

Human Resources Management „on demand“



Wolfgang Schmolke
(Jahrgang 1966)

HR Interim Manager
(DDIM)

Ahlhorner Str. 58c
27793 Wildeshausen
Tel.: (0 44 31) 70 72 97
Mobil: (01 51) / 27 00 40 72
w.schmolke@schmolke-partner.de

www.hr-interim-manager.de - www.schmolke-partner.de

Überblick

Fast 25 Jahre praktische Berufserfahrung als Entscheider und „Personaler aus Leidenschaft“ in (inter-)nationalem, modernen Personalmanagement unterschiedlicher Branchen, Unternehmensstrukturen, -größen und -kulturen.

Praktische Expertisen im generalistischen Senior HR Management von Planung über Auswahl, Betreuung bis hin zur Freisetzung. Schwerpunkte liegen im Change/Transformation Management, Recruiting, Post Merger Integration (international), wertschätzenden Trennungsmanagement, Standortschließung, Betriebsübergang, Personalführung und Teambildung, Talentmanagement und Personalentwicklung inkl. strategischer Nachfolgeplanung, Krisen- und Konfliktmanagement, HR-Projekte wie Systemwechsel, Outsourcing u.ä., Konzeption und Durchführung von Inhouse-Training, Business-Coaching u.v.m.

Einsatzgebiete:

inhaltlich: (Senior) HR Management, HR Projekte, HR Generalist
räumlich: keine Einschränkungen
zeitlich: Vollzeit / 5 Tage Woche
Konditionen: auf Anfrage

Qualifikationen neben der Berufserfahrung:

- Betriebswirt (IHK)
- Business Coach (systemisch)
- zertifizierter Trainer und Moderator
- zertifizierter Mediator
- Personalfachkaufmann & Ausbilder
- Projektmanagementkompetenz
- English: Business fluent

Was mich ausserdem ausmacht:

- Personaler aus Leidenschaft und Überzeugung
- ausgeprägte Lösungs- und Zielorientierung
- schnelle Auffassungsgabe und analytische Kompetenz
- überzeugend und sicher bei komplexen Aufgaben- oder Fragestellungen
- hinterfragend bei gesunder Neugier
- Entrepreneurship sowie hohe Verbindlichkeit und Seriösität
- kommunikationsstark und sicher im Auftritt
- interkulturelle Sensibilität
- Teamkompetenz (leitend oder begleitend)
- Kenntnisse und Kontakte im internationalen Umfeld
- anwendungssicher in MS-Office, MAC OS
- hoher IT- und Systemaffinität
- hohe räumliche Flexibilität und Reisebereitschaft
- eigenes Equipment vorhanden

Berufliche Erfahrungen & Erfolge

2012 - laufend: Senior HR Manager (selbstständig)

Unternehmen: Schmolke & Partner Human Resources Management
Branche: HR Interim Management / Executive & Professional Search / Coaching & Training
Positionierung: Inhaber & Umsetzer
Organisation: Einzelunternehmen

Erfolge & Projekte (Auszüge):

- HR-Projektmanagement und Support in komplexen Personalfragen auf Interimbasis für klein- und mittelständische Unternehmen
- aktives Recruiting von Führungs- und Fachkräften inkl. intensiver Klärung von Anforderungsprofilen (Direct Search, Social Media, klassisch, eigene Stellenbörse und andere)
- Führungskräfte- und Businesscoaching für leitende Angestellte und HR-Entscheider aus unterschiedlichen Strukturen und Branchen
- Initiierung, Konzeption und Umsetzung von mehrtägigen Inhouse Workshops bei eigenen Kunden zu Themen wie kritische Mitarbeitergespräche, Vorstellungsgespräche, Teamentwicklung und -zusammenführung etc. (ergänzende Auflistung auf Anfrage)
- Trainer und Lehrdozent für Personalmanagement bei renommierten Weiterbildungsanbietern
- Evaluierung von Konfliktsituationen inklusive Durchführung von Mediation im Businesskontext
- strategische HR Beratung und Einzelfallsupport von Kunden in besonderen Fragestellungen
- interimistische Begleitung von Unternehmen bei personellen Herausforderungen (Beratung, Lösungsfindung)

2010 - 2012: Personalleiter einer Business Unit für 7 deutsche Standorte und je einem Standort in **Norwegen** und **Italien** (insgesamt ca. 400 Mitarbeiter)

Unternehmen: Frutarom Savory Solutions, Kornthal Münchingen
Branche: Lebensmittelproduktion und -vertrieb (Gewürze, Zutaten), Zulieferindustrie
Positionierung: Mitglied im Management-Team (Festanstellung)
Organisation: AG, Matrix mit Headquarter in Israel

Erfolge & Projekte (Auszüge):

- Unternehmenszusammenführung von sieben eigenständigen Unternehmen zu „One-company“
- HR Due Diligence für Unternehmenszäufe in Norwegen und Italien
- HR-seitige Begleitung und Post Merger Integration eines Produktionsteils von Rieber & Son, Norwegen zu Frutarom, Norway
- HR-seitige Begleitung und Post Merger Integration des gesamten Produktionsstandortes von Chr. Hansen, Parma, Italien zu Frutarom Italy
- aktive Entwicklung und Implementierung standortübergreifender Richtlinien & Policies
- regelmäßiges Organisations- & Change Management
- aktives Recruiting von Führungs- und Fachkräften (auch international)
- Neuausrichtung des Personalmanagements vom „Verwalter“ zum „Gestalter“
- verantwortliche Projektierung und Umsetzung des Teil-Outsourcings der Payroll auf ein webbasiertes Abrechnungsprogramm
- internationale Abstimmung arbeitsrechtlicher Themen mit lokalen Anwaltskanzleien
- HR Controlling inkl. Erstellung eines regelmäßigen KPI-Berichts
- HR-seitige Unterstützung der Projektteams zur Einführung eines CRM-Systems (Oracle)

