

Lebenslauf



Name: Michael Ralf Jortzick
Geburtsdatum: 21. August 1964 in Rautheim, Kreis Braunschweig

Berufserfahrung:

04/2011 bis
laufend

HR Senior Consultant - Interimsmanager und Projektmanager:
HR-Generalist, Aufbau von Strukturen, Restrukturierungen, Vertragsgestaltung und -
überprüfung, Arbeitsrecht, Umgang mit Betriebsräten und Führungskräften, Employer
Branding, Personalrekrutierung

Auszug aus der Projektliste:

- Standortschließung: Analyse und Konzepterstellung incl. Kommunikationsstrategie: NN (Automobilzulieferer)
- Begleitung der Insolvenz: Aushandlung und Umsetzung von Interessenausgleich und Insolvenzsozialplan: Ferdinand Lusch GmbH & Co. KG
- Personalleiter Ferdinand Lusch GmbH & Co. KG, Teilverlagerung der Produktion, Strukturaufbau
- Werkspersonalleiter Automobilzulieferer (Vakanzüberbrückung) incl. Aufbau von Strukturen und Zertifizierung gem. IATF: proseat Schwarzheide
- HR Management: Vakanzüberbrückung und Organisationsaufbau und Coaching der Führungskräfte an einem Produktionsstandort: RKW Group Frankenthal
Standortschließung mit Interessenausgleich und Sozialplan: RKW Group Frankenthal
- HR Management / Senior Recruiting und Strukturaufbau: MDM
- HR Management / Standortverlagerung: Projektmanagement, Personalarbeit und Recruiting im Rahmen einer grenzübergreifenden Standortverlagerung: Roche Diagnostic GmbH
- Personalleiter METRIC mobility solutions AG (vorm. Höft & Wessel)

- 06/2014 bis
01/2016 Personalleiter METRIC mobility solutions AG (vorm. Höft & Wessel), Hannover, Gesamtverantwortung für den Bereich Personal und Soziales für 260 Mitarbeiter, Konzeption und Umsetzung der Konsolidierungsmaßnahmen nach weitgehend abgeschlossener Restrukturierung, Aufbau eines funktionierenden und effizienten Personalwesens, Aufbau von Recruiting und Employer Branding, Aufbau einer Personalentwicklung, 4 direct Reports, Bericht an den Vorstand, Vorbereitung und Einleitung erneuter Restrukturierungsmaßnahmen und Übergabe der Maßnahmen an die festangestellte Nachfolgerin
- 11/2009 bis
03/2011 Manager Human Resources Sappi Fine Paper Europe, Werk Alfeld: Verantwortung für Personal und Soziales im Werk Alfeld mit 930 Mitarbeitern, Umsetzung von Restrukturierungen am Standort, Personalentwicklung und kontinuierliche Prozessoptimierung
- 10/2000 bis
10/2009 Personalleiter der H&D-Gruppe (IT und Engineering), Wolfsburg und Gifhorn: Gesamtverantwortung für HR und Soziales, Aufbau des Unternehmens von 100 auf 1200 Mitarbeiter und Vorbereitung für weitere Expansion, u. a. in das Ausland, Gestaltung der Strukturen und Prozesse, Aufbau der Personalentwicklung, Mitgestaltung aller Unternehmensprozesse, Entwicklung der Arbeitgebermarke, Aufbau des Hochschulmarketings, Führungskräfteentwicklung
- 10/1994 bis
09/2000 Personalleiter bei der Deutschen R+S Gruppe, Hannover: Gesamtverantwortung für 3.000 und temporär bis zu 4.000 Mitarbeiter, Gestaltung der Arbeitsverträge und Betriebsvereinbarungen, Bearbeitung der Arbeitsrechtsfälle, Prozessvertretung vor den Arbeitsgerichten, Verhandlungsführung mit Betriebsräten und Gesamtbetriebsrat, Verantwortung für die Gestaltung der Abrechnung sowie die Abführung der Steuern und Sozialversicherungsbeiträge, aktive und gestaltende Mitarbeit bei der Einführung eines neuen, branchenspezifischen Abrechnungsprogramms
- 08/1991 bis
09/1994 Personalreferent bei der Matsushita Video Manufacturing GmbH, Peine (Panasonic): Mitarbeiterbetreuung, Personalentwicklung, Lohnfindung (Eingruppierung Metalltarif), arbeitsrechtliche Vertretung, Aushandlung von Betriebsvereinbarungen, Mitwirkung in Einigungsstellen, Aushandlung von Interessenausgleich und Sozialplan, Abbau der Belegschaft von 350 Mitarbeitern auf 150 Mitarbeiter, Vorbereitung einer Fusion mit dem Schwesterunternehmen MB Video GmbH, Konzepterstellung und Implementierung von CI-Seminaren für Panasonic in Deutschland
- 01/1991 bis
07/1991 Dozent für Bwl, Recht, Vwl etc. bei der Deutschen Angestellten Akademie, Hamburg, eingesetzt für F&U-Kurse in Sachsen-Anhalt
- 08/1989 bis
11/1990 Zivildienst im Behindertenfahrdienst beim Arbeiter-Samariter-Bund Braunschweig

Studium:

- 22.05.1989 Abschluss: Diplom-Wirtschaftswissenschaftler (Note gut)
Schwerpunkte: Arbeitsrecht (mit Diplomarbeit), Personal & Arbeit, Marketing
- 10/1983 bis TU-Braunschweig (Grundstudium) und
05/1989 Universität Hannover (Hauptstudium)

Besondere Erfahrungen und Kenntnisse:

- 30 Jahre nationale und internationale HR-Erfahrung als Generalist
- Erfahrung mit Strukturveränderungen (Aufbau und Reduzierung)
- Sehr gute, praxisbewährte Arbeitsrechtskenntnisse
- Erfahrung mit Betriebsräten
- Anwendung von Tarifverträgen, Eingruppierungen, ...
- Aushandeln und Umsetzen von Interessenausgleich und Sozialplan
- Teilnahme an Einigungsstellen
- Begleitung von Insolvenzen (HR-seitig)
- Betriebsübergänge und Standortschließung incl. Abwicklung
- Sehr gute IT-Kenntnisse
- Anwenderkenntnisse SAP HCM, Taleo, Atoss, Persis u. a.
- Gute Kenntnisse in Naturwissenschaften, Technik und Elektrotechnik
- Erfahrung im Produktionsumfeld
- Gute Englischkenntnisse
- Ausbildereignungsprüfung
- Qualifizierung zur Persönlichkeitsbeurteilung mit OPQ32 (SHL)
- Qualifizierung zur Potentialanalyse mit PEP (IMDE)

Braunschweig, Januar 2020

Michael Jortzick