

Martina Widmer

Senior Consultant HR
Interimsmanagement





HUMAN RESOURCES
EXCELLENCE
AWARDS
2016

Gewinnerin des HR Excellence Award 2016

Kategorie:

08. KMU Wissensmanagement: Learning- und Development-

Stabilus

Rising STAR Programm

18 Monate lang haben Stabilus-High Potentials aus China, den USA, Mexiko, Suedkorea und Deutschland in unterschiedlichsten Lernformaten ihre Skills weiterentwickelt und an strategisch bedeutsamen Projekten gearbeitet. Am Ende der gemeinsamen Zeit standen bahnbrechende Projektergebnisse, persönliche Entwicklungssprünge sowie ein neues und starkes globales Netzwerk in und fuer Stabilus.



Profil/Qualifikation

Soziale und persönliche Kompetenzen

Fachliche / methodische Kompetenzen

Erfahrungsbeispiele

Zusammenfassung
Expertise

That's me!

Profil



Year	School/University
2003	Study diploma Business economist
2002	
2001	
2000	
1984	Technical college for Business
1983	
1982	Trainee office clerk
1981	
1980	
1979	medium maturity

Year	further education
2018	Scrum Master
2012	Change Manager
2011	Business mediator IHK
2010	Certification BIG5 Reflector Personality testing
1997	Instructor suitability IHK
1994	Special Accountant
1993	
1992	

Year	Career history
ff.	Own company
2023	- Interims Management
2022	- HR Consulting - Projectmanagement
2021	Schaltbau Holding AG Railway
2020	
2019	
2018	Stabilus Group Automotive /Manufacturing of Gasspring
2017	
2016	
2015	
2014	
2013	
2012	
2011	Yaskawa Europe GmbH Manufacturing of Frequency inverter, Servomotor / Robots (Brand Motoman)
2010	
2009	
2008	
2007	
2006	
2005	
2004	
2003	
2002	
2001	
2000	
1999	

Year	Career history
1998	Medicus Intercon GmbH
1997	Full Service Agency Pharma
1996	Position: Head of Finance und Payroll
1995	
1994	
1993	Cross Deutschland GmbH Accountant Specialist
1992	
1991	
1990	Randstad / Personnel dispatcher
1989	
1988	
1987	Wima Gaststättenbetriebs GmbH
1986	
1985	Solid Immobilien GmbH office clerk
1984	
1983	Mieterschutzverein Wiesbaden e.V.
1982	
1981	
1980	
1979	1. Trainee office clerk 2. office clerk

Soziale und persönliche Kompetenzen

- Kommunikationsstark
- Analytisch → Beobachtung und Feedbackgeber (im Rahmen von Assessments)
- Positive Autorität und überzeugendes Auftreten auch auf oberster Ebene (Board/CEO/Shareholdern)
- Konfliktfähig / Lösungsorientiert
- Fähigkeit andere zu begeistern

- Reflektivität
- Analysefähigkeit
- Lösungs- und Ressourcen Orientierung
- Querdenken
- Ideenreichtum
- Kreativ
- Flexibel
- Ergebnisorientiert
- Strategisch
- Selbstorganisationsfähigkeit
- Humor und Gelassenheit (hohe Stressbelastung)

Methodische Kompetenzen

Stärken

Strategieentwicklung für HR - aufbauend auf der Unternehmensstrategie

Konfliktmanagement / Innerbetriebliche Mediation

Prozesse in HR / Agile Prozesse

Changemanagement

Projektmanagement / Scrum

Moderation von Workshops

Führungstraining

Martina Widmer - Personalberatung



Befähigung

- ▶ 10jährige Erfahrung in bereits angewandten Strategien, Zusammenarbeit mit externen Strategieberatern wie Etronixx (Oliver Hoske)
- ▶ 20jährige Führungserfahrung in Konzernen
- ▶ IHK Ausbildung zur Mediatorin 2010
- ▶ Ausbildung zum SCRUM Master 2018
- ▶ Ausbildung über 6 Monate zum Change Manager bei Haufe Akademie 2012
- ▶ Analytisches Denken und bewerten von Finanzkennzahlen aufgrund meiner IHK Bilanzbuchhalter Ausbildung 1993
- ▶ Sehr gutes Verständnis wirtschaftlicher Zusammenhänge aufgrund meiner Ausbildung zur Diplom Betriebsökonomin 2003

