

# Kompetenzprofil

## Michael Beecken

verheiratet, 2 Töchter (24 u. 27)  
geboren: 08.11.1961

Rülauer Ring 39  
21493 Schwarzenbek  
+49 (0) 176 228 65 039  
m.beecken@t-online.de



### Branchen

- Konzern (Matrix), Mittelstand, Verband
- Maschinen- und Anlagenbau
- Elektrotechnik, Automation
- Produktionsunternehmen sowie Schiffbau
- Lebensmittel, Pharma, Health Care
- Dienstleistungsbereich, Gesundheitswesen
- Bildungs-, Beratungsbereich

### Fachlich

- Breit aufgestellte Führungskraft / HR Business Partner im Personalwesen mit reichhaltiger operativer Erfahrung (hands-on Mentalität) sowie strategischer Ausrichtung, „vorstandssicher“, echter HR-Generalist
- Langjährige Erfahrung entlang des kompletten HR-Lifecycle von Employer Branding über Recruiting, Einstellung, Vergütungssystematik sowie Personalentwicklung, Trennungsmanagement, New Work, Mitbestimmung, Gewerkschaften, etc.
- Durchführung von Organisationsänderungen, Change-Management / Projektmanagement, inkl. Verhandlung mit Gewerkschaften, BR/KBR (Interessenausgleich / Sozialplan)
- Post Merger Integration im In- und Ausland
- Tiefgehende HR-Migrationserfahrungen, Einführung eines neuen HR Operating Models, im In- und Ausland, sowohl aus Business Partner und HR-Service Perspektive
- Führungskräfteentwicklung, Coaching, persönliches Stärkenmanagement, aber auch Employer Branding, EVP, Talent Management, Recruiting
- Aufbau und Betrieb von Shared-Service-Center, Digitalisierung (Digitale Personalakte / Unterschrift, automatisierte Dokumentenerstellung, Optimierung HCM / Recruiting (Workday), ServiceNow

## Arbeitsweise

Mein Führungsstil ist eher coachend und teamorientiert, aber mit einem klaren Führungsanspruch. Wo Strukturen fehlen, schaffe ich diese als Grundlage für erfolgreiches, gemeinsames Arbeiten.

Auszug aus meinem Stärken-/Persönlichkeitsprofil:

- Mein Verhalten wird im Wesentlichen von Werten, Vertrauen, Loyalität, aber auch von Zielorientierung und starkem Engagement geprägt.
- Ich bin in der Lage meinen Kommunikationsstil je nach Situation oder Zielgruppe zu variieren und Menschen zusammenzubringen.
- Struktur, Ordnung und Systeme sind für mich Werkzeuge, um schnelle und nachhaltige Ergebnisse zu gewährleisten.

Langjährige Erfahrung in:

- Projektmanagement
- Changemanagement
- LIFO, Stärken-Management Tool / Test (Coaching)
- Skip systemischer Ansatz zur teamorientierten Organisationsentwicklung

## Expertise / Erfolge in HR

- Erfolgreiche Tarifverhandlungen auf Unternehmensebene mit Einführung einer Bonuskomponente im Tarifbereich, Modernisierung des Anreizsystems für den Vertrieb, Flexibilisierung von Arbeitszeitmodellen
- Deutliche Steigerung der Qualität und der Leistungsfähigkeit der Business Partner-Organisation in Italien/WEMEA durch zielgerichtete Entwicklung oder wo notwendig auch Austausch der Mitarbeiter
- Förderung der Digitalisierung, wie Optimierung der HR-Core-Prozesse in Workday und ServiceNow, Einführung von Manager Dashboards, digitale Personalakte, digitale Unterschrift, automatisierte Dokumentenerstellung
- Gutes Retention Management, niedrige Krankheitsquote, erfolgreiches Talentmanagement, langfristige Nachfolgeregelungen, gefüllte Absolventen-Pipeline, äußerst geringe Personal-Beschaffungskosten
- Entwicklung eines Unternehmens zum Top Performer, mit überdurchschnittlich hoch motivierter Belegschaft, die in Alter und Erfahrung sehr gut ausbalanciert war
- Aufbau einer globalen HR-Service-Organisation, mit den wesentlichen Hubs in Berlin und Kuala Lumpur, inkl. Etablierung einer neuen, leistungsfähigen Recruiting Organisation

- Aufbau des konzernweiter HR Reporting und HR Controllings
- Erfolgreiche Integration der erworbenen Firmengruppe in Italien, Bindung aller relevanten Top Führungskräfte und stufenweise Integration zur Sicherung der vollen wirtschaftlichen Performance
- Erfolgreiche und komplett verantwortete Restrukturierung und Verschmelzung von Unternehmen (Interessenausgleich für Abspaltung, Schließung und Verschmelzung, sowie Sozialplan)
- Erfolgreiche Einführung von ERA (neues Entgeltssystem in der Metallindustrie) in 3 Tarifgebieten

