

Claus-Dieter Piontke

Interim Manager (CFO, Controlling/Finance, Unternehmensentwicklung)

Consultant

Business-Coach

Was ich leiste - Wo ich leuchte(n kann)

Als Interim Manager/C-Level, Consultant und Business-Coach verstehe ich mich als Spezialist für Unternehmenssteuerung und Unternehmensentwicklung, insbesondere im Mittelstand.

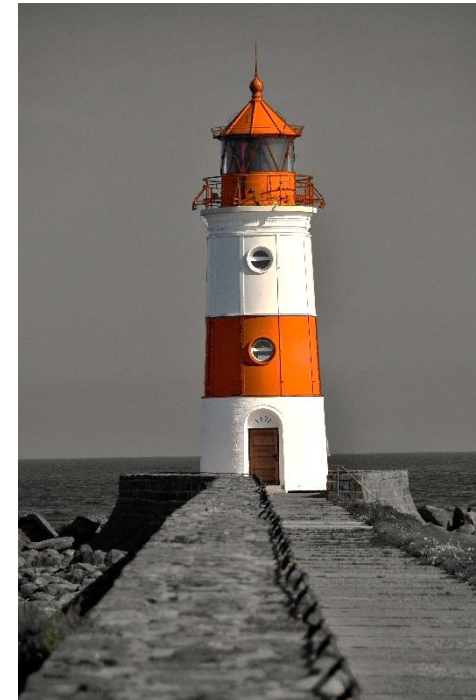
Mit breiter Erfahrung eines kaufmännischen Leiters, Kernkompetenzen in Controlling/Finance und als ausgebildeter Business-Coach schaffe ich belastbare Ergebnisse, erreiche Akzeptanz und gestalte Change-Prozesse.

Mit hoher IT-Affinität arbeite ich mich schnell in die vorhandenen Systeme ein und kann zu deren Weiterentwicklung beitragen.

In meinen Projekten verbinde ich das Handeln des Praktikers mit der Expertise des Hochschuldozenten.

Ihr Claus-Dieter Piontke

... die Zukunft gewinnen!



Agenda

1 Zur Person

- Meine Stärken – Ihr Nutzen
- Kompetenzen und Kenntnisse
- Veröffentlichungen und Medien
- Berufliche Stationen

2 Interim Management, Consulting

- Referenzen (Mandate & Projekte)

3 Change, Transformationsprozesse

- Referenzen (Mandate & Projekte)

Lernen Sie mich kennen, sehen mein Angebot und meinen Nutzen.

1

Zur Person

Im Detail: Tätigkeitsschwerpunkte & Veröffentlichungen

Meine Stärken – Ihr Nutzen

Interim Manager – Consultant – Business-Coach

Spezialisierte Unternehmens-/Managemententwickler

- C-Level Management / Kaufmännische Leitung / Projekte
- Controlling, Finanz-/Rechnungswesen inkl. Jahresabschluss
- ERP-, CPM- (integrierte Planungen, Business Analytics) Systeme/Projekte
- digitale Transformation (Rechnungswesen, Geschäftsmodell)
- Restrukturierung & Krisenmanagement
- strategisches Management & Unternehmensführung
- Schwierigkeiten im Management (funktional & personal)

Erfahrungen und Kompetenzen

- langjähriger kaufmännischer Leiter (bis 2.000 MA) & Controller
- Fachexpertise Hochschuldozent (strategische U-Analyse, ChangeM.)
- hohe Führungs-, Sozialkompetenz/ Coach
- mit herausfordernden Aufgaben bei schwierigen Rahmenbedingungen
- Hands-on-Mentalität
- analytisch, zielorientiert, IT affin, systemisch denkend

- Branchen: Industrie, Handwerk, Dienstleistungen, Agrar, Kirche und andere

Business-Coach Spezialisierung

- Führung
- Persönlichkeitsstrukturen, -analyse Persönlichkeitsentwicklung

auch über Video-/Web-Konferenz



Claus-Dieter Piontke
Jahrgang 1962

Diplom-Betriebswirt (FH)
Industriekaufmann

Business-Coach (dvct)
Hochschulcoach (CAU Uni Kiel)
NLP-Practitioner (DVNLP)
Ausbilder (AEVO)



