

Jörg Trommer – Smarter Transformation

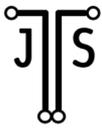
Telefon: +49 152 5369 3687 • E-Mail: [info@dertrommer.de](mailto:info@dertrommer.de)  
[www.dertrommer.de](http://www.dertrommer.de)

## **Jörg Trommer – Smarter Transformation**



**EXECUTIVE INTERIM MANAGER & ENGINEERING CONSULTANT**

**Geschäftsmodelle die laufen -  
vom Automobilentwickler**



## KURZPROFIL / EXECUTIVE SUMMARY

### Ich kann Automobil-Entwicklung:

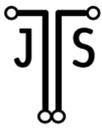
**Vormals** angestellter Geschäftsbereichsleiter / Chief Technical Officer CTO in der Produktentwicklung bei vier globalen Unternehmen der Automobil-Zuliefererindustrie mit über 20 Jahren Management – und Führungserfahrung.

- Auf- und Ausbau sowie ergebnisverantwortliche operative Führung eines F&E Zentrums bzw. globaler Entwicklungsteams mit mehr als **300 Ingenieuren und Technikern** und einer **Budgetverantwortung von bis zu €40 Mio./a**, Investitionsverantwortung von bis zu €3m/a
- Berichtslinie jeweils an CEO´s bzw. Globale VP´s Engineering
- Produkterfahrung in der mechatronischen Antriebstechnik in der Automobilindustrie verstärkt im Bereich Antriebs- und Getriebetechnik, zuletzt auch verstärkt in der Elektromobilität
- Leitung von globalen Entwicklungsteams in der **Akquise von Kundenaufträgen** mit anschließender Sicherstellung von kosten-, zeit- und qualitätsgerechten, profitablen Serienanläufen
- Erfolgreiche Entwicklung von **mechatronischen Plattformen und modularen Systemen** unter Einbeziehung von „Design-to-Cost“, aber auch „Design for Reliability“ Ansätzen
- Erfolgreiche Erarbeitung **innovativer Produkt- und Kundenstrategien** und deren Umsetzung im Rahmen eines Businessplanes zur Erschließung neuer Geschäftsbereiche, Erweiterung von vorhandenen Geschäftsaktivitäten / Produkte auf weitere Branchen, Leitung des IP-Managements
- Auf- und Ausbau von **Innovationsabläufen und -prozessen**, Integration ins Managementsystem, Motivation zur Generierung von Produkt-, Prozess- und Technologie-Innovationen, Einsatz von KI und TRIZ unter Einbeziehung der Digitalisierung
- Aufbau eines Netzwerkes zu Hochschulen und Forschungseinrichtungen
- Erarbeitung kontinuierlicher Verbesserung im Rahmen von Automotive Qualitätsmanagementvorgaben von Entwicklungsprozessen auf Basis den „**Lean**“ Produktentwicklungsprinzips, Einführung **AGILER** Entwicklungsmethoden
- Offene und ehrliche Persönlichkeit mit positiver Lebenseinstellung, erfolgsorientiert mit ausgeprägter Fähigkeit zum Denken in komplexen Zusammenhängen, der Fähigkeit Mitarbeiter zu „fordern und fördern“, aber gleichzeitig auch „**hands-on**“ anzupacken, aktiver Zuhörer
- Einerseits **strukturierter Analyst**, andererseits begeisterter und begeisternder **Innovator** der es schafft, Technik emotional, begreiflich und profitabel zu machen

### Ich kann aber auch Geschäftsmodelle:

Nachweisliche Erfolge bei der Umsetzung neuer Marktstrategien sowie Auf- und Ausbau neuer Geschäftsbereiche für mechatronische System / e-Mobilität samt Organisationsstrukturen, Methoden und Prozesse!

