



DR. BOYSEN MANAGEMENT &
CONSULTING GMBH

Gut Besselich
56182 Urbar

Unser Zeichen
GL

Ihr Ansprechpartner
Volker Datzko

Telefon
+49 6894 3101-0

E-Mail
volker.datzko@preinfalk.de

Datum
11.10.2019

Referenzschreiben

Herr Dr. Werner Boysen von der Dr. Boysen Management + Consulting GmbH unterstützt uns seit November 2018 auf Vollzeitbasis im Rahmen eines breit angelegten Organisationsentwicklungsprojektes. Die Wolfgang Preinfalk GmbH (PW), eine Beteiligung der SCHOTTEL Industries, ist ein Großgetriebebauer für den internationalen Bergbau und weitere Anwendungen. Darüber hinaus fertigt das Unternehmen Komponenten für die Windkraftindustrie und Großdieselmotoren in engsten Toleranzen.

Die Ertragsentwicklung der PW war über Jahre hinweg nicht zufriedenstellend. Zurückgeführt wurde die Ertragsschwäche zu einem erheblichen Anteil auf organisationale Defizite.

Dr. Werner Boysen unterstützte uns im Rahmen seiner Tätigkeit zunächst bei der Schärfung unserer strategischen Ausrichtung. In einem systematisch angelegten Innovationsprozess entwickelten wir Lastenhefte für marktgerechte innovative Produkte, die mittlerweile konstruktiv weit fortgeschritten sind.

Unter Einbindung der beteiligten Führungskräfte definierte Dr. Boysen die wesentlichen operativen Prozesse und führte die vereinbarten Arbeitsweisen in die Unternehmenspraxis ein. Dabei achtete er besonders auf die Durchgängigkeit der Prozesse an den Schnittstellen und auf die Verknüpfung der Prozesse untereinander.

Aus den Prozessen leitete Dr. Boysen im Dialog mit den Mitarbeitern 1:1 Funktionsbeschreibungen ab, aus deren Aggregation sich im nächsten Schritt eine Organisationsstruktur ergab, die die Prozesse bestmöglich unterstützt. Mitarbeiter, die entlang des Geschäftsprozesses miteinander arbeiten, wurden zur Förderung der Zusammenarbeit räumlich zusammengeführt. Außerdem leitete Dr. Boysen aus den Funktionsbeschreibungen ideale Anforderungsprofile ab, die im Vergleich zu den Fähigkeitsprofilen der Funktionsinhaber Entwicklungspotenziale transparent machen.



Aus der Straffung von Prozessen und Funktionen ergab sich ein ergebnisförderndes Reduktionspotenzial im Overhead im zweistelligen Headcount-Bereich, das Dr. Boysen in Zusammenarbeit mit unseren Führungskräften realisierte.

Dr. Boysen identifizierte im Einkauf ein deutliches Einsparpotenzial, das sukzessive realisiert wird. In der Fertigung erreichten wir durch den Einsatz von Dr. Boysen eine spürbar höhere, ergebnisrelevante Ausbringung. Die Hebel waren insbesondere die Vermeidung von Umrüstvorgängen, die Ausweitung auf ein kontinuierliches 4-Schichtsystem in einem kapazitätskritischen Bereich, die Aufnahme und Einarbeitung zusätzlicher, direkter Arbeitskräfte und die Förderung der vielseitigen Einsetzbarkeit der Mitarbeiter.

Mit etwa 40 Führungskräften und Führungsnachwuchskräften führte Dr. Boysen Leadership-Trainings durch, in denen er mit den Teilnehmern die Bedeutung von Verantwortung und guter Zusammenarbeit herausarbeitete und übte. Dazu gab er ihnen praxiserprobte Werkzeuge an die Hand.

Dr. Boysen erarbeitete sich das Vertrauen der Belegschaft und schaffte es, das bisherige Bereichsdenken in Richtung eines Prozessdenkens zu entwickeln. Die Krankenquote sank während der Zeit, in der Dr. Boysen uns unterstützt.

Neben den Veränderungsmaßnahmen unterstützte mich Dr. Boysen auch in der Führung und Weiterführung des Betriebs. Dr. Boysen beobachtet und optimiert die Arbeiten im Betrieb im Zusammenspiel mit den jeweiligen Mitarbeitern als ein kontinuierlicher Verbesserungsprozess.

Dr. Boysen half uns auch bei Investitionsrechnungen und bei der Definition der Controlling-Funktion.

Die Prozesse haben sich während des letzten Jahres stabilisiert und die Erträge haben sich deutlich verbessert. Weiteres Einsparpotenzial, insbesondere aus der Overhead-Reduktion, ist bereits angelegt und wird sich in den kommenden Monaten zusätzlich positiv auf die Unternehmensergebnisse auswirken. Mit Hilfe von Dr. Boysen haben wir im Laufe des letzten Jahr die Ergebnisse deutlich verbessern können. Weitere Flexibilisierungseffekte erwarten wir von einer Verstetigung der Lohnzahlungen bei gleichzeitiger Einführung von Arbeitszeitkonten, die Dr. Boysen gemeinsam mit unserer Verwaltungsleitung konzipiert hat.

Ich empfehle den Einsatz von Dr. Werner Boysen gerne als Unterstützung bei einer operativ nachhaltigen Ertragsverbesserung weiter.

WOLFGANG PREINFALK GMBH

Volker Datzko
CEO