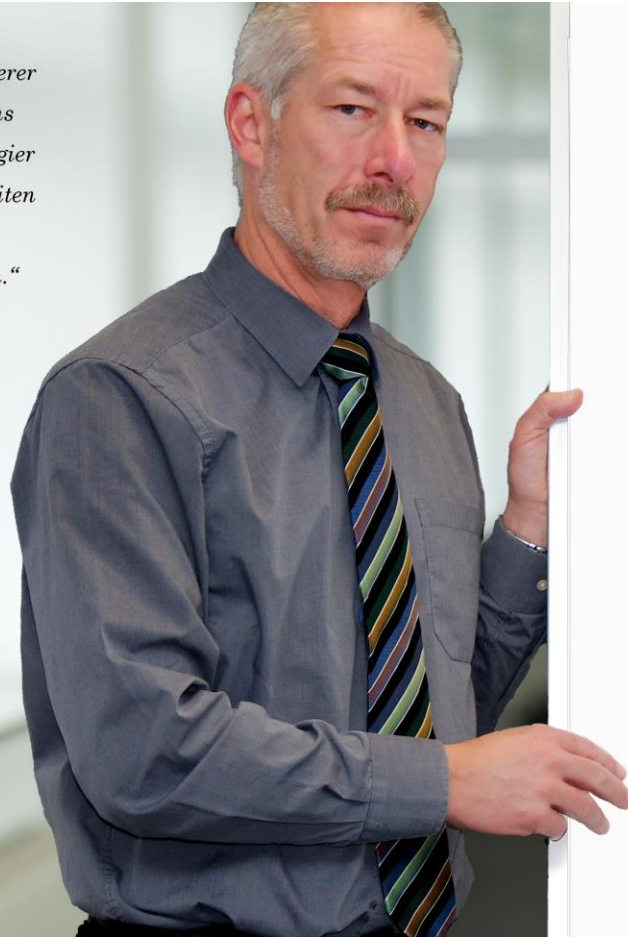
„Als Interim Manager bin ich auch Coach und Mentor.

Als Partner im Management unterstütze ich Unternehmen und Management sich zu entwickeln.

Neben der fachlichen Perspektive spielt oft das Beteiligen, Fördern und Fordern der Mitarbeiter eine wichtige Rolle zum nachhaltigen Erfolg.“

„Bei der Planung unserer Zukunft haben wir uns stets von unserer Neugier und dem Bestreben leiten lassen, Chancen mit neuen Augen zu sehen.“

Michael Dell



Claus-Dieter Piontke
Managemententwickler

Interim Manager - Consultant - Coach

1. Für aussagefähige, verlässliche Zahlen sorgen
 - im Controlling
 - in der Fibu
 - CPM/ERP-Systeme ertüchtigen
2. Entscheidungsgrundlagen schaffen
 - integrierte Planung (Erfolg, Bilanz, Liquidität)
 - Business Analytics (BI, Predictive Analytics)
3. Projekte voranbringen
 - leiten und steuern
 - mit Wissen anreichern
4. nach vorne denken
 - Strategie, Geschäftsmodelle ausrichten
 - Digitalisierung schaffen
5. Menschen mitnehmen und befähigen
 - durch Coaching
 - durch Wissensvermittlung und Training
6. Führung übernehmen
7. Vakanzen überbrücken

... die Zukunft gewinnen!

