

Projektliste Interim Management

2020- 21, 7 Monate Ferdinand Lusch GmbH, Altenbeken und Schloß Holte-Stukenbrock
HR Berater

Branche: Metallverarbeitung: Herstellung und Vertrieb von Beschlägen für die Polstermöbelindustrie, 83 Mitarbeiter an 2 Standorten

Bericht an den Geschäftsführer und neuen Investor

Aufgaben & Inhalte:

- Zusammenführung aller Unternehmensteile an einem Standort
- Heben von Synergien mit verbundenen Unternehmen
- Personalleitung, Beratung in Corona-Zeit
- Bearbeitung aller HR-Sonderfälle incl. Arbeitsrechtsthemen

2020 - 1 Monat NN (Automobilzulieferer), NN (Kunde bittet um Vertraulichkeit)
Senior Consultant

Branche: Automobilzulieferer (internationaler Konzern), mehrere tausend Mitarbeiter an weltweiten Standorten

Bericht an den HR Director

Aufgaben & Inhalte:

- Analyse der Situation und Konzepterstellung zur Schließung eines deutschen Standortes mit ca. 100 Mitarbeitern
- Aufnahme der Ist-Situation
- Aufzeigen der unterschiedlichen Szenarien
 - Erstellung von Ablaufplänen incl. Kalkulation
 - Erstellung von Kommunikationsplänen mit Agenda
- Erarbeitung und Präsentation der Dokumentation
- Erarbeitung und Präsentation der Beschlussvorlage für den Vorstand

2019- 20, 12 Monate Ferdinand Lusch GmbH, Altenbeken
Personalleiter

Branche: Metallverarbeitung: Herstellung und Vertrieb von Beschlägen für die Polstermöbelindustrie, 83 Mitarbeiter an 2 Standorten

Bericht an den Geschäftsführer und den Investor

Aufgaben & Inhalte:

- Personalleitung, Übergang des Unternehmens gem. § 613a BGB
- Unterstützung der Geschäftsführer
- Aufbau effizienter und funktionsfähiger Prozesse nach Insolvenz und Einstieg eines Investors
- Bearbeitung aller HR-Sonderfälle incl. Arbeitsrechtsthemen
- Verlagerung an neuen Standort incl. Verhandlung eines Interessenausgleichs
- Corona-Pandemieplanung und Umsetzung
- Einführung von Kurzarbeit

2019 - 4 Monate Ferdinand Lusch GmbH & Co. KG in Insolvenz, Bielefeld
Personalleiter

Branche: Metallverarbeitung: Herstellung und Vertrieb von Beschlägen für die Polstermöbelindustrie, 102 Mitarbeiter an 2 Standorten

Bericht an den Insolvenzverwalter und den Geschäftsführer

Aufgaben & Inhalte:

- Erarbeitung und Verhandlung eines Insolvenz-Interessenausgleichs
- Erarbeitung und Verhandlung eines Insolvenz-Sozialplanes
- Errichtung einer Transfergesellschaft, Überleitung einer Mitarbeitergruppe in die Transfergesellschaft
- Schaffung eines verkaufsfähigen Unternehmens
- Zusammenstellung der HR-Daten für den Verkaufsprospekt
- Mitarbeiterinformationen und Betriebsversammlungen
- Personalleitung

2017 - 19, 22 Monate Ferdinand Lusch GmbH & Co. KG, Bielefeld
Personalleiter

Branche: Metallverarbeitung: Herstellung und Vertrieb von Beschlägen für die Polstermöbelindustrie, 110 Mitarbeiter an 2 Standorten

Bericht an den Geschäftsführer und die Gesellschafterin

Aufgaben & Inhalte:

- Personalleitung
- Unterstützung der Geschäftsführer
- Optimierung der Prozesse
- Erarbeitung und Verhandlung von Betriebsvereinbarungen
- Zusammenlegung von 2 Produktionsstandorten
- Umsetzung einer Restrukturierung
- Verhandlung und Umsetzung von Interessenausgleich und Sozialplan incl. Verhandlung vor der Einigungsstelle
- Bearbeitung aller HR-Sonderfälle incl. Arbeitsrechtsthemen

2018/19- 12 Monate proseat Schwarzheide GmbH, Schwarzheide
HR Manager

Branche: Kunststoffverarbeitung, Automobilzulieferer: Herstellung, Herstellung von Kunststoff-Formteilen für die Automobilindustrie, 85 Mitarbeiter am Standort, Schwarzheide ist ein junger Standort mit Einbindung in den proseat Konzern, Mörfelden

Bericht an die Personaldirektorin

Aufgaben & Inhalte:

- operative Personalleitung
- Einführung von modernen HR-Prozessen
- Erarbeitung und Abschluss von Betriebsvereinbarungen
- Begleitung der IATF-Zertifizierung
- Einführung einer Personalentwicklung
- Coaching der Führungskräfte, Beratung der Werkleitung
- Begleitung der Suche einer HR-Managerin und Übergabe der Aufgaben

2017/18 - 6 Monate RKW Agri GmbH & Co. KG, Frankenthal
Werkspersonalleiter + Standortverantwortung Standort Unseburg
Branche: Kunststoffverarbeitung: Herstellung, Verpackung und Vertrieb
von Folien für den Agrar- und Bausektor, 90 Mitarbeiter am Standort,
Einbindung in die RKW-Group
Bericht an den Vorstand

Aufgaben & Inhalte:

- Umsetzung des Interessenausgleiches und Sozialplanes
- Abwicklung der Massenentlassung
- Schließung und Abwicklung des Standortes Unseburg
- Verlagerung von Produktionsmitteln und Agri-Produkten an einen anderen Standort
- Beendigung aller HR-Prozesse und Vorbereitung für die Nachsorge