#### **Expertise / Erfolge außerhalb von HR**

- Ehrenamtlicher Richter am Arbeitsgericht (8 Jahre)
- Beirat im Netzwerk Europäisch-Türkischer Unternehmen (NETU-West)
- Mitglied im Kernteam für IT-Security sowie im Crisis Management Team
- Vielzahl erfolgreicher Transformations- und Change Prozesse im öffentlichen Bereich, im Bildungsbereich und in der Industrie
- Erfolgreicher Trainer, Moderator und Coach

**BAT**

**8/22 – 07/23**

British American Tobacco Industrie GmbH (interim)

**Hamburg**

**Manager Industrial Relations Germany**

Verantwortlich alle Mitbestimmungsprozesse in Deutschland

Handlungsfelder

Kurzfristige Übernahme der Abteilung, Tarifverhandlungen auf Unternehmensebene, Entwicklung neues Incentive System für den Vertrieb

Erfolge

- Schneller Vertrauensaufbau zu Stakeholdern, inkl. Betriebsrat
- Einführung einer Bonuskomponente im Tarifbereich

**GEA**

**2019 – 07/22**

GEA Group Service GmbH

**Düsseldorf**

**Vice President HR Operations**

Verantwortlich für die globale HR-Service Organisation mit 185 Mitarbeitern, Bericht an den CHRO, Mitglied im Krisenstab der GEA, Budget > 10 Mio. €

Handlungsfelder:

Ausbau Digitalisierung, Abstimmung KBR, Talent Acquisition, Optimierung HCM System (Workday), Payroll, HR-IT Security, Crisis Management Team GEA

Erfolge:

- Aufbau einer globalen HR-Service-Organisation (Hubs in Berlin, KL) unter Covid Bedingungen (Auswahl, Einstellung, Onboarding der Teams)
- Optimierung aller HR-Core-Prozesse in Workday und ServiceNow
- Etablierung einer neuen, leistungsfähigen Recruiting Organisation

**2017 – 2019**

GEA Group Aktiengesellschaft

**Bologna, Italien**

**Senior Director HR WE&MEA**

Verantwortlich für 15 Länder mit 3.500 Mitarbeitern und 14 HR Business Partner, Berichtslinie an den CHRO und CEO WEMEA, Budget > 2,5 Mio. €

Handlungsfelder:

Mitglied im Division Board, Auswahl und Einstellung von Top Führungskräften der Region, Stärkung der Businesspartner Organisation

Erfolge:

- Deutliche Steigerung der Qualität und der Leistungsfähigkeit der Business Partner-Organisation durch zielgerichtete Entwicklung oder wo notwendig auch Austausch der Mitarbeiter
- Erfolgreiche Integration der erworbenen Firmengruppe in Italien, Bindung aller relevanten Top Führungskräfte und stufenweise Integration bei voller Sicherung der wirtschaftlichen Performance

**Erfahrungen  
GEA**

**2015 – 2016**

GEA Group Aktiengesellschaft

**Büchen**

**Director Human Resources Germany North**

Verantwortlich für ca. 3.000 Mitarbeitern, 12 HR Business Partnern sowie die gesamte Berufsausbildung in Deutschland (400 Azubi / Studenten)

Handlungsfelder:

Transformation der HR-Organisation, Begleitung der Einführung HR-SSC

Erfolge:

- Entwicklung der Personalreferenten hin zu HR Business Partnern
- Harmonisierung u. Ausrichtung der Ausbildung in Deutschland

**2007 – 2015**

GEA Process Engineering Segment

**Hildesheim**

**Director Human Resources**

Mitglied der Geschäftsleitung, Aufbau einer neuen Personalabteilung, verantwortlich für 7 Unternehmen mit 1.400 Mitarbeitern in Deutschland,

Handlungsfelder:

Personalmarketing Kooperation mit Hochschulen, Kompetenzmanagement, Führungskräfteentwicklung, Optimierung der Auswahlprozesse, BR, Mitwirkung in Due Diligence und PMI, Trainer Projektmanagement (int.)

Erfolge:

- Überdurchschnittlich hoch motivierte Belegschaft, die in Alter und Erfahrung gut ausbalanciert war, Bestwerte bei der Mitarbeiterbefragung, Niveau „High Performance Organisationen“.
- Sehr geringe Personalfluktuation, niedrige Krankheitsrate, guter Potenzialpool, geregelte interne Nachfolge, gefüllte Absolventen-Pipeline, äußerst geringe Personal-Beschaffungskosten

**2003 – 2007**

GEA Process Equipment Division

**Duisburg**

**Stellvertretender Direktor HR (Direktor HR von 2006 bis 2007)**

Komplettes HR-Themenspektrum für 7 deutsche Unternehmen und PE für 13 ausländische Unternehmen (Europa) insgesamt 2.000 Mitarbeiter.

Handlungsfelder: Installation der Lohnabrechnung als internes Shared Service Center, Zusammenarbeit mit Betriebsräten, Talent Management, Management Assessments, Entsendung, Verschmelzung und Schließung

Erfolge:

- Erfolgreiche Einführung von ERA (neues Gehaltssystem in der Metallindustrie) in 3 Tarifgebieten,
- Managementaudits in Polen, Brasilien und Frankreich
- Restrukturierung und Verschmelzung von zwei Unternehmen, mit Vollmacht zur eigenständigen Abwicklung für beide Unternehmen.