2006 - 2010: Leitung Personalbetreuung und Abrechnung für drei Tochterunternehmen eines deutschen Konzerns mit genossenschaftlichen Strukturen

Unternehmen: Deutsches Milchkontor GmbH, Bremen, vormals Nordmilch AG
Branche: Lebensmittelproduktion und -vertrieb (Frische, Milch, Käse), Markenartikler
Positionierung: Handlungsvollmacht und direkte Berichtslinie an Personaldirektion (Festanstellung)
Organisation: AG, klassische Stab- Linienorganisation sowie Matrixstrukturen bei Tochterunternehmen

Erfolge & Projekte (Auszüge):

- vollständige Abwicklung und Begleitung eines Standortverkaufs (Lager) durch Betriebsübergang (§613a BGB)
- eigenständige und verantwortliche HR-seitige Umsetzung aller Maßnahmen im Zusammenhang mit einer vollständigen Standortschließung bei Hannover (160 Mitarbeiter)
- personalwirtschaftliche Integration von drei Tochtergesellschaften (GmbH's)
- aktive Ausarbeitung und inhaltliche Gestaltung eines konzernweiten Sozialplans
- Optimierung des konzernweiten Bewerbungsmanagements
- Leitung der Abteilung „Service, Facilitymanagement“ am Verwaltungsstandort, Bremen
- aktives Recruiting von Führungs- und Fachkräften
- pro aktive Klärung übergreifender, arbeitsrechtlicher Fragestellungen inkl. Ausarbeitung von Handlungsempfehlungen und Schulungsmaterial und Durchführung der Trainings

2001 - 2006: Human Resources Manager mit Schwerpunkt für eine ca. 300 Personen starke Aussendienstmannschaft für den Lebensmitteleinzelhandel sowie Gastronomie

Unternehmen: Kraft Foods Deutschland (heute Mondelez), Bremen
Branche: Lebensmittelproduktion und -vertrieb (Süßwaren, Heißgetränke, Milchprodukte), Markenartikler
Positionierung: direkte Berichtslinie an Manager Human Resources (Festanstellung)
Organisation: Konzern, Matrix mit Headquarter in USA, später europäisches Headquarter

Erfolge & Projekte (Auszüge):

- regelmäßige Stellenbewertungs- und Vergütungsprozesse (nach HAY)
- Unterstützung der internationalen Expatriates (in/out)
- Entwicklung eines international eingesetzten „Promotion-Tools“ zur Vereinheitlichung und Vereinfachung von Entgeltentwicklungen und Gehaltsanpassungen
- aktive Begleitung bei der Auswahl, Testing und Implementierung einer webbasierten Bewerbungssoftware für die deutschen Standorte
- hausinterne Schulungen für HR-Kollegen (auch international)
- strukturierte Personalkosten- und Einsatzplanung
- pro aktives Succession Planning
- aktive Stellenbesetzung und Auswahl von Fach- und Führungskräften

1999 - 2000: Human Resources Manager mit Schwerpunkt der HR-seitigen Fernbetreuung von bundesweit 26 Frischdienstfilialen

Unternehmen: Stöver Frischdienst, Wildeshausen (heute Rewe Frischdienst)
Branche: Lebensmittelproduktion und -vertrieb (Kartoffeln, Feinkost, Salate), Markenartikler
Positionierung: direkte Berichtslinie Gesamtpersonalleitung (Festanstellung)
Organisation: inhabergeführte GmbH

Erfolge & Projekte (Auszüge):

- arbeitsrechtliche Beratung von bis zu 26 Frischdienstfilialen in allen Belangen
- Unterstützung bei der Personalauswahl (überwiegend durch Fernbetreuung)
- Bewertung von arbeitsrechtlichen Fragestellungen inkl. Ausarbeitung von Handlungsempfehlungen
- Unterstützung der Filialen bei Stellenbesetzungen
- Projektbezogener Support für die HR-Kollegen der Produktionsbetriebe

1997 - 1999: Personalleiter für mittelständisches Produktionsunternehmen mit internationalem Vertrieb von Investitionsgütern

Unternehmen: Sande Stahlguß GmbH, Sande
Branche: Stahlbau, Turbinen, Stahlguss
Positionierung: Direkte Berichtslinie an Geschäftsleitung (Festanstellung)
Organisation: inhabergeführte GmbH

Erfolge & Projekte (Auszüge):

- kontinuierlicher Auf- und Ausbau der Produktionsbelegschaft von unter 200 auf über 260 Personen innerhalb eines Jahres
- Errichtung einer serviceorientierten Personalabteilung
- Einführung eines Personalbeurteilungssystems
- vollständige Begleitung von erforderlichen, personellen Abbaumaßnahmen durch unerwarteten Wegfall ausländischer Kunden und damit verbundenem Auftragsverlust

Weitere Angaben gern auf Nachfrage und/oder im persönlichen Gespräch.