Unternehmensentwickler - Managemententwickler

daraus folgt: Handlungsfähigkeit - Wettbewerbsfähigkeit - Ertragskraft - Liquidität

Kompetenzen und Kenntnisse

Aktuelle Weiterbildungen

- digitale Transformation von Geschäftsmodellen (01 - 03/2020, Digital Excellence Group, Prof. Schallmo)
- Elements of AI/Künstliche Intelligenz (04/2020 Uni Helsinki)
- Insolvenz- und Sanierungsmanagement (04/05.2020)

Zertifikate

- Zertifizierung für Managementsimulation betriebswirtschaftliches Unternehmensplanspiel beCEO!
- Zertifizierung für LINC Personality Profiler wissenschaftliche Persönlichkeitsanalyse Big Five Modell

Rechnungswesen

- HGB (Abschluss), IFRS (Grundlagen)

Sprachkenntnisse

- Deutsch Muttersprache
- Englisch fließend (B2)
- Schwedisch Grundkenntnisse

IT-Kenntnisse und Erfahrungen

- hohe IT-Affinität, zweimaliger Aufbau IT-Infrastruktur
- ERP-Systeme: Auswahl, Implementierung, Anwendung (SAP, Dynamics AX, Navision/Business Central, WinLine, Digras, Ratioplan)
- CPM-Software (Planung, Forecast, BI, Analytics): IBM Planning Analytics, Power BI (Microsoft), Markt- und Produktübersicht
- MS-Office/VBA, WordPress, SEO
- Fachkenntnisse im Bereich Datenschutz

Mitgliedschaften

- DDIM - Dachgesellschaft Deutsches Interim Management e.V.
- Deutscher Verband für Coaching und Training (dvct) e.V
- Unternehmensverband Ostholstein - Plön e.V.

Privat

- Drachenboot Trainer (Kanu Sport)

Veröffentlichungen und Medien

Hard Skills & Soft Skills

- Strategisches Management als herausragend für den unternehmerischen Erfolg bestätigt
- Erfindung der Zukunft (Planung und Budgetierung)
- Unternehmenskrise: Späte Chance oder doch nur verpasste Gelegenheit?
- Die Kosten- und Leistungsrechnung als betriebliches Steuerungsinstrument
- Management trainieren! Simulationen ermöglichen realistisches Lernen ohne Risiko
- Darwin und der Fachkräftemangel, Anpassung mit finanzieller Förderung
- Führungsleitlinien als Instrument verstehen, aufbauen und verankern
- Wie gute Führung Erfolge schafft und schlechte Führung Leistungen hemmt und Menschen krank macht
- Teams: Selbstläufer zum Erfolg oder Ort ständiger Zwistigkeiten
- Aus Wertschätzung wird Wertschöpfung
Handwerkszeug moderner Führung in Verwaltung und Betrieb
- Stimmt die Chemie bei meinen Mitarbeitern?
- Burnout in der kommunalen Verwaltung: Ursachen und Prävention
- Nachfolge – Die Herausforderung annehmen!
- „So gut wie ich kann es sowieso keiner!“ Die Herausforderung Nachfolge – für Vorgänger, Nachfolger und für das System
- Von der Verwaltung zur Kundenorientierung – wie die Veränderung zu führen ist
- **Videos & E-Learning-Seminare**
- führen – entscheiden – steuern (Lecturio)
- Grundlagen der Unternehmensfinanzierung (Lecturio)
- Einführung in Controlling, Accounting (für Autokonzern)

Berufliche Stationen

Kaufmännischer Leiter & Controller

Gießerei Kiel GmbH, 200 MA (Inhaber geführt)

Besonderheiten

- Operative Herauslösung Gießerei aus dem Mutterkonzern. Aufbau einer eigenständigen Verwaltung

Zentrale Projekte

- Aufbau Strukturen, Prozesse, Mitarbeiterereinstellungen
- Aufbau IT-Infrastruktur und Einführung ERP-System

Funktionstätigkeiten

- Leitung Fibu, Einkauf, Vertriebsinnendienst, Personal
- Controlling, Budgetierung und Reporting
- Erstellung Monats- und Jahresabschlüsse

Dauer: 01/2007 – 06/2010

Teamleiter Controlling, Anlagenbuchhalter

Raytheon Marine GmbH, Kiel (international tätig, Konzern gebunden, 600 Mitarbeiter)