Erfahrungen Personalentwicklung

- Mit meiner Expertise habe ich einen sicheren Blick auf Machbarkeit, Effizienz und Qualität in der HR Arbeit.
- Ich begleite Teams und Entscheidungsträger auf unterschiedlichen Hierarchieebenen in strukturellen und kulturellen Transformationsprozessen.
- Die Moderation von passgenauen Workshops zu konzipieren und zu organisieren ist meine Leidenschaft.
- Ich berate Führungskräfte auf Augenhöhe in allen Fragen der Personal- und Organisationsentwicklung und verstehe mich als Impulsgeber



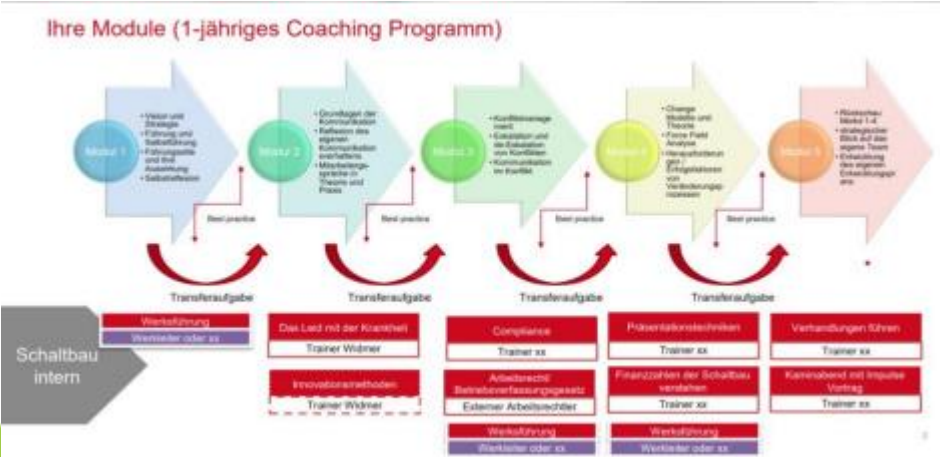
Erfahrungen / Beispiele aus der Personalentwicklung



Konzeptentwicklung und Umsetzung der Kompetenzprofile für die Schaltbau Holding AG (Railway)

Flyer in Form einer „Clutch“ zum Frauenförderprogramm „Lady STAR“ für die Stabilus entwickelt

Entwicklung und Umsetzung des Diversity Programms „Lady STAR“ für die Stabilus GmbH



Konzeptentwicklung und Umsetzung der Coachingprogramme für 100 FK der Schaltbau Holding AG

Wirtschaftsmediator und Konfliktberatung / -Seminare

► Wirtschaftsmediatorin (IHK)

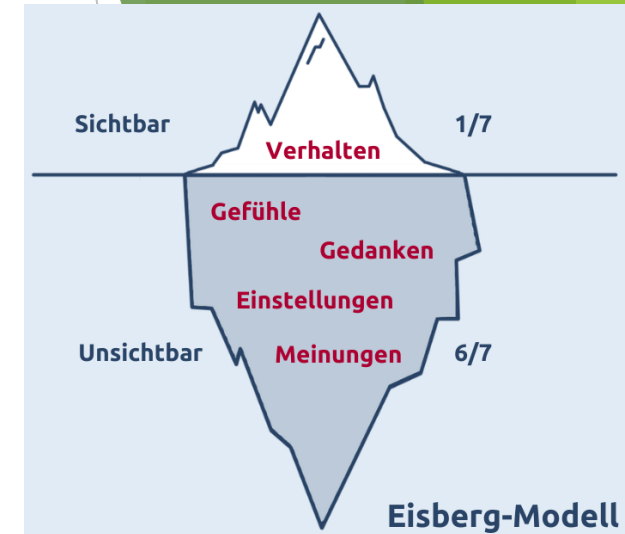
Bei innerbetrieblichen Konflikten moderiere ich und leite die Teilnehmer an, eigene Lösungen für ihre Konflikte zu finden.