- Erstellung und Umsetzung von Geschäftsplänen und Technologie- / Produkt Roadmaps mit **jährlichen Wachstumsraten von über 20%**
- Auf- und Ausbau bzw. **Transformation** von globalen sowie regionalen Entwicklungsbereichen von rein mechanischen Komponenten- **zu komplexen mechatronischen Systementwicklern**
- Nachweisliche **Steigerung von Effizienz und Produktrobustheit** / Reifegrad in den jeweiligen Entwicklungs-bereichen durch gezielten Einsatz neuer Methoden, Prozesse und (IT-) Werkzeuge
- Nachweislicher Erfolg bei der **globalen Integration zugekaufter Entwicklungsbereiche**
- **Innovations-Preisträger** für die Einführung eines methodischen Innovations-Managements



**Jetzt** bin ich freiberuflicher Executive Interim Manager & Engineering Consultant, der Unternehmen bei der **Geschäftsmodellerstellung** hilft:

Ich erstelle für Sie nachhaltige, innovative und kundenorientierte Geschäftsmodelle mit:

- **Zukunftsorientierten (digitalen) Geschäftsstrategien**
- **Der Identifikation neuer Geschäftsbereiche / M&A**
- **Einem nachhaltig wettbewerbsfähigen Produktportfolio**
- **Der passenden Organisations- und Führungsstruktur**
- **Produkt- und Service Innovationen**

## **BERUFLICHER WERDEGANG (ÜBERSICHT)**

<b>05/2020 bis heute</b>	<b>Selbstständiger Executive Interim Manager &amp; Engineering Consultant</b>
<b>01/2018 bis 09/20</b>	<b>Chief Technical Officer CTO für AMEC Europe Nidec Motors &amp; Actuators GmbH / AMEC Europe</b> Japanischer Konzern, weltweit führend in der Entwicklung & Produktion von Elektromotoren aller Art; Umsatz €10 Mrd., davon €2.5 Mrd im Automotive Geschäftsbereich 110.000 Mitarbeiter weltweit
<b>04/2016 bis 09/2017</b>	<b>Director Global Engineering Business Unit Transmission - HILITE International GmbH</b> Deutscher Automobilzulieferer, Teil eines chinesischen Konzerns, PKW Motoren- und Getriebekomponenten; Umsatz €750 Mio., 1.400 Mitarbeiter weltweit
<b>01/2014 bis 03/2016</b>	<b>Director Product Engineering Europe American Axles &amp; Manufacturing AAM Deutschland GmbH</b> Amerikanischer Automobilzulieferer für Antriebsstrangprodukte und -systeme, Umsatz > \$3,5 Mrd., 11.000 Mitarbeiter weltweit
<b>10/1989 – 12/2013</b>	<b>Diverse Positionen GKN Driveline</b> Größte der vier GKN plc Divisionen, englischer Konzern, Automobilzulieferer, Umsatz > €4 Mrd., 22.000 Mitarbeiter weltweit
<b>05/2010 bis 12/2013</b>	<b>Leiter des Forschungs- und Entwicklungszentrums, Prokurist</b>
<b>12/2008 bis 04/2010</b>	<b>Director Global Product Technology für “Trans Axle Solutions”</b>
<b>05/2005 bis 11/2008</b>	<b>Director Global Engineering Torque Technology Group (TTG)</b>
<b>03/2002 bis 04/2005</b>	<b>Director Business Development &amp; Application Engineering Europe Torque Technology Group (TTG)</b>
<b>07/1999 bis 02/2002</b>	<b>Director Engineering, Commercial &amp; Supplier Development Driveline Systems Europe &amp; Asia Pacific für Drive Tek</b>

## BERUFLICHER WERDEGANG (DETAILS)

01/2018 bis 09/2020

### **Nidec Motors & Actuators GmbH / AMEC Europe**

Japanischer Konzern, weltweit führend in der Entwicklung & Produktion von Elektromotoren aller Art; Umsatz €10 Mrd., davon €2.5 Mrd im Automotive Geschäftsbereich  
110.000 Mitarbeiter weltweit

#### **Chief Technical Officer CTO für AMEC Europe**

- Disziplinarische- und fachliche Führung von ca. 280 Mitarbeitern in drei Automotive-Geschäftsbereichen (NGPM, NMA und NDYG) an sechs Standorten in Europa mit einem R&D Budget von €30m
- Hauptaufgabe ist die Transformation der Entwicklung von Motoren- bzw. mechanischen Pumpen zu einem Mechatronischen Systementwickler. Unterstützung des steilen Wachstumspfad mit Produkt- und Technologie-Roadmaps, Schaffung neuer Kompetenzfelder und neuer Prozesse.
- Ein Schwerpunkt ist der Aufbau eines AMEC e-Mobilitätsbereiches für die Entwicklung und Produktion von Traktionsmotoren und kompletten elektrischen Achsantrieben