Zentrale Projekte

- Auswahl, Einführung und Implementierung von Software für das Finanz- und Rechnungswesen
- Mitarbeiterschulungen IT (ca. 20 Workshops)

Dauer: 04/1989 – 03/1999

Kaufmännischer Leiter & Controller

Spiegelblank Reinigungsunternehmen Heinz Kuhnert GmbH & Co. KG, Kiel (Inhaber geführt, 1800 Mitarbeiter)

Besonderheiten

- Übernahme kaufmännischer Verantwortung in einer Krisensituation. Aufbau moderner Strukturen, effektiver Prozesse und Controlling. Überwindung der Sprachlosigkeit im Management und Entwicklung eines Führungsteams.

Zentrale Projekte

- Einführung Unternehmenssteuerung/Controlling, Planung und Budgetierung
- Einführung neuer IT-Infrastruktur und ERP-Module
- Zentralisierung von Aufgaben und Prozessen
- Jahr 2000 Umstellung, Euro-Umstellung

Funktionstätigkeiten

- Leitung Controlling, Fibu, Personal, Einkauf, IT
- Monats- und Jahresabschlüsse
- Ziele und Strategie, Controlling, Finanzmanagement
- Ausbilder für die kaufmännischen Auszubildenden
- Co-Administrator IT

Dauer: 04/1999 – 12/2006

2

Interim Management, Consulting

Referenzen (Auszug)

Interim Mandate (IM), Consulting-Projekte

Consulting: Einführung Kostenrechnung/Controlling

Lebensmittelherstellung, 13 MA

Maßnahmen

- Einführung Kostenstellenrechnung
- Aufbau BAB, Optimierung Warenwirtschaftssystem, KTR
- Aufbau integrierte Unternehmensplanung
Einführung Planungssystem (CPM-Software)
- Aufbau Controlling
Budgetierung, Kennzahlen, Reporting

Dauer: ab 12/2021 – ...

IM, Projektleitung und Fachexpertise

Kirchenbuchführung reorganisieren, **Doppik einführen**

Kirche

Maßnahmen

- Umstellung von kameraler auf kaufmännische Buchführung (Doppik).
- Schaffung kirchenrechtskonformer (HGB) Jahresabschlüsse
- Umstellung auf neues ERP-System (Navision)
- 90 Einzelbuchführungen/Kirchengemeinden

Dauer: 02/2019 – 02/2020

IM, General Manager: Projektleiter, Controller, Auditor, Konzeptionierer, Coach, ...

Unternehmenssteuerung ertüchtigen/einführen

Dienstleistungsunternehmen Agrar-Sektor ca. 280 MA

Maßnahmen

- Einführung stimmiger und aussagefähiger Monatsabschlüsse (Bilanz/GuV)
- Einführung Kosten- und Leistungsrechnung als Spartenrechnung mit Verantwortungsfestlegung
- Etablierung und Moderation zielorientierter Monatsbesprechungen auf Ebene GF/GL
- Nachfolgecoaching Unternehmerfamilie mit Aufgabenklärung

Herausforderungen

- Etablierung eines Controlling-/Steuerungsansatzes im Mindset des Top-Managements
- Ertüchtigung rudimentäres ERP/Navision
- komplexe Datenstrukturen, Prozesse und Vorsysteme

Dauer: 05/2018 – 02/2019

Interim Mandate (IM), Consulting-Projekte

IM, Kaufmännischer Leiter/Reorganisation

Stabilisierung und Weiterentwicklung des Unternehmens in einer Krisensituation/Turnaround

Apparate und Anlagenbauer, 40 MA

Maßnahmen

- Schaffung Controlling- und Kalkulationsgrundlagen (KST, BAB, Einführung Stundenverschreibung KTR, ...)
- Bewertung aktueller Großaufträge
- Organisation optimieren
- finanzielle Vorausschau schaffen (integrierte Ergebnis- und Liquiditätsplanung)
- Konfliktlösung, Coaching Führungskräfte und Abteilung
- Übergabe ausscheidender Gesellschafter