Meine Ausbildung und Erfahrung von mehr als 10 Jahren ist hilfreich.

Martina Widmer - Personalberatung

► Lernen mit Konflikten umzugehen

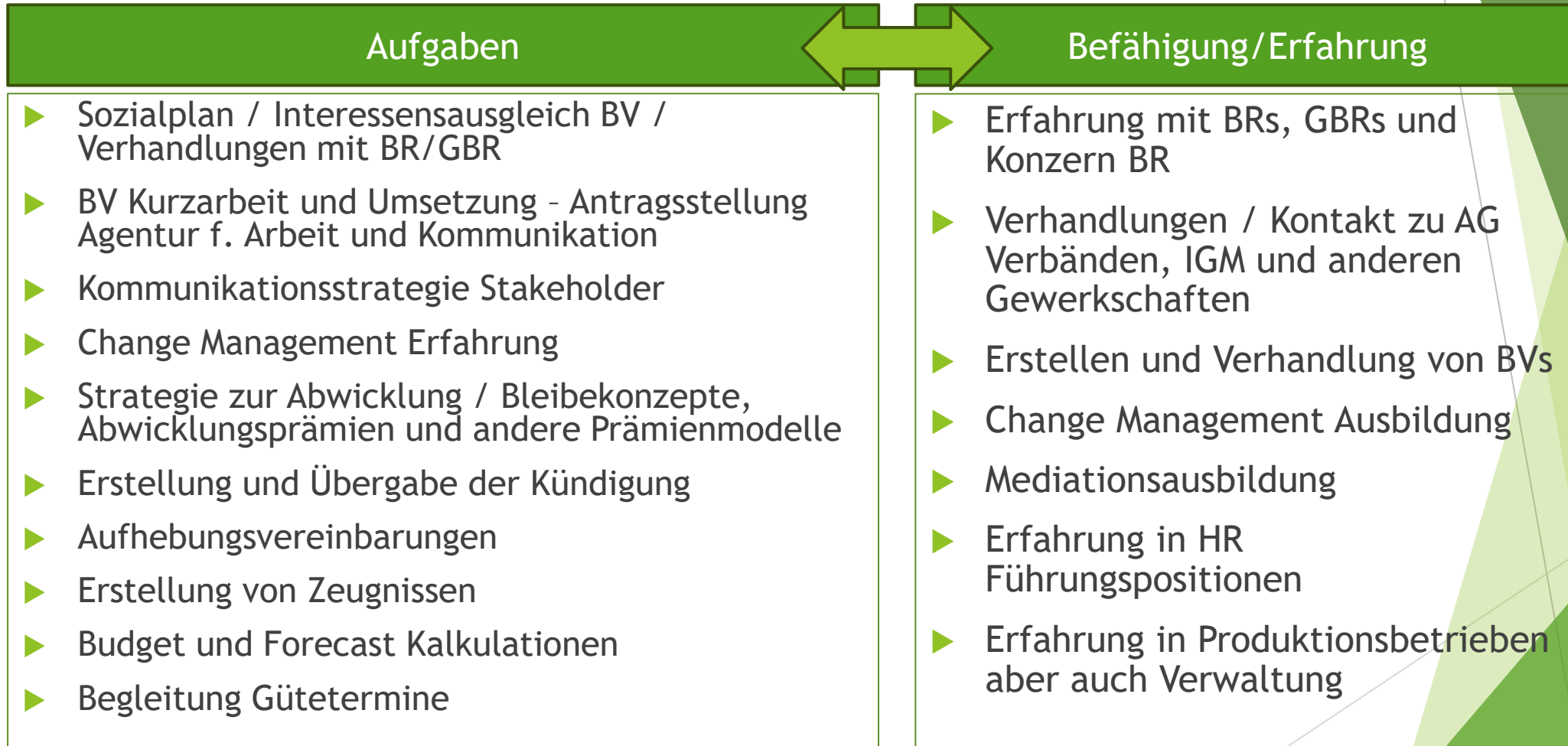
Ich höre zu, nehme auf und zeige in den Seminarteilnehmern auf, wie man Konflikte versteht, mit ihnen umgehen kann und wie man Lösungen finden kann. Dabei zeige ich die unterschiedlichen Methoden auf und bespreche intensiv die Möglichkeiten damit umzugehen.