#### Erfolge:

- Erfolgreicher Aufbau von E/E Hardware & Software Kompetenzen an allen Standorten sowie Vermittlung von System-Integrationsverständnis
- Erfolgreiche Akquise von zwei Mechatronischen System Projekten, je eines für NGPM und NMA sowie eines 48V e-Mobilitätsauftrages mit **einem Umsatzwert von über €150m/Jahr**
- Erfolgreiche Einführung neuer Entwicklungsprozesse (DtC, DfR, Lean R&D, Agile mit nachweislicher Effizienzsteigerung) mit Einsparungen von bis zu €3m/Jahr

04/2016 bis 09/2017

### **HILITE International GmbH**

Deutscher Automobilzulieferer, Teil eines chinesischen Konzerns, PKW Motoren- und Getriebekomponenten; Umsatz €750 Mio.,  
1.400 Mitarbeiter weltweit

#### **Director Global Engineering Business Unit Transmission**

- Disziplinarische- und fachliche Führung von über 120 Mitarbeitern an drei globalen Standorten, davon über 100 in der Entwicklungszentrale in Nürtingen, Baden-Württemberg, 11 in Changshu, China und 7 in Orion, Michigan, USA
- Gesamtverantwortlich für die Produkt- und Prozessentwicklung der Business Unit Transmission für OEM- und TIER 1 Kunden (von Konzeption / Vorentwicklung bis zu Anwendungsentwicklung und Produktionsbetreuung), primär Magnetventile für Doppelkupplungs- und Automatikgetriebe inklusive deren Aluminium-Gussblöcke, zuletzt verstärkt Entwicklungen in Hybrid- und Elektroantrieben. Erarbeitung des HILITE Produkt- und Technologie-Roadmaps.

#### Erfolge:

- Erfolgreiche Neuauftragsakquise für Magnetventile in China und USA im Wert von **€40m/Jahr**
- Entwicklung eines neuen standardisierten globalen Magnetventil Baukastens mit deutlich reduzierter Bauteilkomplexität und geringeren Bauteilkosten

01/2014 bis 03/2016

**American Axles & Manufacturing AAM Deutschland GmbH**

Amerikanischer Automobilzulieferer für Antriebsstrangprodukte und -systeme, Umsatz > \$3,5 Mrd., 11.000 Mitarbeiter weltweit

**Director Product Engineering Europe**

Disziplinarische- und fachliche Führung von über 120 Mitarbeitern an vier Standorten, davon 4 Führungskräfte, Entwicklungsbudget von € 20 Mio., an den President AAM Europe sowie den Global Vice President Engineering berichtend.

Gesamtverantwortlich für die Produktentwicklung der Europäischen OEM- und TIER 1 Kunden (von Konzeption / Vorentwicklung bis zu Anwendungsentwicklung und Produktionsbetreuung)

- Leitung und Ausbau der AAM Europe Engineering Organisation mit z.Zt. 120 Ingenieuren und Technikern an den vier Standorten Bad Homburg, Swidnica (Polen), Trollhättan (Schweden) und Glasgow (Schottland)
- Beratung des AAM Europe Executive Teams bei der strategischen Geschäftsplanung, sowie der globalen AAM Engineering für die Erstellung regionalspezifischer Produktpläne und Produkt- und Technologie "Roadmaps"
- Überwachung aller Entwicklungsaktivitäten von der frühen Konzeptphase bis hin zu Produktverbesserungen in der Produktion

Erfolge:

- Erfolgreicher Serienanlauf eines komplett neuen Hinterachsgetriebes in einem neuen Werk mit einem neuen Kunden
- Erfolgreiche Neuauftragsakquise für die Entwicklung zweier verschiedener Getriebe für einen Fahrzeugelektroantrieb mit Serienanlauf in 2018 und einem **Jahresumsatz von bis zu €85m/a**
- Entwicklung einer neuen Aktuatorgeneration (mit integriertem Motor, Pumpe, Ventil und Steuergerät)
- Bad Homburger „Innovationspreis“ im Jahre 2014

