur Produktion von geschützten Fahrererkabinen für internationale Kunden

04/2014-12/2015

**Geschäftsführer und Chief Operating Officer
Rheinmetall Landsysteme GmbH, Unterlüß**

Gesellschaft zur Entwicklung und Produktion von taktischen Kettenfahrzeugen mit 700 Mio. EUR Umsatz und 1100 Mitarbeitern, Berichtslinie CEO der Gesellschaft

- Zusätzliche Verantwortung für Qualitätsmanagement, Exportkontrolle und Unternehmens-Sicherheit
- Erarbeitung einer neuen Produkt-Markstrategie für internationalen Wachstumskurs des Geschäftsbereiches, u.a. Start Produktentwicklung IFV LYNX und Definition der Zielmärkte Australien, UK, USA und die Visegrád-Staaten (PL, CZ, HUN, SVK)
- Entwicklung von Lokalisierungs-Strategien im Rahmen der Angebotsphasen für internationale Großprogramme (u.a. AUS)
- Sponsor von Change-Projekten, u.a. Supply-Chain-Management und Einführung eines neuen Business-Process-Management Systems

Sowie zusätzliche Aufgaben wie vormals (s.u.)

Meilensteine/ Ergebnisse

- Erfolgreiche und nachhaltige Umsetzung der neuen Geschäftsbereichsstrategie unter Berücksichtigung von Kundenportfolios und Markttrends, Internationalisierung und Entwicklung von Preisniveaus und Kostenstrukturen, Umsatzwachstum (700 Mio. EUR in 2012 → 1.000 Mio. EUR in 2015) und Steigerung der Profitabilität.
- Steigerung der Auslieferungszahlen SPz PUMA von 18 Fz./a auf 30 Fz./a durch umfassendes Lean-Projekt
- Signifikante Verbesserung der Kalkulations- und Angebotsqualität und somit Fortführung Umsatz- und Ergebniskonsolidierung, sowie Acquisition zusätzlicher Programme
- Entscheidende Optimierungen im Management von Verlustprogrammen bis zum Phase-Out

07/2012-03/2014

**Senior Vice President Operations (COO) und Mitglied der
Geschäftsbereichsleitung**

Geschäftsbereich Combat Platforms, Rheinmetall Defense, Unterlüß
Zusammenschluss aus Rheinmetall Landsysteme GmbH als Entwickler und Hersteller von taktischen Kettenfahrzeugen und der dem Mittel- und Großkaliber-Bereich der Rheinmetall Waffe Munition GmbH, Geschäftsbereich mit 700 Mio. EUR Umsatz und 2000 Mitarbeitern, Berichtslinie CEO des Geschäftsbereiches

- Multi-Plant Verantwortung für acht Standorte des Geschäftsbereiches in Deutschland und der Schweiz
- Erarbeitung und Vertretung der entsprechenden Geschäftspläne und Strategien für den Bereich
- Festlegung spezifischer Ziele (KPI) für die verschiedenen Standorte
- Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat, der Gewerkschaft und den örtlichen Behörden.

Meilensteine/ Ergebnisse

- Erfolgreiche Restrukturierung und Turnaround – Umsatzkonsolidierung auf 600+ Mio EUR und Ergebnissprung von -38 Mio. EUR auf +35 Mio EUR innerhalb von 2 Jahren - der Rheinmetall Landsysteme GmbH als Teil des Geschäftsbereiches
- Erfolgreiche Interessenausgleichs- und Sozialplanverhandlungen und Umsetzung des geplanten Personalabbaus von 1300 MA auf 1000 MA
- Umsetzung einer neuen Standortstrategie und Implementierung eines CoE - Ansatzes und Optimierung der Kosteneffizienz
- Erfolgreicher Serienanlauf SPz PUMA
- Erfolgreiche Implementierung einer Programm-Organisation (Matrix) zur effizienteren Abwicklung der Aufträge und Programme
- Entwicklung und Umsetzung einer neuen Organisationsstruktur auf der Grundlage der oben genannten Strategie.
- Entwicklung und Einführung eines Kennzahlensystems zum Benchmarking von KPIs wie Qualitätskosten, Effizienz und Produktivität für die Standorte des Geschäftsbereiches