**Erfahrungen**  
**GEA**

**2000 - 2002**      GEA Liquid Processing Division      **Büchen**  
**Leiter Personalentwicklung**

Aus- und Weiterbildung für 3 deutsche und 15 ausländische Unternehmen (2000 Mitarbeiter), HR-Manager für zwei Gesellschaften

Handlungsfelder: Talent Management, Trainee-Programm, Trainingsprogramme, Tagesgeschäft als HR-Manager

Erfolge:

- Erfolgreiche Implementierung eines internationalen Traineeprogramm
- Einführung zielgerichteter Weiterbildungsprogramme
- Einarbeitung in alle operativen HR-Themen, innerhalb kurzer Zeit als operativer HR-Manager etabliert

**Bildungswerk**

**1995 - 2000**      Bildungswerk der Wirtschaft gGmbH      **Hasenwinkel**  
**Geschäftsführer und Leiter der Akademie Schloss Hasenwinkel**

Ausbildungsinstitut (Nordmetall) 40 Mitarbeiter und ca. 300 externe Trainer, Einstieg als Trainer und Projektmanager für europäische Trainingsprojekte

Handlungsfelder:

Trainer für Führung, Kommunikation und Moderation, Projektleiter für europäische Trainingsprojekte, Entwicklung von Leadership-Programmen z.B. für Kvaerner, R. Baader

Erfolge:

- schnelle Umstellung auf ein völlig neues Arbeitsfeld
- sehr erfolgreiches Europäisches Ausbildungsprojekt zusammen mit der Gewerkschaft und gemeinsame Veröffentlichung des Buches "Zeit für die Zukunft" (Gleitzeit für mittelständische Unternehmen)

**Bundeswehr**

**1982 - 1995**      **Bundeswehr**      **div. Standorte in Deutschland**  
**Hauptmann einer Panzergrenadierkompanie**

Führung von 200 Soldaten und 40 Unteroffizieren, Pressesprecher (Jugendoffizier), Kontakte zu Schulen und öffentlichen Organisationen

Handlungsfelder:

Führung und Ausbildung von Menschen in verschiedenen Situationen und in verschiedenen Bereichen (Politik, Recht, Technik, Taktik, ...)

Erfolge:

- Nominierung zur Generalstabslaufbahn (im Fall des Wechsels zum Berufssoldaten)
- Aufbau einer Patenschaft und gemeinsame Aktionen zur Förderung der Schaalsee Stiftung (Ökologieprojekte)

<b>Ausbildung</b>	1995	Universität Hamburg Zusatzqualifikation Arbeitsrecht
	1985-1988	Helmut Schmidt University Hamburg, Note 2,3 (Top 25%) Diplom in Erziehungswissenschaft, Schwerpunkt Erwachsenenbildung, Personalwesen und Psychologie

<b>Sprachen</b>	Deutsch: Muttersprache Englisch: Fortgeschritten Italienisch: Grundkenntnisse
-----------------	---

<b>IT</b>	Workday, ServiceNow, SAP, ETWeb, MS-Office
-----------	--

<b>Interessen</b>	Skifahren, Radfahren (Rennrad), Fitnesstraining, Fotografie
-------------------	---

<b>Ehrenamt</b>	Ehrenamtlicher Arbeitsrichter von 2009 – 2016 Beirat NETU West - Netzwerk Europäisch-Türkischer Unternehmen
-----------------	--

<b>Jahr</b>	<b>Zusatzqualifikationen</b>
2021	<ul style="list-style-type: none"><li>• Compliance, Datensicherheit, Change-Management</li></ul>
2019	<ul style="list-style-type: none"><li>• HR-Transformation (EY)</li></ul>
2014	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ausbildung zum Change Agent, Business English Berlitz Level 8</li></ul>
2012 - 2015	<ul style="list-style-type: none"><li>• Trainer für Projektmanagement, international (Asien, USA, Europa)</li></ul>
2000 - 2016	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ständige Weiterbildung in Arbeits- und Tarifrecht über Nordmetall, den VSW sowie interne Schulungen in Management, Strategie, Diversity bei GEA</li></ul>
seit 1997	<ul style="list-style-type: none"><li>• Skip – Operator für systemische Beratung von Organisationen, strukturierter Ansatz zur Analyse, Bearbeitung von Problem-bereichen mit dem gemeinsamen Fokus auf konsistente Veränderung und gemeinsame Erreichung des Zielbildes</li></ul>
seit 1997	<ul style="list-style-type: none"><li>• LIFO© - Life Orientation – lizenzierte(r) Trainer, Methode zur Bewertung der individuellen Stärke (Persönlichkeitstest), nützlich für Coaching und Trainings wie z.B. Führung, Teambildung, Kommunikation und Vertrieb</li></ul>