10/1989 – 12/2013

**GKN Driveline**

Größte der vier GKN plc Divisionen, englischer Konzern, Automobilzulieferer, Umsatz > €4 Mrd., 22.000 Mitarbeiter weltweit

05/2010 bis 12/2013

**Leiter des Forschungs- und Entwicklungszentrums, Prokurist**

Disziplinarische und fachliche Führung von über 300 Technikern & Ingenieuren, davon 15 Bereichs- und Abteilungsleitern, verantwortlich für ein Entwicklungsbudget von ca. € 40 Mio., sowie für ein Investitionsbudget von €2 Mio., an den Globalen Driveline Engineering Director berichtend.

Gesamtverantwortlich für die Leitung des bedeutendsten F&E Zentrums der GKN Driveline in Lohmar / NRW

- Unterstützung von Entwicklungsprojekten in Europa, Asien und den USA (Mitarbeiterzahl bei Übernahme 05/2010: 215).  
Entwicklungsschwerpunkte der Projekte sind Komponenten und Systeme im PKW Antriebsstrang (konventionelle und hybridisierte Antriebe) in allen vier GKN Driveline Produktgruppen, von Gelenkwellen über mechanischen Allradgetrieben, Differenzialen und Sperren bis hin zu komplexen Mechatronik-, e-Antrieb oder Hybridsystemen inklusive deren Softwareentwicklung sowie deren Ansteuerung und Integration im Fahrzeug

- Ergebnisverantwortlich für das Erreichen quantitativer- und qualitativer Unternehmensziele
- Auf- und Ausbau der Produkt- und Systemkompetenzen hinsichtlich des neuen Geschäftsfelds Hybrid- und Elektroantriebe
- Aufbau und Weiterentwicklung der Kernkompetenzen von mechanischer Komponentenentwicklung hin zu komplexen mechatronischen Getriebesystemen inklusive der dazugehörigen Methodenentwicklung (Automotive SPICE, ISO 26262, AGILE Produktentwicklung / Scrum / Kanban)
- Überwachung von Entwicklungsprogrammen von der frühen Konzeptphase (Definition der Produktziele und deren Anforderungen) über Vorentwicklung, Kundenakquise, Serienanlauf bis hin zu Produktverbesserungen in der Serie
- Auf- und Ausbau eines Netzwerkes zu Entscheidungsträgern in der Antriebsstrangentwicklung der Automobilindustrie
- Vertretung des Entwicklungszentrums in Gremien, bei Institutionen und Kongressen
- Betreuung von Schlüsselkunden (u.a. bei der Präsentation wichtiger Produktneuheiten)
- Regelmäßige interne Abstimmung mit den Bereichen Sales/ Marketing, Einkauf, Finanzwesen sowie den fertigenden Gesellschaften
- Führung der funktionsübergreifenden Entwicklungsbereiche (inkl. Simulation & Berechnung, Prototypenbau, Prüfstands- und Fahrversuch) sowie der benötigten administrativen Bereiche Personalwesen, Controlling und Einkauf.

#### Sonderaufgaben hinsichtlich der Akquisition des Getrag AWD Geschäftsbereiches in 2011:

- Sicherstellung der Engineering Interessen im GKN Driveline Due Dilligence Team
- Sicherstellung einer reibungslosen Integration der Getrag AWD Mitarbeiter in die GKN Driveline zusammen mit Roland Berger Consultants