02/2010 – 06/2012

Vorstandsvorsitzender und Technischer Direktor

KS Kolbenschmidt Czech Republic, a.s., Usti n. L., Tschechien

Tochtergesellschaft der KS Kolbenschmidt GmbH mit 700 Mitarbeitern und 65 Mio. EUR Umsatz im Jahr 2011, Berichtslinie CEO

- Verantwortung für die Führung und Entwicklung der Produktionsbereiche, Industrial Engineering, Programm-Management, Logistik, Personal, Controlling und IT, Budgetierung und P&L, Zusammenarbeit mit Betriebsrat, Gewerkschaft und örtlichen Behörden

Meilensteine/ Ergebnisse

- Erfolgreiche Mitarbeit in standortübergreifenden Management-Teams zur Definition einer europäischen Produktionsstrategie
- Definition der zukünftigen Produktionsstrategie der Gesellschaft unter Berücksichtigung der Kundenstruktur, Umsatzentwicklung auf 90 Mio. EUR und max. Steigerung der Profitabilität (Ziel: >10% EBIT-ROS)
- Entwicklung und Umsetzung des Werkslayouts gem. o.g. Strategie
- Erfolgreiche Serienanläufe der Verlagerungsprojekte
- Optimierung der Produktionskennzahlen wie Ausschuss, Produktivität, Qualitätskosten zur Steigerung der Kosteneffizienz
- Erfolgreiche Verhandlungen des jährlichen Haustarifvertrages mit der lokalen Gewerkschaft zum Erhalt einer wettbewerbsfähigen Kostenstruktur

10/2006 – 01/2010

Werkleiter, Prokurist

KS Kolbenschmidt GmbH, Hamburg

Produktionswerk für PKW-Kolben mit 250 Mitarbeitern, 40 – 55 Mio. EUR Jahresumsatz, Berichtslinie and den Vorsitzenden der Geschäftsführung (CEO)

- Verantwortung für die Führung und Entwicklung der Produktionsbereiche, Industrial Engineering, Logistik, Personal, Controlling und IT, Budgetierung und P&L, Zusammenarbeit mit Betriebsrat, Gewerkschaft und örtlichen Behörden

Meilensteine/ Ergebnisse:

- Re-Organisation und Umstrukturierung des Werkes nach LEAN-Prinzipien, Einführung schlanker Strukturen (Matrixorganisation)

- Profitabilität stieg von ca. 2% EBIT-ROS auf 9% EBIT-ROS (2006 vs. 2007)
- Verbesserung der wesentlichen Werks-KPIs wie Produktivität, Effizienz, Ausschuss, Nacharbeit und Steigerung der Kosteneffizienz
- Erfolgreiche Serienanläufe mit zwei großen OEM, inklusive Umsetzung der notwendigen Investitionsprojekte in Gießerei und mechanischer Bearbeitung
- Planung und Umsetzung diverser Ratio-Projekte und Steigerung des Automatisierungsgrades zur Optimierung des Kosteneffizienz
- Erarbeitung einer europäischen Produktionsstrategie und Entwicklung eines Zukunftskonzeptes für das Werk (Optimierte Materialflüsse, Anpassung Arbeitszeitmodelle, Mitarbeiteranzahl, Investitionsplanung, etc.) und erfolgreiche Verhandlung eines Ergänzungstarifvertrages in 200 und Beginn der Umsetzung
- Schließung des Werkes im Jahr 2009 aufgrund der weltweiten Wirtschaftskrise. Erfolgreiche Führung der Sozialplanverhandlungen, Verlagerungen von Maschinen und Anlagen und Aufrechterhalten der Kundenproduktionen