Auszug aus meinen
Seminaren...



Restrukturierung / Betriebsschließung



Arbeiten im Ausland...

10 Jahre Mentorin einer Mexikanischen Mitarbeiterin, die heute eine bedeutende Position in den USA hat

Qualitätsverbesserung in Mexiko durch Einführung eines Lego Test Verfahrens für Produktionsmitarbeiter

Einführung agiler Methoden

Ausrichtung von jährlichen HR Summits

Weltweite Talent Management Programme

	Globale HR Strategie implementiert, Tw. Neue Werke mit aufgebaut	Blue Print SAP	TOP Führungskräfte 1. und 2. Ebene eingestellt	Restrukturierung umgesetzt	Reporting an Muttergesellschaft und Umsetzung von Strategien der Muttergesellschaften
Mexiko	x	x	x		
USA	x	x	x		
China	x	x	x		
Südkorea	x		x		
Japan					x
Rumänien	x		x	x	
Polen	x				
UK			x		
Spanien			x	x	
Ungarn			x		



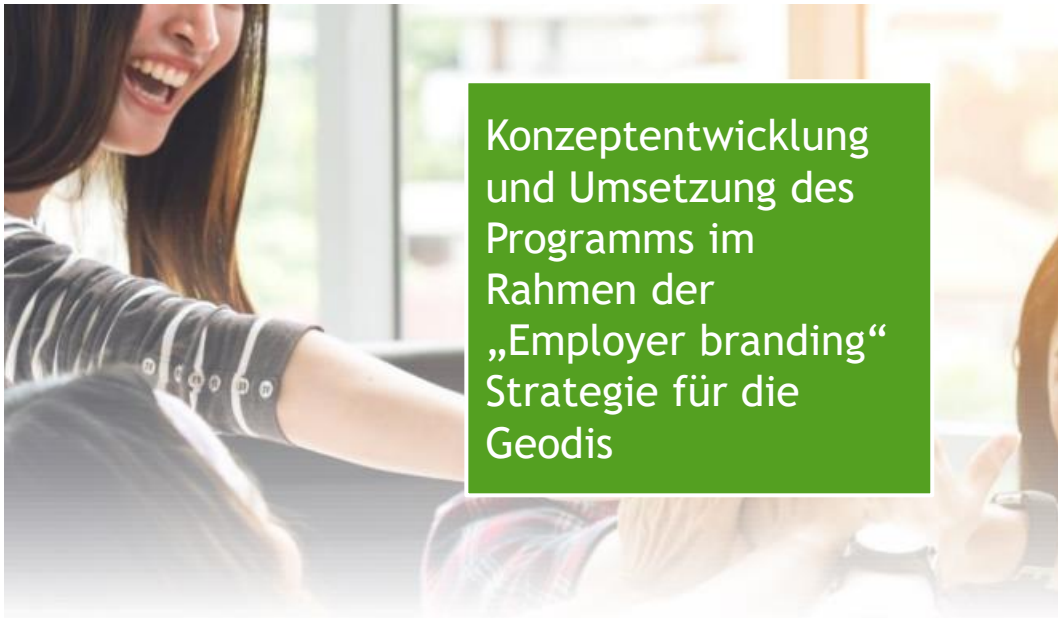
Ausrichtung eines HR Summit in MX mit Team Event

Projektmanagement

► Meine Tools, die mich befähigen:

- Scrum Master
- Change Manager
- Analytisch aufgrund meiner Bilanzbuchhalter Ausbildung
- Sehr gute MS Office Kenntnisse (hauptsächlich Excel und Power Point)
- Erfahren in allen HR Themen (incl. Payroll)
- Diverse Softwaretools bereits eingeführt oder begleitet, zuletzt: Softgarden in 2023 für die Geodis
- Große Projekte geleitet und umgesetzt, mein größtes Projekt: ERA Einführung bei der Stabilus in Koblenz über einen Zeitraum von 2 Jahren
- SAP Einführung bei Yaskawa
- LogaAll-In bei der Schaltbau
- Meine persönlich interessantesten Projekte: Rising STAR - ein weltweites Talent Management Programm und Lady Star, ein Programm für Frauen - beides für die Stabilus Gruppe (weltweit)

Muster, Erstellung einer Image Broschüre „freiwillige soziale Leistungen“ zur Wettbewerbsfähigkeit in der Logistikbranche



Konzeptentwicklung
und Umsetzung des
Programms im
Rahmen der
„Employer branding“
Strategie für die
Geodis

Bei GEODIS geht's um mehr...