Herausforderungen

- GF Verständnis dafür, dass es in dieser Situation erst Klarheiten und Maßnahmen braucht, bevor die Ergebnissituation sich nachhaltig ändern kann
- Aufbruchstimmung und Zuversicht in Belegschaft schaffen

Dauer: 3 Monate

Controller und Consultant

Externes Controlling

Biogasanlagenbetreiber

Maßnahmen

- Aufbau dediziertes Controlling-/Reporting Tool
- Zusammenführung, Analyse und Bewertung kaufmännischer und technischer Betriebsdaten
- Handlungsempfehlungen geben

Dauer: 10/2010 – 06/2019

Verschiedene Projekte

- Sanierungskonzept Fensterbauer 60 MA
- Sanierungskonzept Umsetzung Lohnfertiger Zerspanung
- Businessplan für Rollout deutscher Markt. Erstellung integrierten Bilanz-, Ergebnis- und Liquiditätsplan, Branche Systemgastronomie
- Financial Due Diligence-Prüfung Biogas-Anlagen: Ausführliche Prüfung und Analyse der wirtschaftlichen Seite/Aspekte einer Unternehmensgruppe im Rahmen einer Kaufabsichtsangebotsabgabe. Gemeinsam in einem Prüfungsteam.

3

Change-, Transformationsprozesse

Werkzeuge, Beispiele und Referenzen

Unternehmens-, Management-, Führungskräfteentwicklung

Unternehmens-, Management- und Führungskräfteentwicklung

Gestaltung Change-, Transformationsprozess

Unternehmensgruppe Wasserbau, 60 MA, stark wachsend

- Unternehmensentwicklung Wachstum: Kultur, Führung und Zusammenarbeit
- Strategische, operative Themen Unternehmenssteuerung, Personalentwicklung, Organisation, Coaching, Training

Dauer: ab 01/2021 – ...

Etablierung einer einheitlichen Führungskultur & Führungskräfteentwicklung

Technischer Großhandel, Filialunternehmen, 500 MA.

Teilnehmer: 13 Vertriebsführungskräfte

Aufgaben und Maßnahmen

- Schaffung einer einheitlichen Führungskultur
- Verankerung Unternehmensidentität
- div. Führungsseminare als Präsenztage, Online-Seminare und Praxistransferaufgaben (Blended Learning)
- Anpassung und Interventionen aufgrund einzelner und gruppenspezifischer Entwicklungen

Dauer: 03/2015 – 04/2016

Unternehmens- & Führungskräfteentwicklung

Behälter- und Rohrleitungsbau, 370 MA stark wachsend

Teilnehmer: ca. 40 TN aller Führungsebenen, inkl. GF/GL

Aufgabe und Maßnahmen (Workshops/Seminare)

- Vision, Werte und Unternehmensidentität entwickeln
- Unternehmensziele und Strategie entwickeln
- Führungsleitbild entwickeln
- div. Führungsseminare für die verschiedenen Führungskreise

Dauer: 12/2017 – 10/2018

verschiedene Projekte

- Workshop Vorstand AG: Führung neuer Generationen
- Ausbildung angehender Einrichtungsleiter für AMEOS-Kliniken (BWL, Projektmanagement, Organisationsentwicklung). Dauer 14 Monate
- Professoren FH-Westküste Zielvereinbarungen u. Mitarbeitergespräche
- Coaching div. Fach- und Führungskräfte, Doktoranden (CAU Uni Kiel)



Claus-Dieter Piontke

Kastanienstr. 23, 24223 Schwentinental
Tel.: +49 4307 299 815 | Mobil: +49 173 604 7000

E-Mail: d.piontke@managemententwickler.de
Internet: www.managemententwickler.de

Mit Business Partner Mammut Consulting
TOP CONSULTANT 2020



Link: [Top-Consultant 2020](#)