#### Erfolge:

- Erfolgreiche Neuakquise von Entwicklungsprojekten im Allradbereich, als auch für Getriebeapplikationen für Hybrid- und Elektrofahrzeuge
- Erfolgreiche Einführung von
  - „Lean Leadership“ Grundideen und Prinzipien, u.a. Fördern der Eigenverantwortung der Mitarbeiter, Bildung von engagierten und hochmotivierten Teams mit messbarer Motivationssteigerung am Standort
  - “Lean Product Development” Prinzips (Kennzahlen, KVP, Verbesserung der Entwicklungsabläufe,) in die Engineering Organisation mit messbarem Erfolg (im Jahr 2011 ausgezeichnet vom WZL / RWTH Aachen als eines von sechs „Best Practice“ Unternehmen „Lean Innovation“)
  - einem neuen Innovations-Prozess mit messbarer Steigerung der Kreativität und Anzahl der Patentanmeldungen
- Auf- und Ausbau eines Entwicklungs-Netzwerkes mit Hochschulen und Forschungsvereinigungen (u.a. FVA) mit messbarer Steigerung der Attraktivität von GKN als Arbeitgeber bei Studenten

12/2008 bis 04/2010

## **Director Global Product Technology für “Trans Axle Solutions”**

Fachliche Führung von weltweit ca. 20 Mitarbeitern an vier Standorten, davon 4 Führungskräften, Entwicklungsbudget von € 5 Mio., an den Globalen Driveline Engineering Director berichtend.

- Definition und Erstellung der Produktstrategie und des Produkt-Planes für den neu geschaffenen Geschäftsbereich „Trans Axle Solutions“ (offene Differenziale in Getrieben und Achsen, passive und aktive Sperrdifferenziale)
- Erstellung der Vision & Mission für „TAS“
- Zusammensetzung von globalen Entwicklungsteams zur Umsetzung der Produktstrategie
- Enge Abstimmung mit den Bereichen Manufacturing Engineering, Sales/Marketing, Einkauf, Finanzwesen sowie den fertigen Gesellschaften zur Sicherstellung der Umsetzung des TAS Geschäftsplanes.

### Erfolge:

Maßgeblich verantwortlich für die Erarbeitung und Umsetzung der Produktstrategie und des Produktplanes eines neu geschaffenen Produktbereiches innerhalb der GKN Driveline. **Umsatzentwicklung des Geschäftsbereichs von GBP 20m in 2009 auf GBP 150m in 2013!**

05/2005 bis 11/2008

## **Director Global Engineering Torque Technology Group (TTG)**

Globaler Entwicklungsleiter innerhalb der eigenständigen GKN Torque Technology Group TTG, Umsatz ca. €400 Mio. mit ca. 2.000 Mitarbeitern an 7 Standorten. Disziplinarische und fachliche Führung von 3 regionalen Engineering Direktoren sowie weiteren Engineering Führungskräften, verantwortlich für ein Entwicklungsbudget von € 40 Mio., an den Managing Director Torque Technology Group berichtend.

- Sicherstellung der globalen Entwicklungsaktivitäten von der frühen Konzeptentwicklung bis hin zur Serienbetreuung an den Standorten Lohmar/Deutschland, Tochigi/Japan, Shanghai/China und Auburn Hills/USA

### Erfolge:

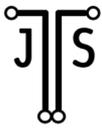
- Integration von 150 japanischen Ingenieuren und Technikern von Tochigi Fuji Sangyo in die GKN TTG
- **Erfolgreiche Akquise und Serienanläufe von zahlreichen Kundenprojekten mit einem Jahresumsatz von mehreren €100m/a**

03/2002 bis 04/2005

## **Director Business Development & Application Engineering**

### **Europe Torque Technology Group (TTG)**

Innerhalb der in 2002 neu geschaffenen, eigenständigen GKN Torque Technology Group technisch und kommerziell verantwortlich für Akquise und Anwendungsentwicklung der Kundenprogramme in Europa (Produkte: Allradgetriebe, Allradkupplungen, passive und aktive Sperrdifferenziale, Systemintegration als Engineeringdienstleistung), Führung von 30 Mitarbeitern mit einem Entwicklungsbudget von € 15 Mio.