Martina Widmer - Personalberatung

Bei GEODIS geht's ums „Absahnen“

Frag einfach an deinem
Standort nach den
Sahnehäubchen



Dein Weg zu uns

- Kostenlose Parkplätze
- [JobRad](#)
- Firmenwagen für ausgewählte Positionen
- E-Scooter für Auszubildende und duale Studenten



Wir möchten mit dir gemeinsam wachsen und dich fördern

- Zahlreiche E-Learning-Programme über unser [G-Campus](#)
- Karriereberatung durch das HR-Team
- Jährliches Mitarbeitergespräch
- Unterschiedliche Beschäftigungsmodelle:
 - Voll- und Teilzeit
 - Gleitzeitangebote
- [Finanzielles Belohnungsprogramm bei Verbesserungsvorschlägen](#)
- Führungskräfte-Bonusprogramm (Scorecard)
- [Social Award – wir fördern dein Ehrenamt](#)



Das Wohlergehen unseres Teams liegt uns am Herzen

- Kostenlose Getränkeangebote, Obstkorb
- Einmal im Quartal lädt dein Chef dich zum Essen ein
- [Mitarbeiter-Rabatt-Angebote](#) (Corporate Benefits Programm)
- Sommer- und/oder Weihnachtsfeier je nach Standort



Damit du uns auch lange erhalten bleibst

- Gesundheitsmanagement:
 - Höhenverstellbare Schreibtische
 - Ergonomische Bürostühle
 - [Stützkissen / Sitzbälle mit Halterung](#)
- Erholungsbeihilfe für deine Kinder
- [Sozialfond](#)
- Zuschuss für Bildschirm-Arbeitsplatzbrillen
- Mind. 28 Tage Urlaub



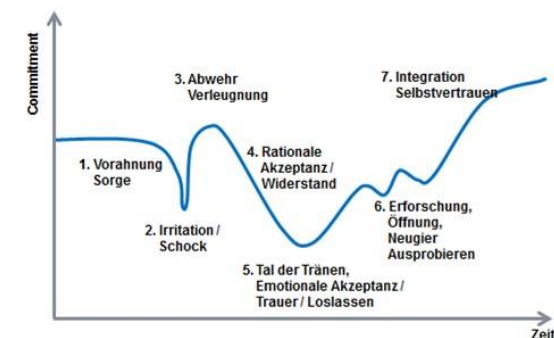
Danke, dass du uns die Treue hältst und uns empfiehlst

- Jubiläumzuwendungen nach 10, 20, 25, 30, 40 Jahren
- [Zuschuss zur Altersvorsorge](#)
- Sonderurlaub zu besonderen Anlässen
- Mitarbeiterprämie für Empfehlungen

Erfahrung in GBVs / BVs und sonstigen Verhandlungen sowie Strukturveränderungen

- ▶ Standortsicherung/Strukturwandel
- ▶ Hybrides Arbeiten
- ▶ ERA-Eingruppierungen (Stabilus + Geodis)
- ▶ Diverse Software Einführungen
- ▶ Digitale Akte
- ▶ 613a BGB (Betriebsübergänge)
- ▶ M&A Projekte / PMI
- ▶ IPO (Stabilus)
- ▶ Learning & Development GBV
- ▶ AGG Sicherstellung GBV
- ▶ Diverse Arbeitszeit Rahmenverträge / BVs
- ▶ Kurzarbeit BV
- ▶ Sozialplan / Interessenausgleich BV
- ▶ Verlagerungen
- ▶ Betriebsschließungen
- ▶ Due Diligence

Die Change-Kurve:
Phasen von Veränderungsprozessen



Erfahrung HR KPIs / Einführung und Analyse mit Empfehlungen und Umsetzung / Audits