2016/17 - 19 Monate RKW Agri GmbH & Co. KG, Frankenthal
Werkspersonalleiter Standort Unseburg
Branche: Kunststoffverarbeitung: Herstellung, Verpackung und Vertrieb
von Folien für den Agrar- und Bausektor, 90 Mitarbeiter am Standort,
Einbindung in die RKW-Group
Bericht an Personaldirektorin

Aufgaben & Inhalte:

- Einbindung des erworbenen Standortes in die RKW-Prozesse
- Aufnahme der Struktur, Analyse des Standortpotentials
- Aufbau von HR-Prozessen, Mitarbeiterentwicklung

Ergebnisse/Erfolge:

Strukturierung des Personalwesens, Aufarbeitung der Defizite im Vertragswesen, Aufbau von
Prozessen im Personalwesen, Beendigung von div. schwer kündbaren
Arbeitsverhältnissen, Erstellung einer Personalkostenplanung

2014-16 - 20 Monate Höft & Wessel AG / METRIC mobility solutions AG, Hannover
Head of Human Resources

Branche: Elektrotechnik und IT: Entwicklung und Vertrieb von elektrotechnischen Geräten und Lösungen für den Handel, Logistik und den Personenverkehr, 400 Mitarbeiter, davon 260 in Deutschland.

Direkt dem Vorstand unterstellt

Aufgaben & Inhalte:

- Bereichsleitung HR, Soziales und Organisation
- Fortführung der Restrukturierung und erneute Einsparung
- Systematischer Aufbau des HR-Bereiches, der Jahrzehnte vernachlässigt war
- Übergabe an die Nachfolgerin (Rückkehr aus Elternzeit)

Ergebnisse/Erfolge:

Strukturierung des Personalwesens, Eindämmung des Vertragsrisikos, Aufbau von Prozessen im Personalwesen, Beendigung von div. schwer kündbaren Arbeitsverhältnissen, Aufbau einer Personalkostenplanung mit SAP HCM für die deutsche Gesellschaft

2013/14 - 3 Monate Familie Borek, Braunschweig
Organisationsberatung und Personalsuche

Branche: div. Unternehmen im Distanzhandel für Sammler, Immobilien und Family Office, Mitarbeiterzahl Gesamtunternehmen: 800

Direkte Berichtslinie an den Hauptgesellschafter der Gruppe

Aufgaben & Inhalte:

- Besetzung von Führungspositionen (Immobilien-gesellschaft, Family Office)

Ergebnisse/Erfolge:

- Besetzung der Positionen und Einführung der Stelleninhaber, Organisationsberatung

2013 - 4 Monate

MDM Deutsche Münze Münzhandel mbH, Braunschweig
Senior Recruiter und Personalleiter

Branche: Distanzhandel mit Münzen und Zubehör, Mitarbeiterzahl
Gesamtunternehmen: 700

Senior Recruiter und Vakanzüberbrückung Personalleitung, Bericht an die
kaufm. Geschäftsführerin während der Vakanz in der Personalleitung

Aufgaben & Inhalte:

- Strukturaufbau im Recruiting
- Grundlagen für Employer Branding
- Besetzung diverser Stellen auf allen Ebenen

Ergebnisse/Erfolge:

- Zeitgemäßes Recruiting im Unternehmen eingeführt
- Unternehmensdarstellung als Arbeitgeber verbessert
- 15 Stellen besetzt

2012/13 - 4 Monate

Roche Diagnostic GmbH, Mannheim

Branche: Pharma und Medizintechnik, Mitarbeiterzahl 14.500 in
Deutschland

Senior Recruiter, Bericht an Head of Recruiting Mannheim

Aufgaben & Inhalte:

- Recruiting von Fach- und Führungskräften im Bereich Biotechnologie, Medizintechnik
und Logistik und Recruiting von Pharmawerkern und Logistikmitarbeitern

Ergebnisse/Erfolge:

Erfolgreiche Besetzung der offenen Stellen im Rahmen des globalen SAP-
Projektes

2012 - 9 Monate

Roche Diagnostic GmbH, Mannheim

Branche: Pharma und Medizintechnik, Mitarbeiterzahl 14.500 in Deutschland

HR Manager/Senior Recruiter, Bericht an Head of Recruiting Mannheim und Leiter Entwicklung Insulinpumpen

Aufgaben & Inhalte:

- Projektbegleitung der Standortverlagerung der Entwicklung Insulinpumpen aus Burgdorf/Schweiz nach Mannheim
- Mitwirkung bei der Schaffung der Organisationsstruktur am neuen Standort
- Besetzung der offenen Stellen, da viele Mitarbeiter nicht mit gewechselt sind

Ergebnisse/Erfolge:

Erfolgreiche Besetzung der durch die Verlagerung entstandenen offenen Stellen sowie Begleitung der Trainings- und Einarbeitungsmaßnahmen, sinnvolle Nutzung der Synergieeffekte durch die Standortverlagerung.

04/2011 – lfd.

Beratung und Coaching von Bewerbern und Führungskräften sowie Seminar- und Workshopgestaltung

Aufgaben & Inhalte:

- Erarbeitung von Stärken/Schwächen-Profilen
- Begleitung bei der Bewerbung und Vorbereitung auf Gespräche
- Seminare und Workshops: Arbeitsrecht für Führungskräfte
- Im Rahmen der Beratungsmandate: Prozessvertretung vor dem Arbeitsgericht (1. Instanz)