

MANAGERPROFIL

Unternehmerische Führungspersönlichkeit mit breiter Erfahrung im Projekt- und Generalmanagement auf GF-/GL-Ebene in mittelständischen Unternehmen verschiedener Branchen, Führungsverantwortung in den Bereichen

Logistik / Materialwirtschaft/Einkauf

mit den Schwerpunkten:

- Kfm. Projektmanagement großer Investitionen
- Beschaffung von Rohstoffen und Energie
- Analyse und Gestaltung von Logistikprozessen
- Leasing-Projekte (Mobilien)

Gestandene, überzeugende Persönlichkeit mit ausgeprägtem Verhandlungsgeschick; belastbar, flexibel und konsequent problemlösungsorientiert; gute PC-Anwenderkenntnisse.

60 Jahre, Dipl.-Ing., Dipl.-Wirtsch.-Ing., verheiratet

1964	Fachschulreife
1964 – 1967	Staatl. Ingenieurschule für Maschinenwesen Burgsteinfurt Abschluss: Ingenieur (grad.)/Dipl.-Ing.
1967 – 1969	Staatl. Ingenieurschule Saarbrücken Abschluss: Ingenieur (grad.)/Dipl.-Wirtsch.-Ing.
1970	Abteilungsleiter „Beschaffungsplanung-Disposition-Einkaufsverwaltung“
1973	Bereichsleiter „Technik“
1982	Zentralbereichsleiter „Einkauf“
1985	Stellvertretender Zentralbereichsleiter „Materialwirtschaft und Investitionen“
1987	Parallel hierzu Mitglied der Geschäftsleitung bei einer Tochtergesellschaft
1993	Fachbereichsleiter „Materialwirtschaft und Investitionen“
1999	Parallel hierzu Geschäftsführer in 2 Auslandsgesellschaften
2001 – 2002	Leiter Strategischer Einkauf
seit 07/2002	Unternehmensberater/Interim Management „Logistik/Materialwirtschaft/Einkauf“

Führungsaufgaben in Einkauf / Materialwirtschaft

- Bereichs- und Abteilungsleiter mit Verantwortung für strategische und operative Einkaufsfunktionen
- Zentrale Einkaufsverantwortung für eine mittelständische Unternehmensgruppe (2.500 Mitarbeiter)
- Aufbau und Integration einer Einkaufsorganisation (sachlich und personell)
- Gesamtverantwortung für Einkauf/Beschaffung von Anlageninvestitionen, Rohstoffen und Energie (bis zu 160 Mio. EUR)
- Absichern der Rohstoffversorgung durch Auswahl geeigneter Lieferanten sowie finanzieller Beteiligung an einen Vorlieferanten

- Neukonzipieren der Kohlebeschaffungslogistik mit erheblicher Kosteneinsparung
- Verhandlung von Schiffsneubau-, umbau- und –reparaturaufträgen sowie Hafenumschlagsanlagen mit internationalen Werften, Einzelvolumina bis zu 7 Mio. EUR
- Initiieren eines jährlichen Einkäufertreffens

General Management:

- Verantworten technischer und kaufmännischer Ressorts auf Geschäftsleitungsebene
- Interim-Geschäftsführer in zwei Auslandsgesellschaften
- Integration akquirierter Unternehmen in eine Unternehmensgruppe
- Aufbau neuer Standorte und Fabriken, Schließen alter Produktionsanlagen
- Analyse und Neustrukturierung der Absatzlogistik sowie der Zielmärkte
- Investitionsentscheidungen auf der Basis aktueller Marktforschungsdaten

Branchen-Know-how

- Baustoffe Intensive Kenntnis der Strukturen, Produzenten, Lieferquellen sowie der Produkte und Dienstleistungen (Produktbereiche: Zement, Putze, Dämmstoffe, Betonwaren, Bauchemie)
- Logistik / Land-, Wasser-, Schienentransporte
- Flüssiggas-Distribution
- Büromaschinen

Mitarbeiterführung

- Aufbau und Führung von Organisationseinheiten
- Auswahl, Einstellung, Integration sowie Freisetzen von Mitarbeitern
- Einbinden der Mitarbeiter in Entscheidungen, Einsatz entsprechend ihrer individuellen Stärken
- Führen von Mitarbeitergesprächen
Erfolgskontrolle, Zielvereinbarungen, gezielte Förderung durch Weiterbildung

Organisation / IT-Anwendungen

- Durchführen einer Marktanalyse für ERP-Software, Entwickeln von Entscheidungskriterien
- Projektleitung für die Einführung von SAP/R2 (RM) im Bereich Materialwirtschaft
- Prozessbevollmächtigter für die Neueinführung von SAP/R3 (MM)
- Entwickeln PC-gestützter Kalkulations- und Controlling-Werkzeuge, u. a. HOAI-Abrechnung

Mobilien-Leasing

- Konzeption, Verhandlung und Abschluss von Leasingverträgen (PKW-Fuhrpark, Schiffe, IT-Ausrüstung)
- Fullservice-Leasing (PKW-Fuhrpark, 400 Fahrzeuge) nach intensiver Marktanalyse und spezifischer Leasingfaktor-Ermittlung
- Entwickeln PC-gestützter Tools,
u.a. steuerliches Vergleichsmodell „Kauf/Leasing“, Risk-Management

Projekte

- Interim-Geschäftsführer von 2 ungarischen Gesellschaften mit Produktion und Vertrieb
Zielvorgabe: Integration der 2 Unternehmen in ein Joint-Venture
Ergebnis:
 - Analyse der Absatzlogistik und Absatzmärkte
 - Optimierung vorhandener Strukturen
 - Vorbereiten und Treffen von Investitionsentscheidungen auf der Basis von aktuellen Marktforschungsdaten, gewählt wurde die „Alternative Erneuerungsinvestition“ ohne wesentliche Kapazitätssteigerung
 - Erarbeiten der Grundlagen für den Aufbau einer Kostenrechnung
- Investitionsmassnahme:
Aufbau eines Gipswerk-Standortes in den neuen Bundesländern im Rahmen eines im Aufbau befindlichen Unternehmensbereiches
- Interimtätigkeit als Mitglied der Geschäftsleitung
Ressortverantwortung für Verwaltung, Technik und Personal
Integration neu akquirierter Unternehmen und Konsolidierung der Organisation