- ▶ Begleitung von Mitarbeiterumfragen
- ▶ Beschwerdemanagement
- ▶ BEM Gespräche

- ▶ HR Audits
(e.g. ISO, Zertifizierungsaudits, SMETA (Sedex Members Ethical Trade Audit))

Dashboard Implementierung

- ▶ Abwesenheitsraten
- ▶ Arbeitssicherheit (Unfälle)
- ▶ Ein- u Austrittsstatistik
- ▶ Fluktuation
- ▶ Krankheitsstatistik
- ▶ FTE / Köpfe
- ▶ Verhältnis M/F
- ▶ Soll/IST Std. Auswertung
- ▶ Trainingsstunden

Erfahrung im Arbeits- Lohnsteuer- Sozialversicherungsrecht

Disziplinarischer Maßnahmenkatalog					
Pflicht	Vergehen	Fall	Aktion	Wer	Dokumentation
Pünktlichkeit	Nicht Einhaltung der arbeitsvertraglichen Pflichten	1. Fall	Mitarbeitergespräch	Diszipl. Vorgesetzter (SV)	Gesprächsnotiz
		2. Fall	Mitarbeitergespräch	Diszipl. Vorgesetzter (SV)	Schriftliche Ermahnung durch HR
		3. Fall	Mitarbeitergespräch	Diszipl. Vorgesetzter (SV)	1. Abmahnung durch HR
		4. Fall	Mitarbeitergespräch	Diszipl. Vorgesetzter (SV)	2. Abmahnung durch HR
		5. Fall	Mitarbeitergespräch	Diszipl. Vorgesetzter (SV)	3. Abmahnung durch HR
		6. Fall	Mitarbeitergespräch	Diszipl. Vorg. (SV) & HR & NLL	Fristgerechte Kündigung
Überziehen von Pausenzeiten	Nicht Einhaltung der arbeitsvertraglichen Pflichten	1. Fall	Mitarbeitergespräch	Diszipl. Vorgesetzter (SV)	Gesprächsnotiz durch Vorgesetzte
		2. Fall	Mitarbeitergespräch	Diszipl. Vorgesetzter (SV)	Schriftliche Ermahnung durch HR
		3. Fall	Mitarbeitergespräch	Diszipl. Vorgesetzter (SV)	1. Abmahnung durch HR
		4. Fall	Mitarbeitergespräch	Diszipl. Vorgesetzter (SV)	2. Abmahnung durch HR
		5. Fall	Mitarbeitergespräch	Diszipl. Vorgesetzter (SV)	3. Abmahnung durch HR
		6. Fall	Mitarbeitergespräch	Diszipl. Vorgesetzter (SV) & HR & NLL	Fristgerechte Kündigung
Verstoß gegen Schutzpflichten	Nicht Einhaltung von Arbeitsschutzvorgaben Beschädigen von Arbeitgeberigentum	1. Fall	Mitarbeitergespräch	Diszipl. Vorgesetzter (SV)	Schriftliche Ermahnung durch HR
		2. Fall	Mitarbeitergespräch	Diszipl. Vorgesetzter (SV)	1. Abmahnung durch HR
		3. Fall	Mitarbeitergespräch	Diszipl. Vorgesetzter (SV)	2. Abmahnung durch HR
		4. Fall	Mitarbeitergespräch	Diszipl. Vorgesetzter (SV) & HR & NLL	Fristgerechte Kündigung

- ▶ Vertretung Gütetermine vor Gericht
- ▶ Abmahnungen
- ▶ Kündigungen
- ▶ BR-Anhörungen
- ▶ Beachtung geldwerter Vorteile
- ▶ Aufhebungsverträge
- ▶ ATZ
- ▶ Entgelt Abrechnung

Erstellung eines AGG konformen Abmahnungskataloges für ca. 20 Standorte eines Kunden in Deutschland (2023)