08/2003-09/2006

Leiter Technologie und Qualität

Kolbenschmidt Shanghai Piston Co. Ltd., Shanghai, P.R.China

Joint-Venture (50/50) mit 800 Mitarbeitern zwischen der KS Kolbenschmidt GmbH und der Shanghai Automotive (SAIC), Berichtslinie General Manager

- Leitung des Projekt- und Industrial-Engineering-Teams mit Fokus auf
 - Projektmanagement für neue und Serienprojekte
 - Kapazitäts- und Investitionsplanung (Investitionsvolumen von 5-8 Mio. EUR/a) und Umsetzung von Investitionsprojekten
 - Optimierung von Fertigungsprozessen / Einführung neuer Fertigungsprozesse und -technologien
 - Gebäudeplanung und -instandhaltung
 - Qualitätsmanagement

Meilensteine/ Ergebnisse:

- Erfolgreiches Management von bis zu 30 Kundenprojekten und der damit verbundenen SOP's inkl. Industrialisierung und Technologietransfer

07/2002-07/2003

Qualitätsleiter

KS Kolbenschmidt GmbH, Hamburg

Produktionswerk für PKW-Kolben mit 330 Mitarbeitern

- Verantwortungsbereich umfasste die Umsetzung und Erreichung von Qualitätszielen, kontinuierliche Verbesserung, Entwicklung des Qualitätssystems, Kundenbetreuung, Unterstützung von Projektmanagement-Teams, Schulung und Motivation der Mitarbeiter.

04/2001-06/2002

Teamleiter Qualitätssicherung Gießerei und Chemisches Labor

KS Kolbenschmidt GmbH, Hamburg

Produktionswerk für PKW-Kolben mit 330 Mitarbeitern

- Verantwortlich für Materialprüfung (zerstörend, zerstörungsfrei), Wareneingangsprüfung und Lieferantenmanagement

03/2000-02/2001

Technischer Assistent Qualitätssicherung Gießerei,

KS Kolbenschmidt GmbH, Hamburg

04/1999-02/2000

Technischer Assistent Werkstofflabor, Randstad GmbH (bei KS Kolbenschmidt GmbH), Hamburg

AUSBILDUNG

- 03/2023 – 05/2023** **St. Gallen Business School**, Digitale Transformation und agile Führung
Digitalisierung, Business Agilität, Change-Management und Transformation
- 02/2019 – 02/2020** **Rheinmetall Academy**, Top Executive Program
Management Appraisal, Führungskräfte training, Strategisches Management, Geschäftsprozessmanagement, Change-Management, Innovationsmanagement
- 09/2011** **Rheinmetall Academy**, International Executive Development Program
- 02/2007 – 02/2008** Ausbildung zum Six Sigma Green Belt und Lean Junior Expert
- 2001 – 2003** Ausbildung und Zertifizierung zum **DGQ-/EOQ**-Qualitätsmanager, - Auditor und
Zertifizierung zum ISO TS 16949:2002 Auditor (VDA)
- 08/1994-09/1998** **Hochschule für angewandte Wissenschaften**, Bremen und Hamburg
Maschinenbaustudium, Schwerpunkt Produktionstechnik
- 09/1990-02/1994** **Fachoberschule für Metalltechnik im Holter Feld**, Bremen
Fachhochschulreife
- 09/1990-02/1993** **C.H. Bunge KG**, Bremen
Konstruktionsmechaniker, Fachrichtung Metall- und Schiffbautechnik
- Weitere Trainings:** Betriebswirtschaft für Techniker, Situatives Führen und
Problemlösungstechniken in Teams

SONSTIGES

- Sprachkenntnisse**
- Deutsch, Muttersprache
 - Englisch, verhandlungssicher
 - Französisch, Grundkenntnisse
- IT-Kenntnisse** Microsoft Standardsoftware, Lotus Notes
- Persönliches** geboren am 19. Juni 1970 in Bremen
2 Kinder, 15 und 18 Jahre alt

Kiel, im August 2023