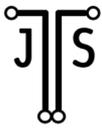
- 07/1999 bis 02/2002      **Director Engineering, Commercial & Supplier Development Drive- line Systems Europe & Asia Pacific für Drive Tek**
- Zwischen 1999 und 2002 Entsendung zu dem 50/50 Joint Venture zwischen GKN und Dana „Drive Tek“. Diese JV hatte die Aufgabe als Engineering Dienstleister komplette Allradsysteme zu entwickeln.
- Verantwortlich für das gesamte Engineering, später auch kommerziell für die Bereiche Sales und Einkauf in Europa
- Erfolge:
- **Akquise und Entwicklung des Allradsystems für den Fiat Panda 4x4.**
- 12/1997 bis 06/1999      **Manager Global Application Engineering für Kardanwellen**
- 10/1995 bis 11/1997      **Programmleiter Entwicklung Kardanwellenprojekte**
- 10/1992 bis 09/1995      **Projektleiter Entwicklung Kardanwellen und -gelenke**
- 10/1989 bis 09/1992      **Projektingenieur Entwicklung Kardanwellen und -gelenke**

## **AUSBILDUNG**

- 1983 – 1989      **Abschluss: Diplom**  
Rheinisch Westfälische Hochschule RWTH Aachen  
Maschinenbaustudium, Vertiefungsrichtung Fahrzeugtechnik
- 1982 – 1983      Wehrdienst, Instandsetzungskompanie 5/3, Lüneburg
- 1974 – 1982      **Abschluss: Abitur**  
Gymnasium Antonius Kolleg, Neunkirchen, NRW
- 1971 - 1974      Long Riding Junior School, Brentwood, England
- 1969 - 1971      Grundschule Neunkirchen, NRW

## **WEITERBILDUNGEN (Auszug)**

- Diverse „Leadership Development“ Programme
- Erfolgreicher Abschluß des GKN internen Kurses “Financial Awareness for Non-Finance People”
- interne und externe Schulungen zu Unternehmensführungsthemen (Bilanz / Rechnungswesen, Controlling, Arbeitsrecht, Personalführung,...)
- einjährige GKN interne Ausbildung zum „Master Continuous Improvement Leader“ MCIL (in 2010/2011, rund um das Thema „Lean-Management“)
- Schulung in der „AGILEN“ Produktentwicklung (Scrum, Kanban,..)
- Basisschulung zu Automotive SPICE / CMMI und Funktionaler Sicherheit ISO 26262
- Zertifizierungslehrgang zum Professional SCRUM Master I in 2020
- Teilnahme am Interim Executive Programme der European Business School EBS 2020



**SPRACHKENNTNISSE**

- Verhandlungssicheres Englisch in Wort und Schrift
- Sehr gute Französischkenntnisse

**EDV**

- Sicherer Umgang / Nutzung der gängigen Microsoft Office Produkte

**FACHLICHE EHRENÄMTER, PUBLIKATIONEN und AUSZEICHNUNGEN**

- Zertifizierter „Interim Executive“ der European Business School (EBS) Executive School der EBS Universität für Wirtschaft und Recht in Wiesbaden/Oestrich-Winkel im September 2020
- Zertifizierter SCRUM Master I im Mai 2020
- Im Jahr 2014 von der Stadt Bad Homburg ausgezeichnet mit dem „Innovationspreis“
- im Jahr 2011 ausgezeichnet vom WZL / RWTH Aachen als eines von sechs „Best Practice“ Unternehmen „Lean Innovation“
- Vertretung der Firma in diversen Gremien (VDI, FVA, Hochschule Bonn/Rhein-Sieg)
- Veröffentlichung diverser Fachartikel in einschlägigen Fachmagazinen wie ATZ sowie Vorträge z.B. beim CTI Symposium „Getriebetechnik“ oder beim Aachener Kolloquium
- Mitinhaber von 14 erteilten Patenten bzw. Betriebsgeheimnissen (mehrere davon betreffen die Hauptumsatzträger des Unternehmens)
- Gewinn mehrerer GKN und AAM interner Innovationspreise
- Initiator und Mitgestalter der „Technik Akademie“, ein Zusammenschluss von einem Gymnasium, der Hochschule Bonn/Rhein-Sieg, der Dr. Reinold Hagen Stiftung, der IHK Bonn und der GKN Driveline mit dem Ziel, technikinteressierte Jugendliche zwischen 16 und 18 Jahren den Praxisbezug der MINT Fächer näherzubringen (2009 bis 2013)

**Geburtsdatum:** 25.04.1963