Führungserfahrung	Strategische Aufgaben	Workshops	Rekrutierung	Change Management	Restrukturierung	Arbeitnehmervertretung	Vertragswesen	Payroll/KPIs	Personalentwicklung
Matrix Struktur bei Stabilus mit >60 HR MA weltweit	Mitarbeit Börsengang der Stabilus 2013/14	jährlicher HR Summit Stabilus	C-Level in Zusammenarbeit mit Aufsichtsrat der Schaltbau Holding AG	Veränderung der Vertriebsstruktur für die Yaskawa	Schließung ausländischer Branches für die Yaskawa Europe	Zusammenarbeit mit Konzern BR und Gesamt BR sowie BRs und Arbeitgeber u. Arbeitnehmervertretungen bei allen Unternehmen	Erstellung von Aufhebungs / Abwicklungsverträgen. Wahrnehmung von Güteverhandlungen vor dem AG für alle Unternehmen bei denen ich tätig war.	Leistungsbewertungssysteme / Bonussysteme	Gesundheitsmanagement; Zusammenarbeit mit BAD und Prof. Dr. Bernhard Badura
Leitung HR Operation Werk Koblenz mit 20 HR MA	Mitarbeit M&A Projekte/ Due Diligence bei Yaskawa, Stabilus	HR Strategieentwicklung für -Yaskawa Europe -Stabilus Group -Schaltbau Holding -Geodis CL Germany	Fach- und Führungskräfte in allen Unternehmen in denen ich tätig war	PMI der Kaydon Group in die Stabilus Group	Strukturveränderung mit IGM/BR der Stabilus (Projekt wurde bei der IGM ausgezeichnet)	Entgeltverhandlungen Beisitz für den AG Verband in Koblenz		Comp&Benefit Verantwortung bei der Medicus Yaskawa Stabilus Geodis	Talent Management Programm Rising STAR für die Stabilus weltweit implementiert
Erfahrung als VP HR mit weltweiter Verantwortung	PE Programme für -Stabilus -Schaltbau Holding -Geodis	Gründung eines Joint Ventures und Begleitung der Restrukturierung für die Yaskawa Europe	HR Personalleiter für die ausländischen Werke der Stabilus Group	Software-einführung (Bewerbermanagement Softgarden, SAP Payroll, Loga-All-In, IQ Akte Personal 3.4)	Schließung von Branches für die Geodis		Erstellung von Dienstverträgen für die GF der Schaltbau Unternehmen (Bode, Pintsch etc)	Budgetplanung, Forecast, Soll-Ist Analysen, KPI Erstellung in allen Unternehmen	jährliche HR Konferenzen / Talentebe-sprechung
Erfahrung als HR Director	Rising STAR Programm (high talent) für die Stabilus	Lean Anwendungen bei HR	Anwendung diverser Persönlichkeitstest verfahren		Kurzarbeit Umsetzung und BV Verhandlung Geodis		Erstellung von BVs / GBVs		Mitarbeiterbewertungs-gespräche
Erfahrung als Kfm Leiterin für die Bereiche -HR -IT -Verwaltung -Rechnungswesen -Facility Management	Frauenförderprogramm für die Stabilus	Scrum bei HR	Erstellung von Stellenbeschreibungen, Anzeigen	HR SAP bei der Stabilus			Begleitung von wertschätzenden Trennungsgesprächen mit schwierigen Mitarbeiters. BASF, 2022 Yaskawa Europe GmbH, 2022 Geodis CL Germany GmbH, 2022-2023 Abbott, 2023		Karriereplanung für MA bei Stabilus und Geodis implementiert
Leitung des Finanzbereiches bei Medicus und Yaskawa	Zusammenarbeit mit AR im Personalausschuß der Schaltbau Holding	Organisationsentwicklung bei Stabilus und Geodis		AS 400 Einführung bei der Yaskawa					Daily Scrum Meetings eingeführt
Leitung von Projektteams zum Beispiel bei Software-einführungen	Erstellung einer Employer branding Strategie . -Stabilus -Geodis	Konflikte angehen, FK Coaching, FK Trainings (Basiswissen für Führungskräfte, wichtige Gesetze, BR Mitbestimmung für FK					Altersteilzeit		Agile Führung / Entwicklungsabteilung Stabilus

Meine Erfahrung von >20 Jahren

Martina Widmer

HR Senior Consultant
HR-Interimsmanagement

Caprino-Veronese-Str. 9
55435 Gau-Algesheim
Deutschland

martina_widmer@web.de
Steuernummer 08/190/51886